

2008 年

1 月 15 日
第 27 期
(共 4 版)

中能人

专业 活泼 务实 互动

祝中能公司全体
员工在新的一年里合
家欢乐！工作顺利！

【新年寄语】

2008，你准备好了吗？

总经理 赵海燕

2008 年元旦，印尼，雅加达，公司项目洽谈现场。伴随着新年的钟声、鞭炮声和欢呼声，我迎来了 2008 年的第一缕曙光。

回顾 2007，公司在寻找核心竞争力的道路上积极探索，又迈出了坚实的一步。其间，各位同仁付出了辛勤的劳动，克服了重重困难，有奋斗的艰辛，更有收获的喜悦。岁末年初，公司所有人员都为新一年的工作做着详尽的计划和准备，基于过去一年的工作经验、公司经营业绩、企业文化风气，公司各部门领导代表在一起重新审视现有的规章制度，去糟取精，加强完善，为 08 年公司更好运营、员工更好工作做着最基础的铺垫，以达到 08 年整个企业上下执行观念深入人心，完全形成自动自发良好局面的目的，为未来公司步伐迈的更加坚实、走的更远做准备。

2008 年，是挑战和机遇并存的一年。中能公司的每一位同仁：你是否调整好了自己的状态并作出积极的准备，随时应对海外客户和电力系统内客户更严谨更规范的要求，面对全年的销售目标，你是否已胸有成竹？面对和竞争对手的博弈，你是否胜券在握？面对工作环节可能出现的各种问题，你是否都能从容应对？

新年伊始，每个人都满怀梦想，渴望取得良好的成绩。那么，就让我们从这一刻开始，不断充实自己的职业能力，不断提高自己的承受能力，为即将到来的机遇和挑战作好准备！

最后，用一句话与大家共勉：“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”。相信只要大家团结一致、齐心协力，成功一定会属于我们！

春华秋实 我们在路上

——扶沟、无棣之行感悟

人力资源部 刘梅充

2008 年元旦，艳阳天。我在扶沟项目部，就劳动合同的签订、新的公司管理制度的培训、项目满意度调查与扶沟项目部员工及业主进行了交流。与以往我到项目部看到和感受不同的是，尽管工期急，时间紧，但是大家没有抱怨，空气中传递着快乐、激情，这是一个充满活力的团队。大家说，个人顾虑没有了，公司有这么好的平台，没有不好好干的理由。这是一个令人振奋的变化。而这一切，来自 2007 年年末公司的一系列调整和改革。

新机制激发团队新活力

新机制：

2007 年第四季度，就以往公司管理中出现的问题，参考大家的反馈意见，公司组织了管理制度的全面修订。修订后的管理制度体现如下特点：

第一，更加严谨和符合公司现状，体现了公司的人性管理。本次制度的修订，充分征求了员工意见，并将以往制度执行中不明确的明确了，减少了执行中的扯皮现象。同时生活补贴、出差补助提高了；根据项目进展，公司要求员工每月强制性休假并报销差旅费，要求员工在工作的时候要兼顾家庭等等。

第二，薪酬体现员工岗位价值，更具激励性。

本次薪酬改革前，公司到项目部摸底了解员工的期望，结合员工的岗位技能和工作表现，核定薪酬。并承诺，随着公司业务的发展，公司每年将根据员工绩效对员工工资进行调整。这大大提高了员工的积极性。

第三，公司倡导什么、反对什么有了清晰的界定；员工做的好做的差奖惩分明。员工努力工作，工作表现出色主管会肯定，不会枪打出头鸟；公司客观评价员工成绩和不足，有奖有罚。第四，和全体员工签定劳动合同，员工吃了颗定心丸；为员工缴纳五险一金，还缴纳意外伤害保险，员工没有了后顾之忧。不管是正式员工还是借工，公司均签订劳动合同，还缴纳了商业保险。这不仅是对公司也是对员工权益的保护，也使得员工轻装上阵。

第五，吸纳新鲜血液加盟中能团队，实现人才的良性流动。新员工的加入，给团队带来了新的思想，也带来无形的比学赶超的氛围，使团队更具活力。

新活力：

撷取扶沟项目部花絮，和大家分享。

快乐工作、快乐生活——这是化水专业的米越工程师的经典语录之一，这句话在大家之间是相当的默契。米工把快乐因子带给了扶沟的每一位同事，谁能说他和大家有年龄界限呢。

“小伙子不错，工作干得漂亮，份外工作也做得很细，能吃苦”。——监理公司房总监对高玉亮赞不绝口。高玉亮说，干好工作应该是应该做的，得到客户评价是对自己的认可也是对公司的肯定，我们一定要用成绩和质量说话。我想，这代表了项目部全体员工的心声。项目部工作生活条件差，无暖气，大家在三九严寒，紧张时晚上通宵加班，毫无怨言。因为大家都有一個心愿，



干好工作是第一位的。

能歌能舞，堪比专业歌手——太有才了！工作不含糊，唱歌也很投入。不多说，看看这张图片吧。

严管理成就项目高品质

对公司来说，国能扶沟和京能无棣项目是中能的里程碑式项目。柏总关键时刻担当了两个项目的总负责。柏经理作风硬朗，经验丰富，管理思路清晰。在进入现场较晚的情况下，迅速进入角色，提出以调试带动安装，变被动为主动，迅速打开局面。在员工管理上，柏经理严要求，员工有错决不姑息。大家说，柏经理批评的对，我们服气。

国能李总和宋总说，在工期紧的情况下，我们需要硬朗的作风，不拖泥带水；中能的队伍很整装，如果要做评价的话，截至目前，我们对中能的工作没有不满意的，如果把调试单位、监理单位、安装公司的工作排序的话，中能是第一。京能聂总说，中能项目团队用行动证实了自己的实力，我对中能的工作很满意。

当我把我们新年度管理机制的变化和此次扶沟执行的目的介绍给宋总时，宋总说，新年度中能公司有了这样好的机制，中能团队的激情会更高，看来我们2月1日投产运行的计划有了保障。

结束扶沟和无棣之行，我的心情是激动的。这些肯定来之不易！为了秋天的收获，我们已经做好准备，我们已经在路上……

在收获中成长

项目部 张强

从兖州到桐柏，又由桐柏转战到德州，新的一年马上到来，我与同事们一起在无棣迎接她的到来。07年就在这来回的奔波中悄悄地流走，回首2007，收获颇丰。

兖州项目部是今年的第一个工地，工作性质是调试加托管运行。客观上讲技术上不存在任何问题，难度在于甲方的设备、厂房条件简陋，我们的人员配备也相对不齐全。而同时甲方的要求并不低，反而很高，要求我们在相对较短的时

间内完成较高质量的工程。作为中能人，作为搞技术服务的乙方，我们唯一要做的是在保证人身安全、设备安全的前提下，克服种种困难去完成这艰巨的任务。人员不分专业，作息不分上下班，我的专业有问题你来帮忙，你的专业有活我来打下手。吃饭在主控室，睡觉在办公室，随叫随到。大家一起奋战的情景现在还历历在目，我看到了团结力量的伟大，体会到了苦累中的甘甜，天道酬勤、付出总有回报，我们的工作赢得了甲方的首肯和表扬。现在总结一下，在兖州项目部精神方面的收获很大，这些财富会帮我走过以后的路程。

在德州项目部，我的工作是电气线路的检修改造，这项工作对我来说是相对比较陌生的。虽然从原理、程序都知道、清楚，但只是存在于理论和表面上，真正的自己动手付诸实践还是第一次。从购置工具到安装配电盘，一、二电缆的放线、接线及最后的调试，工作比较繁琐。当时正是酷暑难耐的三伏天，为了敷设一次电缆不得不穿上水靴，下到三米的电缆沟内，里面是半米多深的积水和蜘蛛网一样的电缆，到最后水靴形同虚设。尤其二次电缆的接线工作，我们不但要及时的安装完毕，还要注意安装美观，一定要讲究工艺。为了达到甲方的满意，我们的原则是慢工出细活，仔细、仔细再仔细，除此外多向有经验的人员虚心请教。两个月的辛勤劳动换来的是整洁、美观的盘内接线，换来的是甲方工程师的一句话“下次有活还是与中能合作，太省心了”。现在想来，德州项目我在技术上又一次得到提升。

马上就要告别旧的一年，我们的工作又一次忙了起来，我们的士气也更加高涨。公司进行了大的改革和变动，项目应接不暇，队伍补充了新鲜的血液，新的同事给我们带来很大的活力，制定公布了更加合理的规章制度。能够在繁忙中迎接新的一年心情是高兴和充实的，不同的工地、不同的设备和设计，不同的调试问题等着我们去解决。

无棣和扶沟的两个调试项目注定成为我与中能公司成长路上的又一块基石。我愿和同事们一起奋战于每个工地，愿与你们一起分享每一个项目成功后的喜悦，愿与我们的中能公司一起风

雨兼程，我听到了新一年的脚步声，看到了更加美好的明天。

责 任

项目部 李大庆

员工之于企业，犹如树木与森林，滴水与河流，每个员工的肩上都扛着一个字经义重的行囊责任。

时刻铭记责任，平凡牢记责任，怯懦将转化勇敢，时刻不忘责任，微小的力量会释放出惊人的能量。心中不忘责任，便不敢忘却自己的义务，才能更加爱岗敬业，团结奋进。

工作赋予我责任，就要从身边小事做起，就要时刻深省自己的一言一行。经常要想一想，今天该做什么，该怎样做，做完了没有？工作怎样做才能提高效率。

工作赋予我们责任，就要树立正确的价值观。我们要主动承担起责任，在平凡的岗位上发挥一个员工的模范作用。把自己的发展同公司的发展结合起来，把自己的利益融入到公司的整体利益之中，把为公司服务的态度作为衡量自身价值的尺度。做为项目经理，就是要把我们的团队带好，让团队的每一员树立“公司兴旺我幸福，公司衰落我耻辱”的荣辱观，只有这样，团队成员才会更加努力工作，公司才会蒸蒸日上。

“责任”，看似简单的二字却含意深刻，包含太多太重的含义。让我们铆足干劲，形成一股无坚不摧的强大合力，用才智创造宏图大业。

感 恩 的 心

财务部 马玉娜

又到了岁末年初的时候，又到了一家团圆的时节；伟大而聪明的古人给后人发明了这么一个节日，让奔波忙碌了一年的我们回到家里，辞旧迎新，共同守候新年的到来。回想每次家人团聚的时光。不免想到其实这一年我们应该感谢的很多，感谢他、感谢你，感谢我们身边的每一个人。

作为子女，我们最该感谢的是父母。感谢他们给了我们生命、给了我们这个世界；感谢他们给了我们健康的身体、健全的头脑；然而，我们

更应该感谢的是他们在我们身后默默的支持。因为慈爱，我们能够快乐的生活；因为宽容，我们能够全身心的工作。所以无论怎样，让我们这些在外漂泊了一年的游子回到父母身边，带给他们最美好的祝福：祝愿父母健康长寿！

作为丈夫（或妻子），我们应该感谢另一半。感谢他们生活中无微不至的关怀，感谢他们为父母、子女的付出。正是有了丈夫（或妻子）的无私奉献，我们才能够安心工作。所以无论何时都记得说一句“谢谢，因为有你，我的生活才幸福！”。一定让对方知道我们的工作离不开他们默默的支持。

作为员工，我们应该感谢老板。感谢他们为我们搭建了这样一个平台，让我们能够有一份稳定的收入；感谢他们给了我们极大的信任，让我们能够人尽其才，能够学有所用。

作为老板，应该感谢员工。感谢他们在自己的岗位上尽职尽责的工作，让我们的企业逐步壮大；感谢他们真诚的合作、汇聚了团队的力量，让我们的企业蒸蒸日上。

作为朋友、同事，我们同样需要彼此感谢。因为真诚的合作、彼此的宽容，我们的工作才有声有色，我们的生活才丰富多彩！

2008年春节即将来临，衷心祝愿身边的每一个人：身体健康，合家欢乐！

2007 年度优秀员工评选揭晓

为弘扬企业精神，展现员工风采，表彰 2007 年公司员工做出的突出贡献，树立榜样，激励先进，真正体现公司“诚信负责、客户为要、团队协作、不断创新、工作乐趣”的企业理念。同时也为了强化各级员工的责任意识、成果意识、服务意识与竞争意识，激发各级员工的潜能，不断提高工作绩效，公司人事部本着公开、公平、公正的原则对各级员工进行了 2007 年度员工工作考评，并经全员投票，选举出了各个部门的优秀员工，现将优秀员工评选结果公布如下：

市场部和职能部门优秀员工：马玉娜

项目部优秀员工：刘奎胜 张强

以上优秀员工，将得到由总经理签发的优秀员工荣誉证书，同时获得现金 800 元，并可获得

价值 1000 元的培训基金。

祝贺所有优秀员工，愿大家能够再接再厉，在今后的工作中继续发扬好的工作作风，并能影响、带动其他同事，让我们一同携手，为公司的发展壮大迈步前进，共同努力。



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起为他们吹生日蜡烛！祝愿他们生日快乐！

- 02 月 15 日是 **李大庆** 的生日
- 02 月 18 日是 **张 强** 的生日
- 02 月 20 日是 **姜 淋** 的生日
- 03 月 13 日是 **刘梅充** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值 60 元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。在项目部的同事由项目经理安排购买。