

2008 年

12 月 15 日

第 38 期

(共 4 版)

# 中能人

专业

活泼

务实

互动

祝贺国能巴楚生物  
发电有限公司机组顺利  
通过 72h+24h 试运行!

## 【公司新闻】

### ●国能巴楚生物发电有限公司机组通过 72+24 小时试运行

由我公司负责工程调试的国能巴楚生物发电有限公司 1×12MW 机组于 2008 年 11 月 26 日 18 时顺利通过 72+24 小时试运行,移交商业运营。该项目是我公司继国能单县生物质发电工程、国能扶沟生物质发电工程之后的第三个国能生物质发电调试项目。精湛的技术水平、丰富的调试经验、优秀的团队管理,树立了中能公司又一品牌工程。

## 【一线传真】

### 浙江荣成纸业 1×50MW 热电工程汽

#### 轮机冲转定速一次成功

平湖项目部 刘成军

2008 年 11 月 25 日 14 点 09 分,浙江荣成纸业一期工程集控室现场一片欢腾,随着汽轮机达到额定转速每分钟 3000 转并成功定速,该公司一期热电工程汽轮机冲转定速宣告一次成功。

浙江荣成纸业有限公司一期工程汽轮机由长江动力集团武汉汽轮机有限公司生产,中国长江动力公司(集团)北京北锅锅炉安装修理公司负责安装。在建设、施工、设计、监理、调试等参建单位的共同努力和试运指挥部的正确领导下,浙江荣成热电工程汽轮机于 10 月 25 日 11:26 分开始挂闸,14:09 冲转至 3000 转/分。经检测,汽机从低速检查到中速暖机、平稳定速过程中声音、振动、轴承温度等各项指标均符合技术规范要求,各系统运转正常,并顺利通过了临界转速。

浙江荣成纸业一期工程汽轮机冲转一次成功证明了该机组设计、制造、安装、调试质量良好,各项技术性能均符合规范要求,为机组早日实现并网发电、

纸机投产试运奠定了坚实的基础。

## 【技术交流】

### 煤粉炉介绍

#### 一、煤粉炉的特点

煤粉炉是先将煤块磨制成煤粉,再经过燃烧器喷入炉膛,在悬浮状态下燃烧的一种燃烧设备。它与层燃炉比较有以下特点:

##### 1. 锅炉蒸发量可以充分提高

由于层燃炉中的煤是在炉排面上燃烧,因此要提高锅炉蒸发量,就必须相应增加给煤量,也就是要扩大炉排面积。这样,使锅炉在平面布置上占地面积很大,造成结构不合理。而煤粉炉因是悬浮燃烧,炉膛可以向空间充分发展。但煤粉炉不能像层燃炉那样可以压火,此只有在稳定工况下连续运行,才能获得较好的燃烧效果。

##### 2. 对煤种适应性广

煤块磨成细粉后,其表面积剧增,有效地改善了与空气的良好混合,加快着火并强烈燃烧,因此适应多种燃煤。

炉排下面设有三个风室,分别为预热干馏段、主燃烧段和燃尽段配风。一般还在前拱下部加入二次风,可以防止由炉膛向煤斗返烟。实践证明,水平式炉排必须有合适的炉拱相配合,尤其是当炉膛水冷程度较大时,更需保证有较高的炉膛温度,以利稳定燃烧和提高传热效果。

##### 3. 容易实现机械化、自动化

煤粉的流动性较好,便于用气流在管道内输送,而且对锅炉负荷变化的调整反应灵敏,因此容易实现燃烧过程的机械化和自动化。

##### 4. 适用于不同蒸发量的锅炉

层燃锅炉的蒸发量一般限制在 75t/h 以下,而煤

粉锅炉不仅普遍用于大容量、高温、高压的电站锅炉，在工业锅炉中也被广泛采用。

#### 5. 煤粉爆炸的危险

当煤粉沉积在炉膛、烟道和管道的死角时，都有可能引起爆炸事故。应引起足够的重视。

#### 二、制粉设备

煤粉炉本身结构虽然简单，但是需要有一套制粉设备。制粉设备包括磨煤机和制粉系统。

##### 1. 磨煤机

在工业锅炉中应用较多的磨煤机有锤击式磨煤机、风扇式磨煤机等。

(1) 锤击式磨煤机：锤击式磨煤机的煤粉喷口以下为竖井形式，所以又称为竖井式磨煤机。经过预先除铁、破碎后的小煤块（一般直径为 10~15mm），从进煤口落入磨煤机底部后，被由两侧进风口进入的热风烘干，并被高速转动的铁锤击碎。破碎后的煤粉被空气吹入竖井，其中细粉被气流直接带入炉膛燃烧，粗粉由于重力作用，被分离落回磨煤机，重新粉碎至所需要的细度。当煤粉的粗细度不符合要求时，可以通过调节挡板进行控制。

(2) 风扇式磨煤机：风扇式磨煤机的外壳与风机相似。在叶轮上装有 8~12 块冲击板，机壳内衬有护板。冲击板和护板都由高合金钢制成，以提高耐磨性能。小煤块进入磨煤机后，被风烟道内抽出的高温烟气（磨煤机本身具有抽力）加热烘干，一方面被高速转动的冲击板打碎，另一方面由于煤块之风及与护板互相挤撞而破碎。制成的煤粉随气流进入磨煤机上部的粗粉分离器，合格的细粉被吹入炉膛燃烧，被分离出来的粗粉又返回磨煤机，重新粉碎至所需要的细度。

##### 2. 制粉系统

工业锅炉常选用系统简单、金属耗量与电耗量较少的直吹式制粉系统。

这种制粉系统，磨煤机磨制合格的煤粉直接随干燥剂经喷燃器进入炉膛燃烧。

直吹式制粉系统简单、阻力小，金属耗量少，运行费用低。缺点是一旦磨煤机发生故障，锅炉无法维持运行；另外，一次风温度较低，不利于煤粉着火和

燃烧。

## 【员工心声】

### 像蚂蚁一样忙碌 像兔子一样奔跑

财务部 马玉娜

偶然在一本杂志上看到“像蚂蚁一样忙碌，像兔子一样奔跑”这句话，顿时感觉它正好表达了我心中一直以来最想表达的意思，于是，我就以此为题来回顾过去展望未来。

“像蚂蚁一样忙碌”，的确过去的 08 年自己真的像蚂蚁一样忙碌。在工作上，08 年自己的工作重点发生转换。由以前的出纳工作完全转换为会计工作，自己不得不重新适应。一方面，以前的工作机械性的东西多一些，而且感觉有些工作是会计的事情，所以思想上没有足够的重视，工作起来自然也感觉没有那么大的压力。另一方面，今年的工作对内担负着给公司控制成本、提高效益、合理避税并为领导提供决策依据的责任，对外还要搞好税务关系，并承担部分对客户收付款的相关工作。也正因为工作角色的转换，我还必须从各个方面提高自己，所以本人也一直处于学习的状态。这既是工作的需要，也是会计这个职业所要求的。在生活上，作为家庭的一员。我必须得担负起教育孩子、照顾家庭的责任，而 08 年家庭对我来说仿佛又是不顺的一年，还好所有的问题都最终解决了。

对于 08 年的财务部门来说，我们不仅具有像蚂蚁一样的勤奋，我们更具有像蚂蚁一样的团队意识。财务两个人配合的非常默契，在工作上我们既分工又合作，把整个财务工作做的有生有色。财务同时配合其他部门做好相关的工作。

“像兔子一样奔跑”，因为兔子既然是兔子，天生就是要不断地奔跑。一旦停止了奔跑或放慢了速度，它也就离坟墓不远了。公司 08 年也正是藉着公司各项制度的出台，财务工作才能较以前年度有了更大的改观，尤其是费用报销、成本控制方面。

目前，金融危机波及全球，我们受到冲击也在所难免。在这样的大环境下，我们更要“像蚂蚁一样忙碌，像兔子一样奔跑”。每个人都像蚂蚁一样努力工作，把项目认认真真的做好，在业界树立中能的良好口碑，为我们以后的市场开拓奠定良好的基础。同时

我们还要像蚂蚁一样具有团队意识，团队的力量是无穷的。“蚍蜉撼大树”，也正是基于勤奋和团队的合作而达到的。最后，我们要像兔子一样奔跑。在电视剧《越狱》中有这样一句经典台词：市场是达尔文说了算而不是爱因斯坦。所以，我们不仅要当好蚂蚁，更要当好兔子。在金融动荡的大环境下，企业如果要从行业竞争中脱颖而出，考验的是对市场反应的速度。而对我们而言就必须尽快提高人员素质，及时改变公司的各方面的管理体制，必须“奔跑”起来适应生存的大环境。

**09年，就让我们“像蚂蚁一样忙碌，像兔子一样奔跑”吧，让我们每个人得到提升，让我们的公司在忙碌、奔跑中更上一层楼。**

## 给自己一个成长的机会

项目部 毛庆金

成功是一种目标，每个人都渴望实现。但成功却不能一蹴而就，需要用一颗热忱的心，积极地去面对，勇敢地去面对，付诸行动，我们才可能达到成功。歌德有句名言：“每个人都想成功，但没想到成长。”是的，不成长怎么可能成功？也许很多人没有成功，大多是没有给自己成长的机会吧。

成长首先要有发自内心的热忱。热忱是一种机会，没有热忱很多机会就会擦肩而过，被动的接受永远都只是为了完成任务而做事，就不会有超越自我的突破，不会有超乎常规的工作成效。热忱是一种自信，自信自己能够做的更好，自信自己能够从中获取很多以前没有的知识，能够在工作的过程中丰富自己的经验。

我们的职业生涯、成功目标的实现必须以热忱为基础，但是仅有热忱却是远远不够的。需要从职业的角度去规划自己的职业生涯，以更高的水准要求自己的成长。

第一、快乐健康是成功基础，良好心态是成功前提。我们08年的口号不就是“快乐工作、快乐生活”吗？是的，这样一种好的心态我们才能更好的去工作。管理人员才能传递给下属，并且为他们营造一个快乐的工作环境，彼此才能更好的配合；普通职员以这样的一种心态投入工作才能更有效；整个公司洋溢着积极向上的气氛，每个人都乐在其中。

第二、贯彻落实要毅力持久，自我管理要坚持到底。“不以规矩，不成方圆”，公司的规章制度是我们的行为准则，贯彻落实要贯穿于我们工作的始终。管理者坚持原则给下属树立榜样，给公司一个交代。普通职员也要以自我提高为目标，把每一项工作都看作自我历练的机会。公司上至领导下至普通员工都需要加强自我管理，时刻提高自己。公司的提高以每个人的提高为基础，公司的发展是全体员工共同努力达到的。

第三、勤奋学习是事业需求，刻苦努力是进步保证。成长是个持续增长的过程，是内在的。要根据实际的工作需要不断的充实自己，始终让自己走在别人的前面。无论你身处职场的什么位置，你都要明白“不进则退”，并要以你精湛的技术，高效的管理来征服你的下属、你的对手。而这一切与你自身能力的提升是密不可分的。

成功并非一定是轰轰烈烈的伟业，世界上绝大多数人都是平凡地工作，平凡地生活。如果你能热忱地去做平凡的工作，热情地去过平凡的生活，能内心愉悦地成长，那你的人生一定会是精彩的，你的风貌一定会是阳光的。即使未达到成功的目标，但是因为你敬业乐群，你一定会感觉到成长的快乐，并把这种快乐传递给身边的每个人。

给自己一个成长的机会。只要去做，就会有意外的收获，同时相信自己，没有什么不可能。奥格·曼狄诺说过：“我相信世界上最坚不可摧的力量就是相信自己的意志，敢于瞄准远大目标的决心，以及坚定追寻梦想的信心。”

## 感知·期盼

人力资源部 朱立萍

2008年对于我来说，是一个幸运、充满机遇的一年，是人生的转折，是一个新的起点。9月17日，我成功通过面试，成为中能公司的一员，任职于人力资源部工作。我在忙碌和兴奋中体味着这一切，如今已经有两个月了。

从进入中能公司第一天开始，我便深切的感受到了公司对我们员工、特别是对新人的关心和支持。虽然简单，但热情真切的欢迎，让我有了一份厚重的归

宿感。经过短暂的岗前培训，包括企业的历史和发展现状、企业文化、企业组织、人事管理制度、员工职业发展规划、以及职位职责、职位专业知识的培训等，让我对这个大家庭以及自己所要从事的工作有了深刻的认识。从2003年成立到现在，经历5年的风风雨雨、辉煌历程，铸就了中能公司卓越的企业品牌。处处体现关心员工、人性化的激励管理机制，灵活多元化的员工职业通道，让我看到了企业领导的睿智，看到了企业光明的发展前景，坚定了我留在公司与大家一起努力工作的决心和信心。经验丰富的前辈，不厌其烦的、一丝不苟的给我指导工作，使我受益匪浅，更看到了“中能人”认真细致的专业精神和追求卓越的工作态度。更让我高兴的是，在过去的两个月里，得到了部门领导和每位同事的热情帮助，让我很快融入了这个真诚快乐的团队，有幸结交了他们这些良师益友。

通过近两个月的培训学习、工作和生活，我感受到了中能公司的“诚心负责，客户为要，团队协作，工作乐趣”核心价值观；团结向上的工作氛围；和谐融洽的人际关系。企业领导和管理者时刻关心支持员工的工作，并提供良好的职业通道和发展空间，激励每位员工能与企业同甘共苦，共进退，共同进步。

在日后的工作中，我将学习前辈的工作精神，秉承开拓者的拼搏、创新精神，将自己的命运与企业的发展紧密联系在一起，作货真价实的“中能人”。认真真工作，踏踏实实做人，谦虚谨慎，不骄不躁，不断学习知识，充实和武装自己，做好自己的本职工作。对内注重团队协作精神，与领导、与同事相互配合，出色完成工作，对外注重自身修养，维护企业形象。做个出色的“中能人”。

## 两棵果树

项目部 刘坤

两棵果树，梨子和桃子被一同栽在了梯田里。冬去春来，润吸着相同的养分，年复一年不断的分枝抽叶，终于结果了。第一年，梨子结了10个果子，但9个被人拿走享用了，自己只得到一个。对此，梨子愤愤不平，干脆自断经脉，拒绝成长。第二年，它只结了5个果子，4个被拿走，自己依然得到一个。

“哈哈，去年我得到了10%，今年得到了20%！翻了一番。”这棵梨子树心理平衡了。

而桃子却恰恰相反。第一年同样结了10个果子，自己同样只得到一个；但它在第二年更加努力地吸取阳光雨露，努力生长，结出100个果子，被拿走了99个，自己仍然只得了一个，却乐在其中；第三年它依然蓬勃成长，保持勃勃生机；第五年它结出了更多的果子，已经成为果树中辉煌一景。此情此景，桃子看在眼里、乐在其中，由衷的感叹“得到多少果子并不是最重要的。重要的是，自己永远在成长啊！”

在梨子树枝叶凋敝、行将枯朽的时候，而桃子则清香远溢、根深叶茂。

刚工作时，人们又会选择做哪一棵果树呢？常常有这样的情况：你意气风发，才华横溢，渴望在岗位上干出一番成绩来，可是现实无情。或许，你为单位做出了很大的贡献，却没有得到重视、提拔；也或许，你的付出和薪水不成正比——总之，你觉得自己就像那颗正在每年开花结果的梨子树，倾尽全力，结出果实，自己却只享受到了很小的一部分，与你的期望值相去甚远。

于是，你愤怒，你懊恼，你牢骚满腹，你怨天尤人……最终，你决定不再那么努力，你开始随波逐流，你变得庸碌平常，在自己的成绩上睡大觉。几年很快过去，事业丝毫没有起色，你回头一看，发现现在的自己早没有了当初的激情和创造力。

是什么毁灭了一个才华横溢的好青年？

正是你自己。

这样的故事，身边比比皆是。我们有时会忘记，生命不是一段短短的历程，而是一个连贯始终的整体。我们时常会觉得自己已经成长过了，到了该结果的时候，到了该收获的季节，会格外在意一时的得失，比较付出与所得是否成正比，却忽略了成长本身带来最大的广阔空间，最美的人生蓝图。

所以，不论遇到什么事情，经历怎样的风雨，我们都要做一棵永远成长的果树，并记住，一个人充满趣味和挑战的成长，永远比每月的薪水重要。不为一时的得失而斤斤计较；不为一时的辉煌而沾沾自喜，要香飘万里，留芳于世，英明冠天下！