

2008 年

7 月 15 日
第 33 期
(共 4 版)

中能人

专业 活泼 务实 互动

祝贺我公司北京高
安屯项目部成立

【公司新闻】

●由我公司负责调试的山东京能生物质发电有限公司#1 机组于 2008 年 6 月 15 日 12 时首次并网发电成功, 6 月 25 日 24 时顺利通过 72 小时满负荷试运行。我项目部员工正加紧干劲, 以更饱满的工作状态迎接新的挑战。



●2008 年 6 月 23 日, 我公司北京高安屯垃圾焚烧发电厂调试项目部成立, 技术开发部经理刘奎胜亲自带队。该项目是北京市环保基础设施的重点工程, 北京 2008 年奥运工程的重点项目, 也是北京市第一个垃圾焚烧重点项目。

高安屯垃圾焚烧发电厂采用国际先进的垃圾焚烧发电技术 (日本 TAKUMA 技术), 以生活垃圾为主要原料, 日处理垃圾量为 2×800 吨, 年发电量为 2.25 亿度 (配备 $2 \times 15\text{MW}$ 汽轮发电机组)。

参与该项目调试投标的不仅具有北京某著名调试公司, 还有其他甲级调试公司, 我公司凭借业绩丰富、方案翔实, 加以娴熟的外语, 最终脱颖而出, 中标该项目调试技术服务。我公司负责该项目分系统及整套启动调试工作。该项目是我公司成功调试江苏常熟垃圾焚烧发

电项目后的又一垃圾焚烧发电项目。

目前, 该项目#1、2 炉烘煮炉工作已结束, 计划 8 月 28 日进行蒸汽吹管及垃圾焚烧试验。

全体项目部人员众志成城, 努力塑造“精品工程, 造福首都人民”!

【一线传真】

北京高安屯垃圾焚烧发电厂项目简介

技术开发部 刘奎胜

高安屯垃圾焚烧发电厂位于北京市朝阳区, 是北京市环保基础设施的重点工程, 也是北京 2008 年奥运工程的重点项目。北京高安屯垃圾焚烧厂是全市第一个垃圾焚烧处理项目。2004 年 12 月 18 日开工, 预计 2008 年上半年投入使用。投资方为美国金州集团有限公司、北京金州工程技术有限公司、北京国朝国有资产运营有限公司、北京华联达环保能源技术开发有限公司。设计单位为北京国电华北电力工程有限公司, 监理单位为北京中达联监理有限公司, 安装施工单位是中国化学工程第十三建设公司。该厂采用国际先进的垃圾焚烧发电技术 (日本 TAKUMA 技术), 以生活垃圾为主要原料, 垃圾热值范围为 $1100 \sim 2000\text{Kcal / kg}$ 。工厂由垃圾接受系统、焚烧和余热锅炉系统、烟气净化系统、灰渣处理系统、汽轮发电机组系统、输配电系统等组成。排放的烟气经过处理后, 其中的二氧化硫、氮氧化物、二恶英等污染物完全能够达到国家排放标准。

北京高安屯垃圾焚烧发电厂项目总投资 7.5 亿元,

采用 B00 (Build Own Operate) 建设—拥有一经营模式运作，由金州控股集团有限公司控股、北京金州工程有限公司、北京国朝国有资产运营有限公司、北京华联达环保能源技术开发有限责任公司和中国对外经济贸易信托投资有限公司于 2003 年 5 月参股组建北京高安屯垃圾焚烧有限公司（项目公司），属中外合资企业。对高安屯垃圾焚烧厂进行投资、建设和运营，合资经营期限 50 年。日处理垃圾量为 2×800 吨，年发电量为 2.25 亿度（配备 $2 \times 15\text{MW}$ 汽轮发电机组）。

该项目凭借国际先进的垃圾焚烧工艺技术、目前国内垃圾焚烧工程的最大规模、高标准的国产化设备、先进的运行管理模式，以及严格的污染物排放控制标准，有效实现北京市生活垃圾的无害化、减量化、资源化处理目标，对固废处理行业有较大的示范效应。



厂房一瞥

【读书】

本期读书主题：《请给我结果》。

做个出色的水手

——《请给我结果》读后感

项目部 张强

书本的名字我是不大喜欢的，过于激进，也过于功利化。但事实就是事实，社会、职业场的本质是具有商品化的一面，作为商品的劳动力，公司肯定会选择性价比最好的员工雇佣。你为公司创造的结果大于你的所得，老板才会继续与你续约，你不能为公司提供结果或者提

供的结果小于你的所得，老板当然考虑解雇你，即使你侥幸留下来，你的名字也只能改为“寄生虫”，哪个人愿意寄生，除非他做人的标准不够。

所以如果想堂堂正正的、长久的在企业生存，就不能寄生活着，要做企业合格的水手，为了企业这艘大船能够破浪，做你应该也是必须要做的。书中讲“不要任务，要结果”，身为水手任务是划桨。但桨有多种划法，你可以和其他人一样比画相同的动作，就像按照企业的制度按时上下班，最后产出的结果却谬以千里，更坏的水手是不划桨甚至划倒桨。要划桨，划正桨这是一个企业员工的“底线”，“做结果，做一个负责任的水手”，这是自身生存的条件，是企业发展的因素。

“心态决定行动”，至理名言。作为员工应该有员工的心态，更白一点讲应该具备职业素质。企业用我是因为我物有所值，我凭借创造的结果，从老板那里换回我生活的所需，企业靠大家创造的结果聚沙成塔，塔大了才能更好的避风挡雨。心态对了才能有正确的行动，反则将会陷入两败俱伤的境地。企业会因为你的存在而倒霉，你也会时时困在苦恼中，不是埋怨领导的不对，就是比较同事间的贡献与所得。这注定是条死胡同，如果不掉头必亡无疑。另一句“行动决定结果”，只要智商没问题肯定明白这个道理。说一千道一万，坐着不动天上掉下的馅饼都不会光顾你， $0.000001 / 0$ 也是无穷大的。

书中感触较深的还有关于责任的论述，如果把责任比成一个猴子，就不应该让它在企业中乱跳。舵手的职责是把握航船的方向，水手的任务在你的手中。一个不想当将军兵未必不是一个好兵，整天只想当将军的兵绝对不是好兵。可以想象队伍中所有的兵都想当将军，是多么可悲的情况。小商小贩都懂得干么的吆喝么，干好本职才是对企业的最大贡献。谁能相信一个本职工作都做不好的人，会在更高的岗位上表现出色。所以我现在

的职责只有一个，做好水手，当一个出色的水手。如果尽力了还是做不到合格，那就请领导辞退我，因为我不想寄生，更不想企业因为我而垮掉。

当然还有其他的感触，不过以上几点是最为深刻也最为受用的。写于纸上愿同心者共勉。

自我管理,成就梦想

财务部 马玉娜

读了姜汝祥的《请给我结果》，我在想这种结果是什么原因促成的呢？无论好的、坏的结果都是有一定原因的。其实这就是：自我管理、对工作负责的结果。

对任何一个工作者而言，工作是我们的一个任务，而另外一个任务是管理自己、认识自己、激发自己，使得自己在健康成长的发展轨道上，使自己真正变得有价值。从表面上看，工作是我们的首要任务，但其实自我管理却是交付工作结果的基石。

每个人最有效的管理者是自己，而不是主管或部门经理。所有他们的帮助和促进，批评和训斥，最后产生作用必然要经过自己的演化和吸收。我想自我管理第一步：目的明确。明确我们工作一是要获得一份收入，二是自我素质的提升，为以后的发展开拓空间。第二步：树立自信心。把事情做好的前提在于自信，就是书中所说“结果心态，不是想要，而是一定要！”。其实在很多时候，我们最主要的还是对自己不够自信。把工作做好，有什么难的，其实无非是要辛苦一点、专注一点。第三步：善于学习，善于总结。工作不是每天的简单重复，而是每天都要比昨天有所提高。工作过程中，既要更新专业知识，又要与时俱进吸收管理知识，多请教多讨论。只有不耻下问，日后方能游刃有余。人无完人，工作中难免会犯错误，但不要犯第二次相同的错误。我们要谦

虚谨慎，多认识自己不足之处，善于进行汇总总结，只有这样，才能在经验教训中不断地成长。第四步：敬业。工作是什么？应该怎样去工作？工作的崇高境界是怎样的？我想这是需要我们思考的问题。我想被动地接受工作的要求是很低级的状态，意义仅在于养家糊口。积极主动地完成工作，追求工作的完善，追求工作成绩的卓越，追求工作的崇高境界——这是真正的敬业，这是对自我的尊重也是对社会的尊重。

员工只有进行了良好的自我管理，才可能提供良好的工作结果。我们永远都要锁定“结果”这个目标，而不是完成任务这个“程序”，因为“完成任务不等于结果。”有了自我管理的基础，并实践书中的“行动思维、合作、永不放弃的结果心态三要素”，我们就能够成就梦想。因为：第一、行动思维。行动思维解决问题的方式，不是找最好的方法，而是找最快的立即见效的方法。只有立即行动，加强执行力才能是我们的工作更有成效。第二、合作，讲求团队合作才能发挥整体效果。任何时候的个人英雄主义都是要不得的。管理者的工作成效不是你一个人完成的，而是你的下属工作努力的结果。管理者的成果在于管理好了一个团队让他们的作用发挥到极致。第三、永不放弃。实现目标，达成结果的过程是痛苦的。但是我们知道痛苦使我们强大，任何伟大的人生，都是每天结果的累加。松下幸之助如此，李嘉诚也是如此。因此，人生的价值完全掌握在我们手中，要成大器，就要耐得住寂寞和痛苦。

实现梦想就要以自我管理为导向，坚持锁定目标、专注重复的原则，并且对待公司、同事和客户：尽心、尽力、尽职。那么我们自身终将成为一流的员工、一流的管理者，中能公司也将因我们而成为一流的企业。

《请给我结果》读后感

项目部 刘成军

读完姜汝祥先生作的《请给我结果》心中难以平静，这本书改变了我对问题一贯的看法。让我从一个新的角度来审视问题的本身，真是受益非浅。完成任务≠结果，“做不做，态度问题；做好做坏，能力问题。”这是我们大家在日常工作中去完成任务时的心态。我们认为只要我去做了，我就没有责任了。自己最少是没有功劳，也有苦劳。完成任务的本身只是一个过程，而我们要的是结果。我们必须要把完成任务和得到结果区分开来。不能有当一天和尚撞一天钟，得过且过的想法。要知道上级把任务交给我，他不是要看我如何去做的，他要的只是我完成的结果。如果得不到结果，也就没有任何理由和借口为自己的无能来辩解。只要结果，不要借口。认准结果，努力前进，就一定能得到它。心态创造行动，行动创造结果。结果心态是一种积极主动的心态。结果心态要我们，不要把眼光停留在结果上，不要把心态局限在公司给你的回报上，这样不能够帮你改变现状。要把眼光放在创造结果上，要把心态放在如何为公司创造更多价值上。有了这种心态命运就从此掌握在自己手中。结果心态不是想要，而是一定要。因为在面对结果时，我们需要一个“一定要实现”的决心。为了结果我们要坚持信念，勇敢面对，永不放弃。我们一定要见到风雨过后的彩虹。只有行动才能出结果。“坐而言，不如起而行。”结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果的。无论你怎么思考，无论你思考了什么，也不论你思考的水平有多高，都不能通过思考获得结果。结果永远只能从行动中获得，不可能是通过思考获得。执行是最基本、最本质的东西，想要结果，先要行动。坐着不动，永远也赚不到钱。执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强。0.1 永远大于 0。不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结

果。让他尽量完美。不要犹豫，立即行动，速度制胜！行动就会有收获，行动就会有结果，但快速的行动，更能保证我们得到想要的结果“先开枪，后瞄准”，不要当瞄准后，而错过了射击的目标。

“态度决定一切”。在工作中我们要有一个认认真真的态度，不能因为自己有了点学历、有了点经验，就对一些平常的事不屑一顾了。大有非大事难以显英雄本色的样子。海尔的张瑞敏曾说过“什么是不简单？能够把简单的事干千百遍做对，就是不简单；什么是不容易？大家公认的非常容易的事情认真地做好，就是不容易。”世界上的事情只有认认真真、踏踏实实地做，才可能换来成功。

没有失败，只有暂时停止成功。当我们期盼成功到来时，我们要学会面对失败。既然失败是成功之母，要获得成功，那就先拥抱失败吧。成功是我们每个人的目标，但是事实上，没有永远的成功，人不可能不失败，失败是所有人都无法回避的。我们要有能够把失败转化为成功的能力。爱迪生为了寻找灯丝，实验了数千种材料都失败了。但他还是满怀信心的说：“我知道了，有数千种材料不适合做灯丝。”拿出勇气，善待失败，为了成功，决不放弃。当你遇到困难时，当你面对失败时，要想办法爬过去，超越过去，即使撞倒它也不要回头！

冬天来了，春天还会远吗？失败来了，成功还会远吗？努力过后，结果就在前方！



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起为他们吹生日蜡烛！祝愿他们生日快乐！

• 07 月 20 日是 **马玉娜** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值 60 元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。在项目部的同事由项目经理安排购买。