

2013 年

3 月 15 日
第 90 期
(共 8 版)

中能人

专业

活泼

务实

互动

诚信负责 客户为要

团队协作 不断创新

工作乐趣

【公司新闻】

中能公司签约国网新源公司 技术服务工程

2013 年 3 月 5 日，中能公司与国网新源控股有限公司电力检修分公司签订技术服务合同，双方就工程技术服务相关事宜，协商一致，达成共识。

这次签约是中能公司与国网新源控股有限公司电力检修分公司的首次合作，标志着中能公司开始进军水电工程领域。

目前，中能公司已经选派技术娴熟的专业工程师团队，配置精良的设备，由王鹏经理带队，成立项目部，整装待发，奔赴项目。

互学互助，打造学习型团队

鸳鸯湖项目部 程杰

2 月 25 日，元宵节的热闹仿佛还停留在耳边，鸳鸯湖项目的调试人员便踏上了前往宁夏的征途，这是我们第二次踏上宁夏这片热土，天还是那片天，地还是那块地，唯一不同的是这次我们的任务不是调试而是燃料及制粉系统维护。

鸳鸯湖项目作为我公司的运维项目之一，在同类型 660MW 超临界、大容量机组领域极具示范性。我们作为调试项目部的专工，本着互学互助、打造学习型团队、增强业务部门沟通互动的目标，来到运维项目，受到了运维项目部的热烈欢迎。在运维项目部经理的大力支持和密切配合下，我们很快就熟悉了项目的工作情况，立刻投入到紧张有序的工作中。

鸳鸯湖项目的工作任务主要包括输煤、制粉以及煤场的管理及设备维护。作为调试人员，在工作中学到了很多新东西，对此类型机组从运行维护方面有了更加全面的认识。这种公司内部人员间的相互交流学习，是最快捷最有实效的一种学习方式，不断提高每个中能人的全面技能。希望大家在尽心工作的同时，不断增强个人的理论知识和技术水平。



清扫磨煤机风管



工作留影

奉献爱心 收获希望

人资行政专员 刘杰娜

2013年3月8日，中能电力一行数人在柏总以及垛庄教委徐老师的带领下，前往章丘垛庄镇垛庄中学和官营小学，代表公司的全体员工去看望资助的孩子们。

我们一行人带着给孩子们助学金、书籍以及礼物，到达垛庄镇，并先后走访了垛庄中学和官营小学。在学校里，柏总与学校校长、老师及家长进行了友好的沟通，深入了解了孩子们的学习和生活情况，将带来的礼物分发给孩子们，并与孩子们合影留念。同时，柏总还特别为孩子们召开了一个座谈会，以朴实平白的语言向孩子们讲述了他自己的求学故事，用自己的亲身经历去鼓励孩子们，让他们能够乐观积极地面对生活的困苦，努力学习，长大后成为对社会有用的人。并向孩子们承诺：“只要你们愿意上学，我们会一直资助。”为进一步鼓励孩子们学习的劲头，公司新制定了激励助学方案，结合孩子们的学习情况，给学习进步的孩子更多的奖励，以鼓励他们好好学习，取得更好的成绩。

予人玫瑰，手有余香；奉献爱心，收获希望。我们相信，孩子们在温暖的环境里长大，将来必会带着一颗感恩的心去回报社会！



图一 垛庄中学留影



图二 官营小学的孩子

【榜样文化】

注：榜样文化，《中能人》的新版块，致力于弘扬榜样力量，建设榜样文化。

在中能，每一个人都是一个榜样，每一个人都是中能的名片，每一个人身上都有他的闪光点。这些闪闪发光的优点，如同启明星一样照耀着身边的每一个人，在企业发展的道路上传递着绵绵不断的正能量。让我们行动起来感受榜样的力量，学习榜样的精神。

您，用青春诠释贡献

行政部 杜保山

您，谈不上高雅，却不庸俗，平淡如菊

犹如那群株之中的牡丹，说是高贵又突显平淡

因为平淡

偶然相见也便不会有太多印象

平淡的性格，注定了您平淡的工作

而您在平淡之中却书写着华丽

好比雪山之莲，淳朴、芬芳

您用青春做赌注，赌上了年华，奉献了无私

用您那诺诺的带有稚气的性情一路走来

留下了背影、留下了事迹

也留下了岁月的疼

您没有伟人的魅力，更没有窃取成果的心机

有的只是奉献，有的只是无私

老一辈的人，来来往往

从滞留到飘远，从未留下，从未深入

您用八年书写了一个人的坚定

您用八年绘画了一张张风景

因为坚信，您从未放弃

您铸就了八年的辉煌，更创造了四年的永恒

八年的公司守候，四年的优秀职称

从未骄傲，从未自满

您拿守候做平淡，你拿优秀做工作

未曾有人怀疑，更未有人轻看

您说您只是那不具沟通的桥梁，唯有知己方才灵通

我便小看了您

您这桥梁，一担便是八年

联通了工程，架设了中能

您的故事还在继续

您的画面还在彰显

继往开来，跟随您的脚步

鹏飞万里前程远 鹰击长空志向高

人资行政专员 刘杰娜

“我回来了！”未见其人，先闻其声。办公室里一阵热闹过后，刘洋经理插空跟我说，“这就是王鹏经理。”我恍然大悟，现实中实实在在的形象才与同事们口中的那个王鹏经理慢慢接近，渐渐重合。

王鹏，2008年进入中能，性格豪爽，为人率真，磊落又洒脱，不拘泥小节，喜欢热闹，尤其喜爱跟同事闹成一团，在公司中颇受欢迎与爱戴。他对人没有偏见，和蔼可亲，喜欢说笑；对工作则一腔热情，并且极其认真。

说到对待工作，就不得不提及王鹏作为项目经理所具有的良好带领团队的能力，从同事们口中得知，他虽然带队的时光不长，但是他带领的团队气氛却是极好的。当问及在这方面有什么经验时，他嘴角微微翘起，憨厚的说到：“都是自家兄弟，每年在一起的时间比家人都长，真心待他们就好。”话糙理不糙，说的真好。

试问，谁不喜欢与性格爽朗的人做朋友呢？和一个性格豪爽直率的人交往，丝毫不用拐弯抹角，现在社会本身就充斥着各种压力，谁还希望与自己的朋友相处时，还要虚与委蛇、戴着面具呢？而王鹏与人交往时从不拖泥带水、推诿推脱，所以与他相处时的感觉是相当酣畅淋漓的，这也是他深受大家喜爱的原因之一。

话说回来，虽然大家喜欢与爽朗之人相处，但谁又会打心眼里认为豪爽有啥了不起呢？但是王鹏所带团队在工作完成后所得到的业主的认同度，让我们不得不重新认识这位外表大大咧咧，其实很有担当的项目经理，也许我们在与他嘻嘻哈哈时忽视了他的能力。

王鹏经理自进入公司以来，在海南文昌垃圾焚烧发电项目、廊坊市城市生活垃圾焚烧发电项目、青岛金泓热电公司工程调试及运行、华电淄博热电有限公司调试工程以及咸宁中德环保项目中都有出色表现。

王令稳，曾经跟王鹏经理一起工作过的同事，在我向他问询王鹏经理的情况时，他是这样描述的：“王鹏经理秉持‘诚信负责、客户为要、团队协作、不断创新、工作乐趣’的中能理念，认真负责的奋斗在工作第一线。他工作认真，精益求精，对项目情况能够随时掌握，经常在现场待到最后，对各专业工作的质量严格要求，他时常说：‘我们的工程绝对要做到：没有最好，只有更好’；对新入职员工则时常鼓励，指导他们在现场工作，使新员工尽快融入到中能之中；他学习能力也很强，对其他专业的知识学习很快，当其他专业有疑难问题时，都积极发言提出自己的意见……”这一切，都表明王鹏不愧是我们中能员工学习

的好榜样。

在问及他经常离家做项目累不累、苦不苦时，他笑着说：“人要学鲲鹏飞万里，莫要学燕雀恋小巢。现在吃点儿苦是为以后能够更好的生活打基础，先苦后甜，才能在老了的时候忆苦思甜。”再者说，“咱是中能一块砖，哪里需要哪里搬！”王鹏经理的幽默可见一斑。

在这篇文章的写作过程中，王鹏经理又要带着团队奔赴滁州，这个项目是中能公司与国网新源控股有限公司电力检修分公司的首次合作，标志着中能公司开始进军水电工程领域。这是受到重视的一个项目，更是体现能力的一个项目，王鹏经理任重而道远。

正所谓，鹏飞万里前程远，鹰击长空志向高。王鹏经理，您是中能的榜样，是推动我们前进的力量！

【一线传真】

塞上行

鸳鸯湖项目部 冯德彪

春节长假刚刚结束,我们就迎来了新的旅程,2月26日在公司的组织下汽机、电气、热控等专业一行12人开始了我们的宁夏之行。

宁夏位于著名的“丝绸之路”上,自古就是东西贸易的交通要道,历史文化悠久,拥有独特的西夏文明,古今素有“塞上江南”的美誉,我们带着满心的憧憬踏上了西行的征途,仿佛自己就是那去求取人生真经的玄奘。

汽车行至第二天早上的时候,我们开始进入宁夏境内,四周的山脉渐渐远去,视野豁然变的开阔,映入眼帘的是一望无垠的草原。由于近年来的退牧还草政策,脆弱的生态得到很大改善,虽然是冬季,但是依然有灰褐色的草皮覆盖在道路的两旁,裸露的黄沙已不多见,“君不见走马川行雪海边,平沙莽莽黄入天”,正是此时这里的真实写照。

经过二十四小时的奔波,下午两点钟我们一行人终于抵达目的地,见到了春节期间仍然坚守在岗位上的同事们,满心激动,不言而喻。随后几天,我们便和运维项目部的

兄弟们打成一片,共同生活,一起工作,丝毫没有任何隔阂,这一切都让我深深的感受到咱们中能人的坚韧和团结!

由于项目上的条件有限,每天的日常用水都需要员工到电厂去抬;塞外的气候变化无常,昼夜温差近二十摄氏度,夜晚会低至零下十几摄氏度,生活区的房子到处漏风,让习惯了有暖气的我们时常冻醒,尤其春季是沙尘暴多发的季节,凛冽的寒风夹杂着细沙吹到脸上,如同刀割,项目部的弟兄却能在数九寒冬的天气坚守下来,让我们佩服之余,也生出几多感动。

条件的有限无法动摇我们中能人的意志,运维兄弟们能坚持的我们同样不会服输!在工作上,我们保证服从项目安排,积极配合运维工作。来到项目的第二天下午,配合机务检修人员处理2#炉F磨煤机液压油站远方无法建立压力致使无法投入备用的问题,就地检查启动油压正常,油泵工作正常,更换比例调节油阀后仍无法远方控制,电厂热控人员多次检查后均表示控制信号及线路无异常,认为就是机械问题,拒绝继续配合机务检修工作,主要辅机长时间不能投入备用,我们面临考核。这时,程杰经理安排我们向仪表借来万用表等工具,郭庆林,许宜网和我一起到现场进行检查,最终确定为就地接线盒至比例调节油阀的航空插头断裂,焊接点绝缘处理不良与金属软管相连接地,导致比例控制油阀控制失灵,处理后液压站控制正常,磨煤机投入备用。困惑三天的问题就这样得以解决,用事实证明了故障原因仍属于电厂热工问题,避免了一次无谓的考核,彰显了中能实力,最终得到业主好评。

宁夏鸳鸯湖神华发电厂是两台660MW发电机组,对于我来说,是一次难得的学习大机组特性的好机会。为了给我们这样的新员工创造良好的学习条件,对于需要的图纸、说明书、逻辑图、保护定制等资料项目领导想办法向业主索取,还联系电厂一位值长晚上为我们现场讲解,针对性强的专业问题集中后向各分管专工询问。在这么好的条件下,我们还有什么理由不认真去学,不努力跟上公司

步伐？

简而言之，我们中能培养出了这么一批“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的狼群队伍，何尝不兴，我相信在不久的将来我们中能定能闯出更广阔的一片天空！



鸳鸯湖项目留影

【员工心声】

浅谈市场开发

项目部 丰中利

随着业务不断的开展，我们公司已经在国内外的燃煤机组、余热发电、生物质发电、垃圾焚烧发电领域取得了很多值得称赞的成绩。现今，公司又与国网新源控股有限公司电力检修分公司签订技术服务合同，这标志着中能开始进军水电工程领域。但是，我们还应该冷静的看清当前的严峻形势，为了公司的全面发展，全员参与，努力拓展新项目。现将市场开发方面的一些个人经验与大家分享一下：

第一，我们公司是一个技术服务公司，我们还要继续

坚持“客户至上，服务第一”的原则，我们只有通过自身的努力，在服务上努力达到客户满意，才有可能跟客户在后续项目上继续合作。另外，公司还要继续建立用户满意指数模式，运用层次分析法的思想，构建多层次、多指标的用户满意指数测评体系，对服务质量、服务水平等进行测评，通过问卷调查的方式，获取客户对我们服务的总体质量的综合测评，了解客户的真正需求，以达到提高服务质量的目的。

第二，我们各位专工要树立竞争观念，努力提高自己的业务技能。公司在员工技能培训、外语培训方面，下了不少功夫，目的就是希望大家能够不断提高、不断进步，使得项目工程完美竣工，完成业主要求，从而实现进一步的合作。

第三，在平时的工作中，与各参建单位搞好关系，宣传和介绍我公司的实力及业绩，捕捉市场信息，尽可能的促成合作，发掘潜在市场。

总而言之，我们一定要贯彻“诚信负责，客户为要，不断创新，团队协作”的公司理念，为公司的发展贡献自己的一份力量，使公司能够向更高、更快、更强的方向发展。

入职搞笑二三事

人资行政专员 刘杰娜

世上本来没有幽默，说的人多了，也便成了幽默。

——刘杰娜语录

前 记

不知不觉中入职已经半个月了，在这半个月中，有学习，有收获，但更多的是对工作的一种充满热情的投入。

这半个月是我熟悉工作的半个月，也是我适应环境的半个月，更是我充满欢声笑语的半个月。在这半个月里，有磕磕绊绊，有丢三落四，但在不断出错中改进，在日常学习中进步，已经成为我每天工作的常态，我沉浸在这种

每天都有收获、每天都在进步的喜悦中无法自拔，我迫切的希望传递我的快乐，让每个中能人都能高高兴兴的过好每一天。

是以，在这里不惜牺牲自己娴静淑雅的形象，把自己囿人囿事与大家分享一下，希望大家能在工作之余、闲暇之时放飞心情拥抱快乐。

囿事一

办公室里闲暇之时，大家总会就某些关注的问题说上两三句。

2月27日那天中午，洋姐说了一句：“下周五（妇女节）是个好日子。”然后，汪姐看了一眼日历，点头表示同意，并说了句：“的确是好日子，咱们可以一起去看电影（妇女节当天，女性同胞放假半天）。”处于脱线状态的我，为了表示我在听并且听懂了，就说了句：“还可以一起逛街。”本以为这次话题接的比较保险了，然而一阵寂静后，大家陷入无语状态四十秒。

事后，曦曦对我比别人慢半拍的说法深感赞同，并明确表示，我是话题终结者，与大家的思维压根就不在一个拍上，我只好泪奔。

囿事二

说起这件囿事，就要提及我刚接手的工作，国际机票的预定。现在订票订的多了，就知道大体流程，也就不会出糗事。

当时是要预定刘经理和朱工去越南林同项目的飞机票，因为业务不熟练，当携程网的工作人员询问完我护照的信息，又问了我一句：“是男士么？”我一愣，默想难道胡志明市分为南市和北市么，这个信息我不清楚啊，要不要问问平姐啊？对方看我没反应，又重复了一遍，“是男的，对吗？”“啊，对。”

说完这句话，我果断的与她进行了下一个信息的询问，一问一答的继续着，不去理会那渐渐发烫的脸颊和已经在

风中凌乱的内心。

囿事三

提起打电话，又想起一件和接听电话有关的囿事。

进公司第一天，汪姐就安排阿杜给了我一张公司发给员工的手机卡，因为刚刚有同事离职，他的手机卡就光荣的传递到了我这里，除了偶尔会有一些房地产的广告以短信的方式发到手机上以外，我用着这张卡还是很顺心顺意的。

这天，正在忙着手头的工作，手机响了，从兜里掏出一看是一个陌生号码，还挺奇怪，接通后，对方说了句什么，没听明白，估计是法语，我是外国语盲，只能用英语，还说不流利，心里特紧张，哆哆嗦嗦、结结巴巴的说了一句：“Hello, this is Liu Jiena from Cenpower, Can you tell me whom you are calling?”好半天对方都没回答，大约沉默了有三四十秒，我那个心虚啊，心想，我英语口语果真很烂，这么简单的英语对方都听不懂，正胡思乱想，就听对方用极其蹩脚的英语说，“what’s your name?”我有点晕，心想，刚刚不是讲了嘛，怎么又问，于是又重复了一遍自我介绍，又加上一句，“I’m a Chinese.”对方一听“Chinese”，小心翼翼的问，“会讲汉语吗？”有点南方口音，不过完全听得懂，一瞬间，我有点明白，同样小心的问：“您找谁？”这次对方口气很盛，回答说，“我找XXX！你让他接下电话。”我一想，估计是找那个离职的同事，我赶紧回到：“他离职了，这是公司的电话。”对方估计也很郁闷，匆匆说了几句，就挂掉了电话。

这次电话风波给我留下一个再也无法弄清楚的疑问，对方第一句话究竟说的是什​​么？当然也有教训，此后，不管给哪里打电话，我都要先询问对方是不是我想要找的公司或者人。

结束语

以上就是我入职以来经历的一些小事，视角不同，观

【新员工介绍】

以上几位就是近期加入中能的新员工，期待他们能尽快融入到中能队伍，戒骄戒躁，以最快的速度适应工作，投入工作，在自己的岗位上取得优异的成绩，为中能的发展贡献自己的力量。

《中能人》第90期 第7版 2013年3月15日

感。

《正能量》告诉我们：每个人身上都是带有能量的，而只有健康、积极、乐观的人才带有正能量，和这样的人交往能将正能量传递给你。而人的意念力来自于我们内在的能量场，减少不该有的欲望，保持心态的平和，喜乐地生活能增加人生的正能量。

《正能量》严谨又趣味十足地阐释了“表现”原理与正能量之间的“亲密”关系，揭秘了什么样的行为模式可以影响人的信念、情绪、意志力。它通过一系列的训练方法，提升我们内在的信任、豁达、愉悦、进取等正能量；规避自私、猜疑、沮丧、消沉的负能量，是一本能彻底改变我们工作、生活、行为模式的心理学著作。

书中的数十个案例和步骤，是最理想的实践指南，通过本书，了解你自身的能量，知道你是如何散发并引导这股能量的。当你陷身困惑、争执或消极能量之中时，尝试解脱或改变破坏性的能量。当积极的能量被引爆时，你的人生将会得到神奇的大转变！

能量有正负，应用需智慧。葡萄糖和汽油是能量，炸药和海啸也是能量。大脑和心灵，需要源源不断的正能量涵养，否则人生将变得灰暗无序。作者以大量生动实例和简单易行的方法，传授给普通人如何积聚起内心正能量的诀窍。你读了此书并认真践行，就能将心理垃圾转化为积极温暖的活力，开启你的正能量神奇之门。当正能量持久稳定地制造并储备起来，有效使用，你就能驱散负能量的黑暗，人生不断走向精彩。

——毕淑敏 倾情推荐

作者简介

理查德·怀斯曼 (Richard Wiseman)

伦敦大学心理学学士，爱丁堡大学心理学博士，曾获剑桥三一学院 Perrott-Warrick 奖学金。拥有“英国大众心理学传播第一教授”的头衔，心理学家中的怪才，

Quirkology (台湾学者译为“怪咖心理学”) 创始人。

现任英国赫特福德大学教授，为该校心理系研究所负责人，著有心理学热销书《怪咖心理学》(Quirkology) (2008)，《幸运配方》(The Luck Factor) (2006)，《发现大猩猩》(Did you see the gorilla?) (2003)，《59 秒》(2009) 等。怀斯曼博士在开始他的教授生涯之前，是一名屡获殊荣的专业魔术师，是伦敦魔术圈最年轻的成员之一。从职业魔术师转行到职业心理学教授，怀斯曼博士依然保持着一颗魔术师的好奇心和古怪趣味。

他的心理学研究成果享誉国际，是英国媒体最常引用的心理学家，他的研究在英国超过 150 个电视节目上播出。

他还为苹果、通用电气、摩托罗拉、花旗银行等 500 强外企做巡回培训和演讲，激励过数百万人走向成功。



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

• 03 月 18 日是 **葛晓雷** 的生日

• 03 月 20 日是 **刑电利** 的生日

• 03 月 22 日是 **徐广锋** 的生日

• 03 月 22 日是 **马 祥** 的生日

• 03 月 25 日是 **孔凡洋** 的生日

• 03 月 30 日是 **陈学印** 的生日

• 03 月 31 日是 **颜廷志** 的生日

