

2010 年

05 月 15 日
第 56 期
(共 4 版)

中 能 人

专业 活泼 务实 互动

责任比能力更重要

【公司新闻】

印尼 Bontang 项目顺利完成#2 炉吹管

2010 年 5 月 5 日, 印尼 Bontang 项目#2 炉在经过 32 次蒸汽吹扫后, 放置靶板检验吹管合格。

此次吹管工作, 在当地运行人员不熟悉工艺流程的情况下, 项目部做了大量的充分的准备工作。由于准备充分, 吹管工作如期进行, 并且按预定计划顺利完成。

吹管是继倒送电、烘炉、煮炉后又一个里程碑意义的节点, 印尼项目每一个里程碑节点均按照计划顺利完成, 这与项目部前期准备工作充分及全体项目员工的紧密合作是分不开的。

现项目部全体人员正全力以赴为下一个节点进行着准备工作, 我们预祝印尼项目捷报频传。



图 #2 炉吹管工作现场

印度 LAJIGARH 项目顺利开工

2010 年 5 月 12 日, 由我公司承接的印度 LAJIGARH 210MW 汽电联产调试项目人员奔赴印度现场, 展开工作。

本项目由公司副总柏总亲自带队, 组织了热控、锅炉各专业的精干技术团队。同时, 该项目的前期各项准备工作也是精益求精, 在各部门的通力配合下, 从核电联合办公的熟悉图纸、制定方案措施, 到仪器设备的购置, 从各

项物品的采购到培训工作的落实, 无一不为该项目的顺利实施打好了坚实的基础。

本项目位于印度 Orissa 邦的 Lanjigarh 地区, 是一个年产 300 万吨的铝矿精练厂的配套项目, 电厂将来为铝厂提供 130~180MW 的电量, 并且供应 850t/h (最大 1000 t/h) 的低压蒸汽。

公司将根据项目进度分批派遣各专业人员进驻现场, 在这里预祝印度项目部同事圆满完成合同任务, 凯旋归来!

惠安调试项目部成立

2010 年 5 月 7 日, 公司正式成立惠安调试项目部, 派遣以丰中利任项目经理的调试队伍前往惠安工地, 开展调试工作。

该项目位于福建省惠安县, 工程规模为新建 $2 \times 350\text{t/d}$ 垃圾焚烧装置+余热锅炉+ $1 \times 15\text{MW}$ 汽轮发电机组及配套设施, 我公司负责单体施工调试、分系统试运、机组的整套启动和 72+24 小时满负荷试运、试生产阶段配合指导运行、参加配合业主(发包人)组织的机组性能试验等工程任务。

希望惠安项目部在丰经理的带领下, 能够不负公司厚望, 做到竭诚为客户服务, 为中能品牌再添风采。

【员工心声】

一封给“新进员工”的信

人力资源部 吕伟华

近几年, 在台湾、新加坡的青年人中流传着一封取名为“终极期望”的信, 它是美国头号员工激励专家鲍伯·尼尔森在《不要只做我告诉你的事, 请做需要做的事》

一书中虚拟的一封信，该书被许多公司作为员工培训的核心读本。

信的全文如下：

亲爱的员工：

我们之所以聘用你，是因为你能满足我们一些紧迫的需求。如果没有你也能顺利满足要求，我们就不必费这个劲了。但是，我们深信需要有一个拥有你那样的技能和经验的人，并且认为你正是帮助我们实现目标的最佳人选。于是，我们给了你这个职位，而你欣然接受了。谢谢！

在你任职期间，你会被要求做许多事情：一般性的职责，特别的任务，团队和个人项目。你会有很多机会超越他人，显示你的优秀，并向我们证明当初聘用你的决定是多么明智。

然而，有一项最重要的职责，或许你的上司永远都会对你秘而不宣，但你在任职期间要始终牢牢地记在心里。那就是企业对你的终极期望——永远做非常需要做的事，而不必等待别人要求你去做。

是的，我们是聘你来工作的，但更重要的，是聘你来为了公司的最大利益，而随时随地思考、运用你的判断力并采取行动的。

如果此后再也没有人向你提及这个原则，千万别误以为这是因为它不再重要了或者我们改变了看法。我们有可能是在处理繁忙的日常业务、在应对没有止境的操作变化、在种种争分夺秒的活动中抽不出身来。我们日复一日的工作实践，或许会让你觉得这个原则已不再适用了。但是，不要被这表象所蒙蔽。

一刻都不要忘记企业对你的终极期望。在你和我们的雇佣关系存续期间，让它始终伴随你左右，成为你积极主动工作的一盏指路明灯，时时刻刻鞭策着你思考和行动。

只要你是我们的员工，你就拥有我们的许可：为我们共同的最佳利益而积极主动地行动。

在任何时候，如果你感觉到我们没有做对事情——没有做对我们大家都有益的事情——请明白地说出来。你拥有我们的许可：有权在必要的时候直言不讳陈述己见，提出你的建议，或是质疑某项行动或决定。

这并不意味着我们必定会认同你的看法，或是必然改变我们现有的做法；但是，我们将始终乐于倾听，在你看来什么将有助于更好地达成我们所追求的成效和目标，并在这一过程中创造一种自助助人的成功经验。

如果你想寻求对既有工作程序的改变，你必须先努力了解既有的工作流程是如何运作的（及其原因）。先努力尝试着在既有的体系下开展工作，但如果你觉得这些体系需要改变，那就毫不犹豫地告诉我们。

对于这封信所表达的主题，欢迎你随时和我以及公司中的其他成员展开讨论，或许我们都将因此更好地实现企业的终极期望。

作为新加入中能公司的一名员工，当我看到这封信的时候也是感慨万千。当经历过应聘、面试选择之后，荣幸地成为一名中能人的时候，我们心存感激，感谢公司给予我们的机会和平台，同时我们又深深感受到一份责任和期望。这份责任和期望将作为我们以后工作中的动力，就象文中所说的那样，它象一盏明灯指引并时刻鞭策着我们不断前行，我们只能以努力的工作来回报那份信任，来证明选择的无悔！

此文虽是写给新进员工的信，但对于公司老员工同样适用，愿以此文与各位同事共勉！

【新员工介绍】

吕伟华，女，现任公司人力资源主管，为人亲和，有多年的 HR 管理经验。希望她的加入能给公司的管理注入

新的血液，在中能的大舞台上尽展才华。

赵迁，男，现任公司项目部汽机专工；张夫海，男，现任公司项目部锅炉专工。这两位同事是从无锡项目外联人员中脱颖而出，成为公司的正式员工，专业经验丰富。愿他们在中能有一番作为。

【每月荐书】

责任比能力更重要

作者：唐华山

这是一本企业员工和政府公职人员培养责任意识的指导手册。

全书围绕“责任”这一主题，秉持“为企业工作就是为自己工作，对工作负责就是对自己负责”这一思想，全方位、深层次地阐述了“责任高于一切、责任比能力更重要”这一理念，通过深刻剖析，生动地阐释了“工作就是责任”、“责任胜于能力”、“责任保证绩效”、“责任激发潜能”、“责任成就卓越”等世界 500 强企业奉为主臬的职业精神和价值观念，指导读者培养自己的责任心，从而为企业做出更大的贡献，成就更辉煌的自我。

本书适合所有在职人员阅读，愿中能的每一个员工都能认真地阅读并结合实际工作加以运用。以下节选其中的一段，以飨读者。

对工作负责是优秀员工的应有品质

作为一名员工，认真做好本职工作，一切为企业利益着想，一切为企业发展服务就是我们的责任。

责任是什么？相信每个人都会给出不同的答案。因此我们不妨先看一则发生在我们生活中的真实故事。一天，哈尔滨市 203 路公交车司机何国强在行车途中突发脑溢血，当时他的眼前一片眩晕，而此时，车正行驶在繁华的闹市区，且正值上下班高峰。就在那一刹那，他在生命的最后时刻以顽强的毅力做了三个动作：一是把公交车缓缓地停在路边，并用最后的力气拉下手动刹车；二是把车门

打开，让乘客安全下车；三是将发动机熄火，确保了车辆、乘客和行人的安全。做完这三件事后，他就安详地趴在方向盘上停止了呼吸。这就是一位平凡的公交车司机用生命对“责任”所作的诠释。

自然万物都有自己的责任，花有果的责任，云有雨的责任，太阳有光明的责任，而我们每个人，也都应担负着各自的责任。作为父母就要精心养育自己的儿女，这是责任；作为教师就要解惑授业，这是责任；作为医生就要救死扶伤，这就是责任；作为军人就要保家卫国，这也是责任。而作为一名员工，认真做好本职工作，一切为企业利益着想，一切为企业发展服务，就是我们的责任。

俗话说，一滴水可以折射出整个太阳的光辉，一件小事可以看出一个人内心的世界。要想知道一个员工对企业或组织有没有责任感，并不需要用大是大非的问题来考验，通过一些细微的小事，也同样可以得到合理的答案。

一家世界著名的公司在招聘管理人员时，通过层层筛选之后，有三个人进入了最后的复试。这三个人都是精挑细选而来的，看起来个个精明干练。复试由公司的一位副总裁亲自主持。面试的人一个个进去又一个个出来，大家看起来都是胸有成竹。面试只有一道题，就是谈谈你对责任的理解。对于这样的一个问题，很多人都认为简单得不能再简单。

但结果却出人意料——没有一个人被录取。难道这家企业根本不想招人，而在拿这几个人开涮吗？

“其实说真的，我也感到非常遗憾。各位的才华，我都是很欣赏的，你们对问题的分析也是层层深入，语言简洁畅达，非常让我满意。但是，这次考试不是一道题，而是两道，遗憾的是，另外的一道你们都没有回答。”主持复试的副总裁说。

三个人不解，异口同声地说：“就一道题嘛？你明明就说只有一道题嘛？”

“是这样的，你们看到躺在门边的那把笤帚了吗？有人从上面跨过去，有的人甚至往旁边踢了一下，但却没有一个人把它扶起来。”

“对责任的深刻理解远不如做一件体现责任心的小事，后者更能显现出你的责任感。”副总裁最后说。

不管你在什么地方上班，也不管你在做什么样的工作，都不妨问问自己：“我是一个有责任感的人吗？”然后看看自己正在做的工作和已做完的工作，想想自己在执行工作时是否总是在找借口？能不能自动自发、出色地完成工作？是否为了集体的利益而甘于牺牲自己的利益？在面对错误时，是否敢于担当起自己的责任？

说到这里，也许有一些人会感到惭愧、觉得脸红。工作做不好，在一定程度上和参与人员欠缺责任感有关。责任意识淡薄的人，总是当一天和尚撞一天钟，得过且过，甚至接受任务以后，只要领导不调查，就敷衍过去了。对于“责任”两字，他们非常陌生，甚至会漠然地抛出一句：“企业是老板的，责任和我有什么关系？”

但是，责任并不是你想甩掉就能甩掉的，它不像衣服，穿破了或看不顺眼了，随手就可以丢进垃圾桶。每一个人，只要我们依然生活在这个社会里，就要对社会负责，对家庭负责，对工作负责，对自己的所有行为负责。也可以说，责任与生命相生相依，是共同存在的。只要你接受了某项任务，你就对它负有无法推卸的责任，它就如同血液一样融入到你的身体内，就算你不愿意担当，也不能将它和自己分开。要是你装作没看见，那么你的工作一定会一塌糊涂，你也一定会变成执行整个计划的绊脚石。最后，你不仅会遭受同事的蔑视以及领导的唾弃，还会被淘汰出局。一个不愿意承担责任的人，不管到哪家企业或单位，老板都不会欣赏你，上司也不会青睐你，你也就无法得到良好的发展机会，成功也就会永远与你无缘。

“负责是领导的事，我只不过是一名普通的员工而

己，责任和我根本没有任何关系。”就是由于这种思想在捣鬼，一些人才没有责任感。但这种想法是非常错误的，它将阻碍一个人的发展。

每一个职场中人都必须明白，对工作负责是每位员工的应有品质。不同的职位有不同的职责，从来就没有一种职位不需要负责。社会学家戴维斯曾说：“放弃了自己对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好地生存的机会。”同理，要是你放弃了自己对工作的责任，就表示你放弃了自己企业中更好地发展的机会。任何企业都不愿意雇用缺乏责任感的人，这类人员就算侥幸留在企业中，也永远不会取得大的成功。

石油大王洛克菲勒曾说过一句流传甚广的话：“如果你视工作作为一种乐趣，人生就是天堂；如果你视工作作为一种义务，人生就是地狱。”在人的一生中，大多数时间都在工作中度过。并非工作需要人，而是每个人都需要工作。从某种意义上来说，你的工作态度决定了你的人生态度，你的工作表现决定了你的人生表现，你的工作成就决定了你的人生成就。因此，要是你不想拿自己的人生开玩笑的话，那就要勇敢地承担自己的工作责任。



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

- 5月18日是 **刘奎胜** 的生日
- 5月27日是 **夏淑彬** 的生日
- 6月06日是 **刘刚** 的生日
- 6月13日是 **李传营** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值60元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。