

2010 年

09 月 15 日

第 60 期

(共 5 版)

# 中能人

专业

活泼

务实

互动

值此仲秋国庆来临之际  
恭祝中能公司全体员工  
节日快乐、工作顺利！

## 【公司新闻】

### 中能公司签署越煤集团 林同铝土矿-铝联合企业自备电站调试工程

人力资源部 汪莉

2010年8月下旬，济南中能电力工程有限公司与广西建工集团第一安装有限公司就越煤集团林同铝土矿-铝联合企业项目650kt/a氧化铝工程自备热电站项目签署调试加指导运行服务合同。

该工程位于越南林同省保禄县境内保禄区，工程设置二台DG-170/5.30-M<sub>2</sub>型中温次高压循环流化床锅炉，一台B15-4.9/0.8型背压式汽轮发电机组，一台C15-4.9/0.8型抽汽凝汽式汽轮发电机组。热电厂以供氧化铝生产用汽为主。

我方承担的工作范围包括2×170t/h+2×15MW自备热电站工程分系统试运、机组的整套启动、72+24小时满负荷试运、机组性能试验、运行人员操作技能培训和试生产阶段指导运行工作。

该项目是我公司与广西建工集团第一安装有限公司的首次合作（以下简称广西一安）。广西一安位于中国美丽的“绿城”——南宁市，创建于1955年，目前已发展成为技术力量雄厚、管理规范高效的新型现代施工企业，现有员工1200多人，拥有施工、经营、管理的各类专业人才，50多年来，有50多项工程荣获国家银质奖及省（部）级优质工程。并先后荣获国家建设主管部门授予的全国先进施工企业、全国设备管理先进企业、“中国安装之星”等荣誉称号，连续17年被评为广西“重合同守信用”企业。

作为一家专业电力调试公司，广西一安选择与我们合作，看中的是我们的履约质量和优良业绩。这充分说明，

中能凭着精湛的技术力量和安全优质的服务意识，已在业界树立了良好的口碑，赢得了更多客户的信任。我们要以更加饱满的热情积极投入到工作中去，保证工程的安全、优质、高效地完成，向业主交一份圆满的答卷，也为中能公司海外市场的拓展再续新篇章。

### 中能公司签署广西柳钢烧结环冷余热蒸汽 发电调试工程

人力资源部 吕伟华

2010年8月底，我公司与福建省工业设备安装有限公司就广西柳钢烧结余热发电机组分系统及整套启动调试工程签订合同。这是继浙江西子集团湖南涟钢、辽宁鞍钢烧结余热发电机组之后，我公司与浙江西子集团又一次携手。

本烧结环冷机余热利用发电工程，共设置2台环冷机加双压余热锅炉（70 t/h），配置1套（1×25MW）低压抽汽凝汽式汽轮发电机组构成的余热回收发电系统。

我方主要负责烧结环冷机余热锅炉、蒸汽发电机组的分系统及整套启动调试、试运行工作，热工DCS系统联锁、保护确认，安全、合格地通过72+24小时试运行。工程包括发电机系统（含发电机交流耐压试验）、汽轮机系统、锅炉煮炉、冲管等范围。其中部分试运工作（包括设备单体调试、水系统调试、总降至余热电站的受电工作）由安装单位完成后，由我方参加分部试运的验收。

为保证本次项目的顺利竣工，公司已选定各专业精英成立柳钢项目部，日前高玉亮、吴文中、常晓东、张衍波等各专业专工已进驻现场，他们激情高涨，干劲十足，纷纷表示一定高质高量的完成本次调试工程。高效的管理外加专业的技术，相信本项目又将为中能公司再添光彩！

让我们共同期待柳钢项目传回的捷报吧！

## 我公司承接创冠环保（福清）有限公司 垃圾焚烧发电项目

人力资源部 汪莉

2010年8月中旬，我公司与新源（中国）工程有限公司就福清垃圾焚烧发电项目签订合同。

该项目位于福建省福清市，我公司承担的工作范围包括参与验收施工承包商的单体施工调试，负责本项目工程分系统试运、机组的整套启动和72+24小时满负荷试运、试生产阶段配合指导运行等工作。

这是我公司继新源（中国）工程有限公司的第一个合作项目——惠安垃圾焚烧发电工程之后的又一合作项目。惠安项目目前正在有序开展，由丰中利任项目经理，项目团队的管理、技术水平及服务质量均得到业主的认可。

目前，公司各部门正在积极筹备福清项目部的前期各项准备工作，整装待发，奔向新的征程。

### 【一线传真】

#### 土耳其 KARDEMIR 项目部见闻

土耳其项目部 刘治国

2010年8月21日，受公司安排我和王鹏、赵永强、李俊银三名专工一行四人在北京首都机场乘坐土耳其航班飞往伊斯坦布尔，转车到 KARDEMIR 项目部。

就这样出发了，夜间困倦、疲惫的飞机航行要转为早间清新透彻的客运旅程。在这机转车的过程中，我们深深的被土耳其人的热情好客所感动，这对远道而来的我们无疑是个莫大的欣慰。当时，除了热情的接见，另外就是土方并没有因晚到的一名中方工程人员耽误了其他工作时间而显出不耐烦，反而耐心的在机场一同等待，那种期盼的眼神拉近了中土人员之间的距离。

土耳其是多山和丘陵的地区，一路上的风景，蓝天白云、高山绿树、清澈的河流、成群的牛羊、特色的建筑，还有美丽的土耳其海峡都深深吸引着。看我手指蓝天，天上有朵白云——那不就是中国地图吗？我们的祖国陪伴着我们，公司的领导、兄弟姐妹想着我们，亲人念着我们，

瞬间也感到自己的责任、义务。

时间就是这样匆忙，离开公司三十个小时的路程已过，我们到了 KARDEMIR 项目。青岛捷能的总负责人叶经理，加上本项目运行总负责人（土耳其人）及国内兄弟单位的人员迎接我们的到来。我们的住所是两层的楼房，四周较低的特色围栏加上栏内有序的绿化，显示出土耳其人的居住风格。宿舍为两人间，洗刷间、席梦思床、办公桌椅一应俱全，房间宽大而舒适。这里人的饮食比较喜欢清淡，幸运的是我们偶尔会吃到烤牛肉和鸡肉（口味是自己调整），主食是面包，蔬菜一般是土豆、黄瓜和西红柿，还有洋葱，我们中方特定的早餐是面条和米饭。为此，从国内带来的面包和小菜便成了我们在这里吃的珍品了，因为这边很难买的到。但令人欣慰的是，每顿饭都有汤喝（自己加些调料，口味有麻辣的，也有酸的）。我相信经过我们慢慢调整，还是能渐渐适应下来的。

第二日，早上八点到项目，和相关部门负责人一一认识并友好握手后，工作便紧锣密鼓的开始了。由于厂方提供的资料不是很全面，且需要我们来搜索相关的数据及说明，完善调试方案。我们详细了解了工程进展情况，查看了现场的安装状况，由于安装施工是土方自己进行的，所以在管道布置，线路的连接，控制柜布置，包括各专业的控制室等与国内相比，多少是有些差别的，这就需要我们的人员凭借多年的工作经验，及时的熟悉现状，管道布置走向，分清线路连接情况，与原运行设备连接的地方，注意调试对现运行设备的影响等等，尽早的适应这里，与现有的进度同步，并且通过现场总结，提出合理化建议，使工作有条不紊的进行，为下一步的突击工作打好基础，恢复现场与各方的主导工作。

目前工程正在建设中，在现场土方工作人员多次向我们提出了若干问题，我们的人员根据现场情况，及时给出了有针对性的方案和建议，得到了土方的赞扬和认可。在以后的工作中肯定会出现新的问题，这就要求我们的人员思想不能懈怠，必须以饱满的精神开展每一天的工作。我

们深刻地认识到，此项工程顺利完成，不仅加强了我们公司与国内公司间业务的联系，而且也让国外公司对我们认可。我们有理由相信，在中方所有工程人员的共同努力下，我们会想尽办法攻克难关，顺利完成该工程项目工作。



图 土耳其风光

## 【员工心声】

### 开启幸福快乐之门

财务部 马玉娜

最近因为关注孩子的教育问题，所以经常浏览一些育儿网站，偶然在一个学习快车的网上看见了这样一个签名“小学问在书本，大学问在生活”。当时感觉这句话真的好有深度，值得细细品味和琢磨。的确，生活很简单也很平淡，但是里面的学问真的是很多。每个人都有自己的生活，每个人都有不同的成长经历和生活感悟，这也就是为什么有人欢喜有人忧伤，其实无论生活是平淡还是精彩，只要做到以下几点，我们便会找到快乐生活的所在。

良好的个人信誉是幸福生活的基石。一个没有信誉、做事不诚恳的人也就失去了朋友。常言说“朋友多了路好走”，试想一个失去朋友的人如何能够生活、如何能够在工作中与人很好的沟通与协作。香港名人李嘉诚如是说“常常记着名誉是你的最大资产，今天便要建立起来。”我想名誉也许是他最大的人生资本，是他事业的良好基石吧；同样《自慢》作者何飞鹏因为注重个人信誉而最终得到老板的信赖从而顺利的开启了梦寐以求的《中国时报》的大门。一个优秀的团队主要是因为有了一个好的领袖，而领袖又往往具有良好的个人信誉和人格魅力，让成员能够心悦诚

服的与团队同进退，共荣辱。所谓“小胜靠智，大胜靠德”便是这个道理，因此从今天起建立自己在家庭、朋友、同事中的良好信誉吧，如此以来我们的家庭将更加和睦融洽、工作将更加一帆风顺，生活也因此而变得简单快乐。

多方面学习迈开人生关键的一步。每个人从出生开始就在不停的学习：学习说话、学习行走以及步入各种学校学习理论知识，然后进入社会学习社会知识等等。但是诚如李嘉诚所说“知识不仅是指课本的内容，还包括社会经验、文明文化、时代精神等整体要素，才有竞争力。”虽说书中自有黄金屋，但尽信书则不如无书，只有和生活有机地融合在一起，书才是理论，才是智慧。书本能够被有机地吸收，滋养思想和灵魂，使自己明白事理，读书才有了实际的意义和价值。具备良好的学习能力，快速提升自己的理论知识，时刻让自己保持良好的竞技状态；同时学会如何与别人相处，让别人充分感受我们的人格魅力。如今的中能人不仅要求良好的理论知识，更要有很好的社会经验和团队意识。因为中能是一个团队，每个项目是一个团队，要提高团队的凝聚力必须做到开明公平、宽宏大量，而且要学会承认每一个人的尊严和创造力，要有以人之长补己之短的胸襟。因为我们不能纠正世界上的每一个人，使天下太平，所以就要学会控制自己的情绪；因为我们不是全才，不能独挡全面，所以要有海纳百川的胸襟和气魄。所以请记住：知识不仅是书本的，更要学会如何与他人共处，如何把自己融入团队。

勤奋是通往成功的天梯。也许我们经常羡慕身边的人有好车、豪宅，也许嫉妒身边的朋友和同事，收入比我们高。但是谁又能体味他们光环背后流过汗水和泪水的辛酸，有谁知道他们不为人知的努力呢。其实一分耕耘一分收获，一个人所获得的报酬和成果，与他所付出的努力是有极大关系的。可能自我感觉一直很努力，但是回想一下自己的生活和工作中是否有这样的状况：曾经因为比别人多做了一份工作而牢骚满腹；因为被分配了跨专业的工作而怨声载道。殊不知，我们却可能因为这些付出而成为了专业上

不可或缺的人，“吃亏是福”，因为多一份付出而让我们收获了比别人更多的经验和能力。长此以往，我们将会成为团队中的佼佼者和不可或缺的人。哈佛大学图书馆的墙上有这样一句话：“只有比别人更早、更勤奋地努力，才能尝到成功的滋味。”让我们以这句话共勉吧。

宽容和欣赏是快乐生活的加速器。哲学家康德说：“生气，是拿别人的错误惩罚自己。”是啊，“人非圣贤孰能无过”工作生活中的小事不要去计较太多，宽容他人也是解脱自己；现在的早教专家都极为强调“欣赏”，家长要学会欣赏孩子、鼓励孩子的点滴进步，尽可能的放大优点从而修正缺点。同样作为家庭的一份子、团队中的一成员也都有各自的优缺点，尝试着去宽容别人的过错，尊重别人的发言与想法并对其良好的表现给予鼓励的掌声。如此尝试下来，相信我们会和亲人们相处得更融洽、和同事们合作得更加愉快。而当我们用欣赏的目光打量周围的一切的时候，我们一定会觉得世界会变得更加和谐、更加亮丽，我们一定会觉得人生是如此的有滋有味。

人说“人生没有彩排，每一天都是现场直播”，而我们就是这场直播的导演，我们想把她导演成悲剧抑或是喜剧完全取决于自己。其实只要拥有了幸福快乐之门的钥匙，掌声和笑容里的人生将更加和谐、精彩。

### 【新员工介绍】

李兰昌，男，42岁，现任公司项目部热控专工，拥有多年调试工作经验，技术娴熟；

夏国栋，男，37岁，现任公司项目部锅炉专工，为人谦和，多年的检修、运行工作经验；

梁作红，男，30岁，现任公司项目部电气专工，拥有十年的电气运行工作经验，为人忠厚诚恳；

新员工为我们中能注入了新鲜的血液，愿以上三名专工能在这里愉快工作，在中能的广阔天地里，大展宏图！

### 【每月荐书】

#### 《三个月成为一流员工》

作者：吴甘霖、邓小兰



这是一本让人如何以最短的时间成为最优秀员工的超级畅销书，是著名经管励志畅销书作家吴甘霖、邓小兰关于员工培训的巅峰之作。该书紧紧抓住成为一流员工的最重要的“4大突破”

做文章——从“学校人”到“社会人”、从“知识人”到“能力人”、从“个体人”到“单位人”、从“自然人”到“职业人”，让所有员工以最快速度适应单位和工作，不仅观点新颖透彻，案例生动活泼，更主要的还有许多行之有效的具体方法，操作性极强，具有立竿见影的指导作用。

“快速发展”是每一位职场人最渴望的事，然而现实却是，不仅很多刚入职场的新员工对如何“快速发展”一头雾水，就连很多进入职场多年的老员工，还在原地踏步，连本职工作都难以做好，更别说是有什么发展可言了。《三个月成为一流员工》这本书理清了很多基本的理念，让我们能快速掌握发展的基本要素，找准职场发展的“快捷键”。

### 【征稿启事】

为进一步有效宣传企业文化，丰富刊物内容，调动读者互动性，近期刊将以公司企业文化为主题，制作企业文化内刊连载。欢迎公司各位同仁，将你对企业文化的理解结合在工作中的内心感受记录下来，投稿至邮箱lvvh78@126.com。

《中能人》向全体中能人发出约稿邀请！



## 生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

- 9月19日是 **孔德刚** 的生日
- 9月26日是 **李俊银** 的生日
- 9月29日是 **刘治国** 的生日
- 10月15日是 **姜梦真** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值60元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。



## 附刊（一）内刊荐书读后感选登

### 给自己一个正确的定位

——《人的问题——马云对话稻盛和夫》读后感

惠安项目部 郭庆林

马云和稻盛和夫都是非常成功的企业家，这次对话是关于人性的问题的深刻探讨。虽然现在是在互联网的时代，但是主宰着企业灵魂的依然是经营者，也就是说人的作用是无可替代的。如何了解把握人性，调节其以最好的状态实现企业持续稳定发展是两位杰出企业家对话重点。

在看完这段对话后，给我印象最深的是稻盛和夫的一句话，“作为一个经营者，必须要在知足的情况下保持谦虚的态度，这是非常重要的。”无论是企业经营或是日常生活，都要做到知足谦虚。作为一个经营者，首先应该正确的审视自己，对自己一个定位，既肯定自己的成绩，也要看到自己的不足。对这个定位要用正确的心态来看，既不能满足于现有的成功，也不能好高骛远，不切实际地去提高自身的实力。保持知足的心态，理性的看到自己的不足，以谦虚的态度去学习以提高自己。在生活中的方方面面，这都是“黄金定律”。马云谈话中提到，现代人欲望都很强，人必须有目标，但当其变成欲望后，一切都变了。在欲望的支配下很容易改变人性，这是非常危险的，但是只要我们能够掌握住“黄金定律”，就不会沦为欲望的奴隶。

马云的成长经历比较坎坷，从考学到找工作，没有一件是非常顺利的。直到后来他创建了阿里巴巴，公司也是渡过了很多的难关才走到今天。生活没有一帆风顺的，总会遇到很多麻烦，面对困难我们要冷静镇定，客观的分析目前的形势，找到解决问题的办法，然后全力以赴的去实施。这就要求我们要有过硬的心理素质，绝不能遇到困难就一蹶不振。而且在困难危机中往往隐藏着机会，只有沉着冷静的头脑才能拨开迷雾牢牢抓住转瞬即逝的机会。所以看似危机，实则也许能带来意想不到的惊喜，可以使我们不断成长，在这过程中，平时的不断学习是必不可少的。

在谈话中谈到公司运营中储备大量现金，这是一种资本的积蓄。足够的现金能应对公司运营中的突发状况，不把这些现金用到投资中，也许会暂时损失一些利润，但从长远利益来讲，储备现金是战略性的策略，是必须实施的。

给自己正确的定位，客观认识自己，保持知足心态，以谦虚的态度不断学习完善，遇到困难沉着冷静面对，才能够取得更大的成就。人活在世界上，不能没有梦想，为了梦想，要付出艰辛努力。我要努力，争取做最好的自己！

## 态 度

——读《活法II》有感

柳州项目部 孙文博

很长时间没有认真的读过书了，总是感觉抽不出时间，当然那都是借口，还是没有严格的要求自己。只是在人生的旅途中稍歇了片刻，惰性的蛀虫无情的侵入自己的身体，然后就慢慢的堕落下去了。是这本书让我发现自身的不足，为我指明了方向，让我摆正位置，充满信心继续前进。

书中谈到了能力与态度的问题，我个人认为态度还是胜于能力，一个人想成就一件事，主要是看他的态度，如果这件事对他来说很重要，当然会全力以赴，即使他的能力欠缺，会遇到很多失败，但是他的态度决定终究会成功。就像懒汉常常抱怨，自己没有能力让自己和家人衣食无忧；勤快的人会说：“我也许没有什么特别的才能，但我能够拼命干活以挣得面包。”不同的态度决定不同的命运，态度是一种观念，更是一种行动。而个人能力再高，如果没有好的态度，也不一定会成为人才，即使你今天是人才，明天未必是人才。海尔有句话：不换脑子就换人。讲的就是观念问题，能力再强，跟不上时代的步伐，企业变革的需要，就会成为企业发展的绊脚石，因为企业是不会给每个人太多犯错的机会，当然市场也不给企业很多犯错的机会。海尔 CEO 张瑞敏有一段精练概括：“想干与不想干，是有没有责任感的问题，是德的问题；会干与不会干，是才的问题。”其实，不会干不要紧，只要想干，就可以通过学习、钻研，达到会干；会干，但不想干，工作肯定做不好。一个企业最希望拥有的员工，是能够胜任工作的人。胜任所代表的不仅是能力，更重要的是道德、人品、责任感、上进心等职业素养。

工作是我们生活不可缺少的一部分，试想一下一个人要是没有工作，生命也没有意义。每个人都有自己的工作，只是分工不同而已。当然每个人面对工作的态度也不同，有些人则把工作只看做是挣钱养家的工具，每天都像是忍着莫大的痛苦而工作，那他在工作上是不会有大的成就的。工作可使我们的心灵得到满足，实现个人的自身价值，我们要学会享受工作，并能从工作中找到的乐趣。

在这个复杂的社会中，用一颗平常心来看待事物，漫长的人生路上，或许会经历许多的失望、困难与尝试，这些都是努力突破自我的机会。在前进过程中不断的提升自己、完善自己、超越自己，然后摆正自己的心态，去面对以后的生活和工作。