

内刊征稿启事

6月，收获的季节，麦田收获了黄金的硕果，莘莘学子收获了学习的果实，或许人们从小受到的教育都是这样：坚持，读到高三，高考结束以后，你们就自由了。或许是这种思想，也或许是如今社会的多元化，亦或许是没有时间，使得人们随着年龄的增长，在渐渐地远离书籍。高尔基曾说过：热爱书吧——这是知识的泉源。人生的每一个阶段都有应学习的东西，当然不一定要通过阅读，但读书能丰沛自己的精神世界，让自己的冀望结晶成形，读书能驱除生命中的寂寞辰光，改变生命的面貌。简言之，读书就是借助别人的工具拓展自己的思维空间，从而达致缩减缺点发展优点的目的。

7月内刊，诚征关于“享受阅读”的文章，你可以书写读完一本书的感想，也可以抒发对阅读这件小事儿的看法，更可以发送你的随笔、杂记、推荐书籍等等。只要您参与，我们都接纳。

另外征集与项目所在地自然、人文风景或工作外景、团队工作场景的相关照片，每月挑选后在内刊中发布。

请各位墨客、摄影师于7月8日前将您的原创作品发到 wangmm@cenpower.com，记得署名，留下联系方式，谢谢。



济南中能电力工程有限公司
地址：济南市市中区银座晶度国际 1-3406
电话：0531-66683093
网站：<http://www.cenpower.com>

中能人

第 117 期
2015 年 06 月 12 日

主办 济南中能电力工程有限公司



父亲

老挝项目之一片新

天地

读《没有头衔的领导者》感悟



爱·无言

父爱同母爱一样的无私，他不求回报。父爱是一种默默无闻、寓于无形之中的一种感情，有用心的人才能体会。拥有思想的瞬间，是幸福的；拥有感受的快意，是幸福的；拥有父爱也是幸福的。——高尔基

父亲的爱是无言的，是严肃的，在当时往往无法细诉，然而它让你在过后的日子里越体会越有味道，永生永世忘却不了。

父亲的爱是隐形的，不善言语的，为了让我们过上更好的日子总是在忙忙碌碌的奔波；父亲的爱是严厉的，期盼很多，总是觉得我们做的不够完美而谆谆教导。父亲的爱也是洋溢的、温暖的，你不知在哪一个时刻，父亲的爱就会在你的心中绚烂的绽放出来。父爱，有时是沉静的默默无闻，有时也是灿烂的汹涌澎湃。

即将到父亲节了，即使不能回家看望年迈的父母，也要记得给父母一个问候。不要让父亲节只停留在这一天，父爱是我们从小真实感受到的情感，我们拒绝对父亲的爱是停留在朋友圈，父亲也需要真实的感受到我们对他的爱。



公司中标神华宁煤 400 万吨 / 年煤炭间接液化项目 动力站装置调试工程

近日，公司成功中标神华宁煤 400 万吨 / 年煤炭间接液化项目动力站装置调试工程项目。

神华宁煤 400 万吨 / 年煤炭间接液化项目总投资 558 亿元，占地面积约 815.67 公顷，其中厂区占地面积约 371.06 公顷。项目建设规模为年产油品 405 万吨。公司负责该工程的包括动力站 4 台锅炉（600t/h）及辅助设备分系统调试、整套启动调试及特殊调试项目，4 台 N60 直接空冷凝汽式汽轮发电机组及辅助设备分系统调试、整套启动调试及特殊调试项目。

中标该项目标志着公司综合实力正稳步提升。该项目调试规模大、调试任务重、项目时间紧，公司将派出优秀的调试队伍确保以一贯优秀的履约质量完成调试任务。

BBL 2x16.5mw 电站项目成功完成可靠性运行试验

中能电力印尼项目部全体人员在完成 PLTU-4 BBL 2X165MW 电站项目各分系统的运行试验之后，于 2015 年 5 月 13 日凌晨 2:30 又成功地完成了 15 天可靠运行试验(Reliability Run Test)。

BBL 2x16.5 MW 电站项目位于印尼邦加 - 勿里洞省的勿里洞岛，这里常年炎热多雨。由于项目所需电煤露天存放，使得电煤含水量急剧起伏，对皮带机的连续稳定供煤造成极大的不利影响，为了保证电站的稳定运行，项目人员从经理到普通员工有时不得不手动送煤。当地电网设施相对落后，经常发生甩负荷跳闸现象，给电站的稳定运行造成重重困难。由于业主方运行人员普遍缺乏运行经验并且英语能力偏低，我方工作人员为提高培训效果，利用业余时间积极学习印尼语，在短时间内达到了正常交流的水平并使用印尼语对业主方运行人员进行教学培训，使其在短时间内就初步掌握了电站运行程序并能够独立操作。我方付出的辛勤努力，赢得了业主方的认可和敬意。

另外，由于岛上电力短缺严重，当地电力部门向我项目部发出求助，在保证可靠运行的前提下，项目部适度地提高了发电负荷，缓解了当地电力紧张的局面，为此，印尼国家电网副总经理专门打电话给该项目部的项目经理表示感谢。

济南中能电力中标国网济南市长清区农网改造工程

2015 年 5 月 15 日，济南中能电力工程有限公司成功中标山东长能电气集团有限公司的农网改造工程。

农网改造工程是国家惠民工程，实施后能顺利解决农村因用电量大、电网负荷不够导致的“低电压”问题，满足未来农村用电需求。公司所中标段为长清区万德镇 12 个台区，共涉及 11 个村庄。收到中标通知书后，公司迅速组织团队进点，目前各项工作已全面展开。

中能公司共有四大业务版块：电厂及变电站调试版块、电厂运行及检修维护版块、电网服务版块、技术咨询服务版块。本次的农网改造工程属于电网服务版块业务，凭借扎实的技术实力和良好市场信誉度，公司下一步将继续扩大该业务版块市场份额。

青岛润亿清洁能源有限公司综合利用工程厂用倒送电工作圆满完成

2015 年 5 月 22 日，济南中能电力工程有限公司成功完成了青岛润亿清洁能源有限公司的燃机－燃煤岛工程 110KV 升压站、10KV、0.4KV 厂用电倒送项目和烧结余热发电工程的厂用电倒送。

2015 年 1 月，公司中标“青岛润亿清洁能源有限公司综合利用工程分系统和整套启动调试项目”，对该项目，我方投入充裕的人力物力进行倒送电部署，与业主方积极沟通，使得双方工作的紧密衔接，中能调试团队积极、敬业的态度得到了业主的高度认可。项目执行过程中，业主方厂区发生的安全生产事故对节点工作产生较大影响。项目经理积极组织应对方案，电气专业负责人凭借熟练的业务技能，沉着冷静地解除决了危险因素，使得项目恢复了正常运行。

中能公司电气调试团队在项目工期紧、工作量大的情况下齐心协力、紧密协作，终于在 5 月 22 日顺利完成了厂用倒送电工作。总承包单位（中机国能）和建设单位（青岛润亿）对此表示了高度的认可和热烈祝贺。该工作节点的完成，为机组正式进入试运工作创造了必要的条件。

中能公司招聘 2015 届毕业生

2015 年 6 月 4 日，中能电力工程有限公司在临沂大学举办了 2015 届毕业生双选会。在校方领导的大力支持和公司招聘团队的努力下，公司成功招募到 6 名优秀学生，圆满完成了本次招聘指标。

本次双选会受到了学校领导的高度重视，6 月 4 日上午 8:30，临沂大学汽车学院蒋院长、阎书记亲临现场，介绍了学生情况，详细了解了本次招聘需求并进行了开题讲话，对中能公司表示较高赞誉，也希望同学们能够好好把握本次机会，鼓励同学们以客观的态度对待工作，以积极的态度投放简历。中能公司招聘团队对公司概况、发展历程、业务范围、企业文化进行了简要、全面的介绍，重点讲解了同学们关心的公司招聘需求、薪酬福利待遇、人才发展通道等。宣讲结束后，公司与有意向的毕业生进行了面对面的沟通和进一步了解，最终挑选了 6 名优秀毕业生。

中能公司历来重视人才培训和发展，为实习生和应届毕业生提供了较多的轮岗、兼岗、外部培训机会，配合有计划性的培养机制，能够引导刚步入社会的学子们开阔视野和思维，为其职业发展提供更多选择。



茌平郝集电厂 2×350MW 工程 #4 机组脱硫调试工程 168 小时试运顺利结束

2015 年 6 月 7 日 11 时，济南中能电力工程有限公司顺利完成茌平信源铝业有限公司郝集电厂 2×350MW 工程 #4 机组脱硫调试工程 168 小时试运行工作。

茌平信源铝业有限公司是一个集发电、供热、电解铝及铝产品深加工于一体的大型民营企业。中能公司于 2015 年 2 月开始负责茌平信源铝业有限公司郝集电厂 4×350MW 机组脱硫工程的分系统及整套启动试运工作，调试团队进入现场后，与业主、安装公司密切配合，保证 #4 机组脱硫系统调试过程顺利进行，也对业主方其他机组出现的问题，提出了一些合理化建议。。

#4 机组脱硫系统于 2015 年 5 月 31 日 11 时开始 168 小时试运，2015 年 6 月 7 日 11 时试运结束。现 #4 机组脱硫系统各项指标合格，设备运转稳定。此次试运工作的顺利完成，为后续机组的调试打下了坚实的基础。

【员工心声】

父亲

运维事业部 郭小同

一句“女儿，爸爸想你了”在我这里都是一种奢望，多少年来打个电话永远只是一句“没事我就挂电话了”顿时将我要说的话生生的塞回去了。也许就像母亲说的父亲只是嘴巴笨不懂得表达而已，也许就像路人甲说的父亲并不爱我，也许又像过客乙说的父亲没让我们过好而不知道该怎么面对我们。他可能和大多数朋友的父亲一样不善于言谈，只是拼命的工作，没有白天没有黑夜。曾经不懂父亲笔直的脊梁因何弯曲，不懂父亲俊朗的面容因何憔悴，不懂父亲浓黑的秀发因何斑白，不懂父亲大半辈子的辛劳究竟为谁……

以前给同学吹牛说父亲是一位建筑工人，其实说白了父亲只是在建筑队里给别人盖房子的地地道道的农民工。我从没有到工地看望过他，他也从没有打过电话说想我让我去看他，即使我们离得特别近。一天，电话铃声响起，我一看是父亲打的，激动的差点从床上蹦下来，突然想到自己在上层睡着所以忍住了。我装的特别淡定问“有事吗？”父亲说“你妈说你今天回家，一个小时之后我在钟楼等你，你把我的东西带回家”然后就听见电话那边“嘟嘟嘟”的声音，一句多余的话都没有。

到了钟楼我看到了父亲，黑白的头发上偶尔夹杂着几片小小的树叶渣，还有一些星星点点的水泥，显得那样的凌乱。干裂、焦灼的嘴唇似乎已被封干许久，粗大毛孔里渗出的汗珠不知已滑落多少，浓而又长的胡须似乎很久都没有清理过。衣服裤子鞋子上除



了水泥就是泥土，他背着一个红的有点泛黄的大包，那是我以前用过的。天哪，这是父亲吗？这阵势父亲应该是正忙着干活没时间换衣服直接从工地过来的，我努力回忆着父亲在家的样子。我都囊着：“你这么忙，我直接去你那取就行了，你那离钟楼也挺远的”。他听到了说了一句：“工地脏不适合你去”顿时眼泪在眼眶打转，我睁大眼睛看天空不让它流下来，我感觉任何言语都不能形容我此刻的心情。我终于明白父亲为什么一直不让我去看他，父亲要面子他怕我看到他生活很窘迫的样子，那天可能只是意外。父亲把东西塞到我手里，转身就要走，我叫了一句“爸，已经出来了，吃完饭再走吧”。他说“工地管饭”说什么也不吃，我硬拉着他走进一间环境看起来不错的羊肉泡馍馆，他似乎觉得贵了，恰巧赶上学生放学，馆子里人特别多，他硬拉着我往出走，嘴里还不停念叨着“工地管饭”我知道他是为了给我省钱。最后没办法我给他买了个煎饼让他在车上吃。就这样我俩各自转身走了，可能是心灵感应我停下脚步回头去看他，他在转角处停下来默默的看着我，眼睛里充满着不舍与无奈，手拿着煎饼一直不舍得吃，憔悴而又狼狈的样子，他真的老了，此刻只求时光慢点吧，不要再让他变老了，我愿用我的一切换他岁月长留。

坐在公交车上脑子里全部都是父亲窘迫的样子，我想着父亲坐在车上会不会被别人嫌弃，而不敢坐在座位上始终站着，或者生怕弄脏别人的衣服被排斥而蹲在某个角落里，我见到过太多这样的事情，我怕父亲受委屈。我的眼泪又不争气的流下来，这次我没有忍，只是让眼泪肆无忌惮的在脸上滑落，就像父亲的汗滴一样。我懂得了父亲笔直的脊梁因何弯曲，懂得了父亲俊朗的面容因何憔悴，也懂得了父亲浓黑的秀发因何斑白，我确信的知道他这一辈子的辛劳都是为了我们，我更加深深的确定他是爱我的，就像母亲说的他只是嘴巴笨不会表达而已。

【员工分享】

老挝项目之一片新天地

调试事业部 陈学印

很快，老挝两个月的合同期结束了。两个月，相对于一个电厂的建设来说，真的可以忽略不计，但是，对于我来讲，这两个月的经历是新鲜的，是丰富多彩的，是充满挑战的，是快速提升的。

来到这个电厂第一天，我们跟业主开了一个见面会，了解了一下工程进度以及现场情况。当业主用“enemy”（敌人）这个单词来形容他们与安装调试单位关系的时候，我们感到了这个项目工作的难度。在业主眼里，他们跟安装调试单位已经不是一种合作关系，而是近似于“敌人”关系，所有的工作已经陷入了一个僵局，这是问题的外在表现。现场的问题，决定了我们在这里的角色——跟业主站在一起的“中间人”。

这是我们公司第一个这样的项目，也是我第一次以这样的身份出现在电厂。与常规的调试不同，在这个项目，不做具体的调试工作，而是审议试验程序并发表意见；对试验以及调试工作进行监督和见证；监控并跟踪试验和调试工作进展以完成并匹配计划；审议有关试验和调试工作结果及报告，并提出建议和意见；向业主报告试验和调试工作的问题与进程，并进行缓和和工作。泰国人做事情的理念，和西方人一样，重视对过程的控制，对资料的审查，试验程序里的每一个步骤，都要有理有据，一些试验数据、项目都要求能在国标（中国的标准）里面找到相关依据。这不同于以前的调试工作，而是更倾向于调试工作的见证以及人际关系的处理与协调。

这是一个艰难的角色，我们代表业主，要对业主进行负责，对安装调试工作提问题，找瑕疵，挑毛病，又要缓和业主和安装调试单位之间的关系，促进工作的继续进行。但是，我们又没有权力去要求安装调试单位去做什么，如果像业主一样完全以业主身份跟安装调试单位打交道，直接提问题，这将会引起安装调试单位的反感，我们的关系将会弄得

很僵，不利于工作，最终导致工作的失败，如果不提出问题，我们将没有任何的价值。我们要干，还要让双方都满意。

问题摆在了眼前，对于如何做好这项工作，一开始完全没有头绪，找不到重点，找不到突破口，找不到一个合适的方式。在开始的几天里，安装调试单位说我们是来监视他们的，因此对我们都存有戒心，甚至是反感，不愿意与我们交流，我们从他们那里得不到任何有价值的信息。而从业主那里，我们获取的信息也是少之又少，因为有些资料，连他们自己都没有，让我们向安装调试单位要。为了获取更多的信息，我们每天跑现场，一个现场每天跑几次，甚至十几次，几天下来，我们对现场的情况有了初步的了解，也发现了一些问题。有时候，感觉自己又像一个侦探，从安装调试人员他们的谈话中得到一些有价值的信息。再加上每天的早会，我们获取的信息越来越多，他们之间的一些矛盾也逐渐的显现出来，这样我们的工作也就有了一些眉目。

在这的工作，关键是对调试中存在的一些问题提出自己的看法，对现场调试工作的看法、对调试程序的看法。而提出问题的方式，无疑成了重中之重，问题提出了，还不能让安装调试单位反感。慢慢地，我们也就摸索出了套路，对于重要的、原则性的问题，我们在会上提出来，但是我们会站在安装调试单位的立场，“如果你们不这样做，看似省事了，但是泰国人心里很清楚，他们不会同意，甚至会让你们返工，毕竟他们是业主，最后验收的时候还是他们说了算，与其这样，还不如一次性的解决了，这样你们的工作会更容易”。更多的时候，我们会在下班时间去一些标准，来增强自己在会上的说服力。对于一些不重要的问题，我们不会拿到会上去说，而是私底下分别跟安装调试单位和业主沟通，这样既暴漏了问题，还不至于让安装调试单位难堪。有很多的时候，我们会和安装调试单位聊一些和工作无关的话题，来消除彼此之间的隔阂，增加信任。慢慢地，我们跟安装调试单位的关系也越来越融洽，他们对我们也不再那么的防备，很多时候，会找我们来探讨一些工作上的问题。工作越来越好做。

在整个过程中，我们的带队经理柳经理起了非常重要的作用。有很多我们不知道该怎么办的问题，他会和我们一起探讨，然后得出来一个结论。不管在车上，吃饭时间，办公室，还是在去现场的路上，我们总是在讨论一些问题，分析问题的根本原因，做到有的放矢。我们每周提交给业主的工作汇报，柳经理也是字斟句酌，仔细考虑每个单词的用法，翻译成英文，翻译完后，会征求我们每个人的意见，然后再发出去。经历了这个项目，虽然自己的能力有所提高，但是整个工作过程自己也会暴漏出来自己的弱点，比如考虑问题不够全面，分析问题不够透彻，有些问题不能抓住事情的本质。但是，我相信随着自己工作阅历的丰富，我各方面的能力也会越来越高。

最后，感谢领导给我这一次机会，让我更全面、更深刻的认识到调试的本质：技术能力、协调能力和人际关系处理能力的综合体。我相信，在这几个方面，我会全面发展。



读《没有头衔的领导者》感悟

调试事业部 孙启林

《没有头衔的领导者》读到安德莉亚的故事时，不禁触发各种感悟，现结合书中的内容详陈读后感悟。

一、是作秀吗？NO

安德莉亚和她的丈夫在人群中看上去是两个不起眼的小人物，但在他们的社团和周围的群体中的口碑是众口皆赞。为什么呢，首先二人的一些善举和公益贡献是显而易见的，但仅仅提到善举和参与公益难免有作秀之嫌，从最本质的人的本性出发，安德莉亚的闪光点在于对失去女友的而郁郁寡欢的西蒙的人文关怀，并带领西蒙走出心理阴影迈上人生的正常轨迹。如果安德莉亚的种种义务劳作和慈善可以用作秀来质疑，带领一个年轻人走出心理沼泽没有爱和温暖根本不可能做到的，这一点毋庸置疑，安德莉亚是个好人！现实生活中种种虚伪的秀场比比皆是，这种场合不乏大公司的大头衔，其效果无非是一次花钱给公司做的广告而已，仅此而已。现实生活中也有这样的人（各种电视媒体报导过的除外），他们像贝壳里深藏的珍珠，用无尽的人文关怀温暖着寒风中的人，用坚强质朴的信念鼓舞着暗夜中的前行者，这些品行端、不做作、有信念的人才是我们心目中的领路人的最重要的要素。

二、先不要谈有了“头衔”后怎样，重要的是之前做过什么

文中对安德莉亚的头衔这样描述：安德莉亚并没有教师资格，实际上她连真正的“头衔”都没有。名不正则言不顺，我们周围基本遵循这样的教条。现实中人们看到的往往是成功者闪光的头衔，往往忽视他们背后的种种心酸和奋斗历程。在通往成功的路上没有任何捷径可走，只有凭着过人的胆识、超人的毅力、勤奋的态度。金庸笔下的韦小宝仿佛很戏剧性的达到了人生的巅峰，但故事里的事仅仅也只是一个故事，只是人们茶余饭后的笑谈。自甘平庸也是一种生活态度，谁也没有权利指责，但如果选择追求上进，这条路注定不会平坦，充满了荆棘和坎坷。所以，先不要谈想要什么头衔，先谈我做了多少，对集体对社会付出了多少。

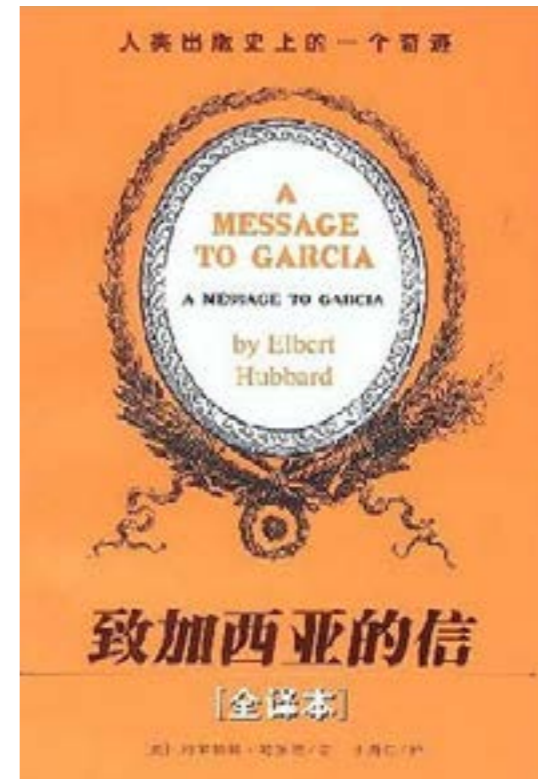
三、不改初衷，心存感恩的心态非常重要

初衷就是信仰，安德莉亚的信仰很朴素，心存美好，感恩社会。客观来讲这样的心态得益于在欧美这些社会福利制度健全的国家，但感恩并回报社会并不是人人都能做到的。安德莉亚能够持之以恒的做个热心助人的人，与其本人怀有善心并心存感恩之心是分不开的，做一两件好事很容易，但持之以恒的乐于助人就是一种信仰了。我们往往抱怨自然环境太差，社会环境太势力种种不是，但很少能亲力亲为的做出一些改变改善周围环境的善举，无非就是在某个节日做做样子罢了，但让人欣慰的是我们周围只要细心发现，安德莉亚就在我们身边，邻居王大妈，传达室李大爷，同事小张都曾经热心的帮助过我。只要我们不带上有色眼镜看待周围，就会发现每个人的闪光点，就会全身心的融入到和谐的群体中，并最终让自己和周围变的更加美好。在我们自己和周围和谐共处的时候，头衔真的不是那么重要。

四、有了“头衔”能如何，实干实干还是实干

刚看到这本书的名字的时候，以为是一本陈述教条类的速成书籍，翻过才发现是一本通过各个小实例引人思索，从而发现自身不足和努力方向的书籍。安德莉亚是其中实例之一，但书中更多传达的理念就是实干精神，其身正不令而行，只有做好本职，并尽自己最大努力帮助到别人，才能领悟到头衔不是炫耀的资本，而是一份责任，一种信仰，一种态度，一种感召力和影响力。

【本期荐书】



书名：致加西亚的信

作者：[美]阿尔伯特·哈伯德

【书籍简介】美西战争爆发以后，美国必须立即与古巴起义军的首领加西亚取得联系，并获得他的合作。加西亚在古巴的深山里——没有人知道他的确切地点，所以无法与他取得联系。有人向总统推荐：“有一个名叫罗文的人，有办法找到加西亚，也只有他才能找得到。”他们找来罗文，交给他一封写给加西亚的信。三周后，罗文徒步走过一个危机四伏的国家，把那封信交给了加西亚。罗文的事迹也被传为佳话。

【推荐原因】本书所推崇的关于敬业、忠诚、勤奋的思想观念影响了一代又一代人。书中告诉人们，一个人真正所需要的，不只是学习书本上的知识也不只是聆听他人的种种指导，而是需要一种敬业精神，对上级的托付，立即采取行动。全心全意去完成任务——就像把信送给加西亚一样。

生日榜

本月过生日的同事们生日快乐！年年有硕食，步步绽新华。

6月2日是刘奎胜的生日

6月10日是赵磊的生日

6月13日是马新嘉的生日

6月17日是吴峰的生日

6月21日是邓允东、马辉的生日

6月24日是王振宇、夏国栋的生日

6月9日是杨哲的生日

6月27日是武模兵的生日

6月14日是翟兆岭的生日

6月20日是李奎千的生日

6月25日是宋强的生日

6月26日是彭小娇的生日