

2009 年

8 月 15 日

第 46 期

(共 4 版)

中能人

专业

活泼

务实

互动

勤勉执着

热爱工作

享受生活

【公司新闻】

我公司与迪尔集团签订调试合同

近日, 我公司与迪尔集团正式签订了合作合同。迪尔集团将承包的太阳纸业集团热电厂扩建安装工程 1×410t/h 高温高压煤粉锅炉+1×50MW 抽背式汽轮发电机组的分系统调试及整组启动调试交由我公司施工。

虽然我公司接手的是安装工程的部分调试, 但是机组启动、调试、验收是全面检查机组设计、设备、施工、安装、调试和生产准备的重要环节, 保证机组能安全、经济、迅速、可靠、完整、有序地投入生产、保证生产能力, 发挥投资效益的关键环节。

公司一贯的风格, 无论工程大小一律认真对待, 把调试做到最好。这次公司也是以最快的速度选取优秀专工组成兖州项目部, 任命刘成军为项目经理, 进入现场调试。

该工程于 2009 年 7 月 21 日 13 时锅炉点火。

现在调试工作正紧张有序的展开, 中能将以高水平的技术服务, 圆满完成调试。

【一线传真】

半年工作小结

副总 柏春峰

2009 年的上半年, 我们在紧张而又忙碌中度过了。但在公司及各位员工的工作及生活进程中, 这丝毫没有影响到我们的脚步, 因为这只是我们工作进程的一个节点, 并非真正意义上的一个阶段的结束。之所以在这个阶段进行考核总结, 是为了尽早地发现各方面存在的优势、缺点和不足, 及时调整公司乃至个人的目标及总体计划。

09 年的上半年, 伴随着全球性次贷危机的进一步恶化, 我们公司也无可避免地受到影响。由于我们服务的多数客户在资金运作以及项目进展方面都呈下滑趋势, 使得我们在某些项目进展过程中受到阻碍, 项目回款滞后, 使公司整体运作艰难。但是危机往往会蕴藏机遇, 随着国家刺激经济振兴的一系列政策的出台, 工业和基础建设方面首先活跃起来, 我们的市场也随之带来了生机。

上半年, 随着无锡荣成纸业 1*40MW 机组分系统及整套调试、核电印度项目 210MW 热电联产项目分系统及整套调试、国能威县 1*30MW 机组 A 级大修、浙江荣成 1*50MW 机组帮扶运行、印尼万浦电力 2*6MW 机组工程管理等项目的先后签约及开工, 我们提前完成了年初定下的目标, 让全体员工在市场不景气的大环境下嗅到一丝春天般的气息, 也使得公司的发展更上一个台阶。

但是随着项目的一步步拓展, 我们也应该看到公司各个方面存在的不足和差距, 也使得这次的半年度总结有了更为深远的意义:

1. 由于公司业务增多, 公司的整体管理水平需要更上台阶。在人员调配及项目衔接上出现漏洞, 动态管理上存在被动局面。公司项目量增多, 人员调配、仪器转移量大增加, 项目管理上显得准备不足, 仓促迎战;

2. 管理层部分主管的管理能力及业务能力存在差距, 工作地计划性和实施力存在能力偏下、缺乏远见; 处理问题的方式、方法存在明显的过激行为, 显得力不从心;

3. 项目实施过程中只重视质量及信誉, 忽视了回款的及时性, 造成公司资金运作艰难;

4. 部分员工被小小的胜利冲昏头脑, 取得一点成绩就沾沾自喜、骄傲自满、不思进取; 对公司经营现状了解不足存在偏见, 期望值过高。

根据以上问题, 我们要从各个层面、各个角度进行反思, 并且拿出应对的策略和方法, 才能保证公司继续有序、有效地发展。首先我们在 6 月初针对管理层进行了“管理层满意度调查”, 在全体员工中采用不记名投票方式进行摸底调查, 充分了解员工对管理人员的评价及看法, 拿出整改方案。这有利于公司管理层员工自身的回顾与思考, 帮助他们看到自己所不能发现的问题及改正的方法及需求, 从而提升公司的整体管理水平。

在团队建设方面, 继续围绕公司“快乐工作、快乐生活”的方针, 推进公司和谐团队的建设, 让全体员工在

团结协作、互相帮助、互相鼓励的氛围中体会工作地乐趣，使工作和生活有机结合起来。在团队建设的问题上，我们静心听取员工的反馈意见，多方印证员工提出的问题，客观公正的解决员工的不满和情绪。当然，我们也鼓励员工大胆提出自己的意见和见解，在维护自身利益的同时维护公司的整体形象。

6月底，我们进行了“员工半年度考核”，对公司全体员工分层次、多角度考核评比，力求对员工客观、公正地评价，使员工了解自己的优点和不足，继续发扬优点、改正缺点和不足。

在项目建设过程中，重视回款的及时性，不能只有我们在重视履约的质量和信誉，也要求我们的服务方及时履约，以保证业务市场良性循环和协作各方的融洽合作。

在团队技术提升方面，首先要提高员工自主意识，看到自己在业务方面存在的不足和差距，积极努力地学习和充实自己；在管理方面，组织有益的学习和培训活动，提升员工的技术水平。另外，随着业务量的增大，公司会根据发展需要吸收新的员工，补充新鲜血液，既补充了队伍，也提高员工的竞争意识和潜在动力，从而推动公司向更大、更强发展。

09年是公司更上台阶的一年，希望我们全体员工尽心尽力、积极拼搏，把我们的团队建成和谐友爱的团队，把我们的公司建设成自己的家园！

艰难——任重道远

项目部 李兆东

万浦印尼项目部的成立，标志着我们公司又向电厂建设管理技术服务的行业迈出了新的一步，一个新的技术服务业务又被开拓出来，同时印尼项目又是我们公司走向国外市场的第一个项目。

7月6日凌晨，随着波音飞机在北京首都国际机场的徐徐飞起，我们中能公司印尼项目部全体员工开始奔赴了位于印度尼西亚加里曼丹岛的INDOMINCO电厂建设工地。

INDOMINCO电厂是泰国万浦集团印尼BONTANG煤矿投资建设的一个小电厂。电厂建设规模为 $2 \times 7\text{MW} + 2 \times 40\text{t/h}$ 链条锅炉，参数为中温中压。这样一个电厂建设项目对于我们项目部的四位有着丰富电厂建设经验的工程师来说，应该不算是困难，但事实却非我们所料。

历经8个多小时的飞行，转机，五个半小时的汽车颠

簸，我们终于到达了电厂项目所在城市——BONTANG市。公司的期望，领导的重托不断地激励着我们，使我们早已忘记了旅途的疲劳，我们的心早已飞向了热火朝天的电厂建设工地。

经过一个多月的现场工作，我们深刻地认识到，我们所面对的这个电厂建设项目并不是那么简单：虽然项目已经接近尾声，然而我们所面对的困难却比刚刚开始建设还要大。由于种种原因，这个电厂项目建设的非常曲折，工期已经进行了近三年，设备资料不全，施工图纸不全，施工质量很差，施工缺陷一大堆，设计缺陷也是一个接一个，而工程又接近了尾声，施工资料一片空白。面对这样一个局面，我们的任务就是要为业主把好工程质量关，保证机组的顺利调试和启动。

到达现场工地后，我们即刻找来翻译，要来电厂的施工图纸进行熟悉。随着工作证手续的完善，我们可以进入工地了，我们武装整齐，拿着相机踏入了现场。一台台设备，一个个系统，一处处设施，都留下了我们的脚印。为了摸清锅炉安装的真实情况，我和向工全副武装，带着手电筒、相机、盒尺两次钻进炉膛、省煤器、过热器、空气预热器，认真查看每一个地方，每一个安装的关键尺寸，手磨破了，膝盖擦伤了，我们都没有感觉到，我们只有一个信念：把好工程质量关，不辜负公司的期望，不辜负领导的重托，不辜负业主的信任。随着我们不断地进行现场检查，现场施工的工程缺陷一个一个被暴露出来，设计缺陷也一个个被我们指出来，电厂项目部的领导们终于认识到了问题的严重性，同时也对我们更加信任了。同时，我们项目部人员的技术实力和水平也在这艰难的工程中得到了发挥和展现。

我们是搞技术服务的，发现问题仅仅是工作的一部分，还要帮助业主、帮助施工单位解决问题。

8月7日，公司柏总和刘总又来到了我们的项目工地，一方面是看望我们一下，了解一下现场的情况，指导一下工作，另一方面还要在这个项目上进一步开拓帮扶运行业务。

经过半天的现场查看，柏总和刘总对现场情况有了一个大体的了解。下午在同万浦北京公司的陈总进行的座谈会上，刘总和柏总分别就现场的施工情况和下一步的调试情况进行了分析和阐述，赢得了万浦北京公司领导认同。

在同项目部新任项目经理 WASU 先生的座谈中，柏总又详细地分析和阐述了项目的现状、存在问题以及项目未来的调试工作所遇到的问题等，同时又对项目中的缺陷提出了指导性的处理措施，赢得了 WASU 先生的频频赞许。

这个项目由两个施工队伍接替施工，施工队伍的水平、素质又低，缺陷众多，重大缺陷也有不少。还有一些隐蔽工程，因为我们来得晚，无法检查，也没有施工记录可查。在这种情况下，要想为业主把好工程质量关，把好调试关，真是困难重重。

然而我们既然接了这个项目，就要把这个项目做好，就要为业主负起责任。知难而退不是我们中能人的做法，迎难而上才是我们中能人的本色。我们要认真检查，一丝不苟，坚持原则，为业主把好工程质量关，处理好工程缺陷，监督好工程调试，把好总体验收关，保证机组的顺利启动。只有这样，我们才能不辜负公司的期望，不辜负公司领导的重托，不辜负业主的信任。只有这样，我们才能进一步开拓出我们的电厂建设管理技术服务的业务，才能争取与万浦集团的进一步合作，才能在国际市场上走的更远。

【员工心声】

海上仙山——长岛游记

人力资源部 汪莉

朋友一直推荐去长岛，说那里的渔家乐如何如何好，风景如何如何美。总是不大感兴趣。出门旅游嘛，看风景是一方面，吃好住好同样重要，感觉中的渔家应该不会好到哪里去，可能会很脏吧，可能会很不方便吧。

带着些许忐忑，一路顺利地到达长岛码头，事先预订好的渔家开车将我们接到黑石嘴村。在长岛，黑石嘴渔家乐民俗村算是比较规范比较有名的了，不是我想象中的破旧的农村院落，而是一座座经过合理规划的二层小楼，独立门户，有一小院，每户有十个左右房间，房间虽然有点小，床也是袖珍型的，但都很干净整洁，有空调有宽带有卫生间可以冲澡。小院上方用玻璃罩着，防蚊蝇，同时也不妨碍浪漫的游客晚上赏月数星星。

渔家村绿化得不错，大树、灌木、绿草和花相映成趣，还有小型的广场，摆放着各种健身器材。白天游客们都奔

向各个景点，一到晚上，渔村里便成了各地游客的大聚会。在葡萄架或葫芦架下大块朵颐地吃完海鲜，或在广场上聊聊天，或随着音乐跳跳秧歌舞，或悠闲地漫步海滩，对于都市中日日奔忙的你我来说，真是一种世外桃源的仙境享受。当然对于像我这样以吃为出游首选的人来说，能一天三餐吃到最新鲜最原汁原味的海鲜那真是比做神仙还过瘾。

没怎么体会过渔家生活的人，能在大海上悠闲地钓鱼那可是心驰神往的事。跟随渔家出海，小船悠悠地在海上轻轻摇摆，在渔家的养殖地，拔蟹笼拖网的惊喜让孩子们欢呼跳跃，大螃蟹咬着小螃蟹，小螃蟹夹着小鱼，章鱼触脚上吸着爬虾，不一会儿，小船里就满满一堆了。不过垂钓的运气可就没这么好了，除了钓到一只螃蟹，鱼儿没一条上钩。出海归来，把收获的螃蟹和各种鱼虾送进厨房，坐在一旁看渔家把它们清洗干净，上锅开火，一会儿一大盆（当然不是盘）虾兵蟹将就等着你尽收腹中了。在渔家，还第一次看到了鲍鱼跳舞，就是在做鲍鱼前，给鲍鱼浇上白酒，受酒精刺激的鲍鱼左右摇摆，姿态慵懒好玩，当然这对于鲍鱼来说，可实在不是什么好玩的事了。

来长岛除了吃海鲜，当然要浏览几个著名的景点，以九丈崖、月牙湾为首选。九丈崖因其石崖险峻、上凸下凹之气势吸引游人，因九丈崖悬崖峭壁，非常危险，在悬崖下走要小心山顶坠石，不过现在有专人管理，游人不能太近距离接触的。月牙湾，因海湾形似一弯新月而得名，海滩绵延 1000 余米，吸引游人的除了它是天然的海水浴场，还因为月牙海滩罕见的砾石滩。山峦岩石脱落于海滩，经过海浪无休止的冲刷磨砺逐渐圆润光滑。在月牙湾，还能看到黄渤海分界线，比在蓬莱田横山上看还要明显得多。

除了九丈崖和月牙湾，还可去望福礁、仙境源、烽山，还有庙岛、鸟岛、车由岛、大黑山岛等各岛屿，景色各有不同。

游完归来，个人感觉看看九丈崖、月牙湾，再去海水浴场游个泳足矣了。长岛的美就像一个纯朴羞涩的村姑，像一块未经雕琢的璞玉，需要你有一双发现美的眼睛，用心去感受。在这个游人如织的旅游旺季，只有 3 万人口的长岛每天要迎接 3 万甚至更多的游客，空间的拥挤令长岛的美稍有逊色。不过，渔家人的朴实、热情给这座“海上

仙山”又增添了另一种美景。

“忽闻海上有仙山，山在虚无缥缈间”，站在蓬莱田横山上北望长岛，海上雾气弥漫，竟真的是一座神仙所宅、海上仙境。

改变性格，适应工作

项目部 刘坤

“江山易改，本性难移”这句话，是用指人的性格是自小形成的，很难改变。不管这句话在过去正确与否，但在现实社会中我想这句话是行不通的，因为人为了生存，都要出去找工作，你不能说这份工作与自己的性格不和，就不去干。你若抱有这种思想，我想即便是你走遍天下，也很难有你的容身之所。

性格开朗外向的人，找工作要容易一些；腼腆内向的人，就要相对困难些。平时见了生人说话就脸红脖子粗的，就很难找工作、人际交往了；要想走出去，就要改变自己的性格，使性格变得外向、开朗起来。世界上没有一个地方张贴“这里给你准备了与你的性格完全相符的工作，请到这里来打工吧！”这样的招聘广告，因此我们要珍惜眼前的每一项工作，并努力做好它；不要自我限定想做的工作和可以做的工作，要把自己的性格调整到眼前所做的工作上去；不要判断眼前的这份工作是不是适合你，而是要改变自己的性格去适应工作。据有关资料报道，韩国现任总统李明博在学生时代就是一位非常内向害羞的人，后来通过努力改变了自己的性格，出任学生会会长，领导学生运动；大学毕业后受聘于现代集团，36岁成为现代集团的CEO，51岁当选为首尔市市长，2007年12月当选为韩国总统。

许多事情是在行与不行的想法之间徘徊的。认为不行的人脑海里充满了不行的理由。而认为行的人，即使只存在1%的可能性，也会抓住这个希望不放；即使没有这1%的可能性，哪怕是100%要失败的事，面对它的人也会从中获得经验，吃一堑，长一智；没有努力过的人什么也不会留下，遇到挫折和困难总是想着逃避，有第一次，就有第二次，那你以后无论做什么难事，心里总是想着如何逃避，最终一生碌碌无为。社会赋予我们每个人的机遇是均等的，只要我们不吹毛求疵，珍惜并把握好眼前的一切机会，适时调整自己的心态，改变性格去适应周围的一切事

物，全身心得投入到工作中去，那我们就能拥有属于自己的一片天空。

上班族的压力不是工作本身，而是来自因工作而发生摩擦的人。工作中与同事甚至领导存在分歧，甚至因工作而拌嘴，我认为是在所难免的，没有分歧所做的事情就不可能精益求精。如果你一意孤行，由着自己性子怨天尤人，不和同事或领导沟通，那么你将一事无成。一心希望遇上一个总是肯定自己、引导自己的领导，这种想法简直是不现实的，甚至是愚蠢的；因为世界上与你合不来的领导远远多于让你如意的领导。和现在的同事或领导不合，就觉得无法再呆下去，一拍屁股走人，你就能保证下一个受聘单位的领导、同事，就称你的心、如你的意吗？因为你不是“地球的中心，别人不可能围着你转”！行之有效的方法还是要改变自己的性格，去适应周边的人，那么你前途就一片光明。

希望并等待更换对方，或想说服对方，是达不到预期效果的。将对方看成固定不变的物体，这时能动的就只有自己了，无论走到哪儿，你都是主人。做一个具有改变自己性格的有能力的人，你就可以克服任何阻碍，适应周边的任何事和人，成功的天平就倾向于你，何乐而不为呢？

【新员工介绍】

张衍波，男，32岁，锅炉专业，现任兖州项目部锅炉专工。专业技能熟练，为人谦逊诚恳。



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

- 08月29日是 **吴文中** 的生日
- 09月02日是 **刘民** 的生日
- 09月04日是 **郭琦** 的生日
- 09月05日是 **董军** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值60元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。