

2008 年

5 月 15 日  
第 31 期  
(共 4 版)

# 中能人

专业 活泼 务实 互动

自信 诚信  
用心 创新

## 【公司新闻】

●浙江荣成纸业有限公司一期工程 1×50MW 自备热电站调试工程合同签订。我公司负责工程分系统试运、机组的整套启动、168 小时满负荷试运及机组性能试验。

浙江荣成纸业有限公司被列入浙江省重大项目建设行动计划，其一、二期工程投资总额 25760 万美元，包括年产 40 万吨高档箱板纸、50 兆瓦自备热电项目及 30 万吨高档箱板纸项目。一至四期工程完成后，该公司总生产能力将达到 300 万吨，年销售额达 90 亿元，增加就业岗位 3000 人以上，成为世界级造纸单一大厂。

目前，我公司各部门正在为该工程项目部的成立做着精细的筹备工作，期待以更专业更高素质的面貌迎接新的挑战。

●“放松心情，拥抱大海”。2008 年 5 月 4 日，天气晴朗。公司部分员工及家属前往太阳城一日游，开始了“渔家乐二日游”。金黄的沙滩、蔚蓝的大海、翱翔的海鸥……大家赤着脚感受着沙滩、海水，倾听着海音。海边留下了大家灿烂的笑容和倩影……

本次活动，加深了同事之间的沟通与理解，增强了家人间的感情。总经理赵海燕表示，随着发展，公司将投入更多力量在员工文化生活的建设上，让年度主题“快乐工作，快乐生活”落到实处。



图片 1 公司日照游集体合影

快乐游玩的同时，我们不能忘记因项目需要仍坚持

在工作一线的同事们，在此，对他们道一声“辛苦了！”。



图片 2 可爱的宝宝

●简讯：为了提高项目经理的理论水平，公司倡导项目经理参加注册建造师考试，并给予通过后报销培训报名费并进行现金奖励等激励措施，员工报名踊跃。另，公司今年将再送 10 名一线技术人员参加高压电工培训及考试。

●四川汶川县地震牵动中能人的心，公司人力资源部发出“抗震救灾，人人献出一点爱”的赈灾捐款倡议。希望大家伸出援助之手，贡献绵薄之力，帮助灾区人民渡过难关，重建家园。

## 【技术论坛】

### 绿色通道助推西北风电外送

为响应国家节能减排和促进可再生能源发展的政策，在今年年初制定的国家电力市场西北送华中交易计划中，有这样一个亮点：西北电网有限公司首次从有关省区直接采购 1000 万千瓦时风电电量参与跨大区外送。为了保证其顺利实施，西北电网公司对相应的输电费用予以全部减免，搭建绿色传输通道，初步实现了水火风电打捆外送。

## 风能资源蕴藏丰富 开发条件得天独厚

西北地区风能资源蕴藏量巨大, 约占全国陆地风能资源的 1 / 3。其中, 新疆风能资源总储量 9.57 亿千瓦, 技术可开发量 2.34 亿千瓦, 理论上全年可发电 6770 亿千瓦时, 是全国风能资源最丰富的省份。甘肃风能资源主要集中在河西走廊北部, 技术可开发总量 2700 万千瓦以上, 风能总储量居全国第五位。宁夏风能资源总储量 2250 万千瓦, 技术可开发量 356 万千瓦。蒙西地区技术可开发风能资源总量 3000 万~4000 多万千瓦, 其地理位置具备接入西北(宁夏)电网的客观条件和现实需要。

风力发电因其减轻环境污染、优化能源结构等方面的突出优势, 越来越受到世界各国的重视并得到迅速发展。截至 2007 年年底, 我国风电累计已投运装机容量 403 万千瓦, 世界排名第五位, 同比增幅高达 94.4%, 新增容量排名世界第三位。西北地区风电装机容量达 73.36 万千瓦, 较 2006 年年底增长 68.7%, 其中甘肃、宁夏、新疆风电装机容量分别为 25.98 万、24.27 万、23.09 万千瓦, 去年累计发电量超过 10 亿千瓦时。与全国平均水平相比, 西北风电发展相对迟缓, 但开发前景广阔。

## 天时、地利、人和 推动风电超常规发展

随着《可再生能源法》等一系列法规的颁布实施, 加之国家节能减排宏观调控政策的推动作用, 西北乃至全国出现了风电超常规发展的势头, 政府、企业和社会公众热情高涨。

目前, 西北地区有多个百万千瓦级甚至千万千瓦级的风力发电基地正在紧锣密鼓的规划和筹备中。甘肃省委省政府提出, 力争经过 10-20 年的努力, 实现“建设河西风电走廊, 打造西部陆上三峡”的战略目标。甘肃酒泉千万千瓦级风电基地正在抓紧开展前期工作, 国家发展改革委召开专题会确定了酒泉千万千瓦级风电基地规划方案、建设模式和总体进度, 一期建设 300 万千瓦、二期建设 700 万千瓦风电场, 分别计划于 2010 年、2020 年前建成投运。国家发展改革委同时提出加大新疆风电基地开发研究力度, 在下一步风电开发中统筹考虑。

西北各省(自治区)政府所作的初步规划显示, 预计到 2010 年, 西北地区风电总装机容量将达到 569 万千瓦。其中: 甘肃 336 万千瓦、宁夏 103 万千瓦、新疆 70 万千瓦、蒙西(阿拉善左旗蒙宁交界地区) 60 万千瓦。届时, 西北地区风电装机容量将约占全网总装机容量的 7%, 按平均 2000 小时利用率粗略估算, 风电年上网电量约 114 亿千瓦时, 约占当年西北五省(自治区)全社会用电量的 3.6%, 全区风电装机及发电量的比例将达到欧洲当前的平均水平。预计到 2020 年, 西北地区风电总装机规模将达到 1500 万千瓦左右, 远景装机规模将超过 2000 万千瓦。

## 实施“三型”发展战略 水火风电打捆外送

西北电网公司对风电发展高度重视, 公司主要领导全程参与和指导, 整合公司研发力量, 组织开展《西北风电开发与利用研究》课题。在西北风能资源分析、风电开发及电网发展规划的基础上, 提出了 2010 年西北地区主要风电场接入西北电网的初步方案, 并通过国内外现行风电相关政策分析, 对西北风电调管方式、上网电价、财税政策、电量消纳机制及电网补偿措施等进行了深入探讨。

该研究报告于去年年底在京通过专家评审。专家认为, 该课题对大区域综合规划、风电与电网发展作了统一思考, 在风电和其他能源的互补方面有明确的新思维、新方法、新特点, 思路清晰, 资料翔实, 方法科学, 结论可信, 建议合理, 研究取得了丰硕成果, 达到了国内领先水平, 必将对西北地区风电发展起到积极的推动作用。

纵观国外风电发展, 有效的带有激励性的政策是不可或缺的, 固定电价制、绿色电价制、招投标制、配额制等均有大量实践。也有研究指出, 考虑风电技术进步、常规能源涨价、环保压力增大, 加征碳税等多重因素, 在不远的将来, 风电将可能具有平等参与市场竞争的条件。我国风电尚处于起步阶段, 当前综合采用了政府特许权招标、差价分摊和配额证交易等政策, 起到了良好

效果。但是，当风电基地开发规模影响到主网架的规划、影响到所在省和区域的电力电量平衡格局时，现行政策框架在接网标准、电价机制和电量消纳等方面还必须有所创新和突破。

此次西北电网公司通过搭建绿色通道、实现西北清洁风电跨区外送的积极尝试，虽然电量总额不大，但是在国家节能减排宏观调控政策背景下，具有较强的示范带动作用，对提高清洁风电的社会认知度将发挥良好的宣传效果。同时，也将为西北地区风能资源的开发利用和未来水火风打捆规模外送积累宝贵经验。

今后，西北电网公司将坚持既定的“开放型、外送型、规模型”发展战略，积极推动以 750 千伏为主干网架的坚强西北送端电网的发展，全力加快外送通道建设和新疆、西藏联网步伐，为全国联网和“西电东送”提供坚实的硬件保障。在前期风电研究成果基础上，按照国家对可再生能源“保证接入、全额收购、优先调度”的指导原则，结合风电规划建设最新情况，及时滚动优化 750 千伏电网规划，满足风电基地接入和外送的需求；同时结合电力市场建设、跨地区交易管理、电价改革等形势变化，继续深入研究风电发展所带来的各种技术、经济和管理问题，推动风电快速协调发展。

（摘自：中国电力新闻网）

## 【读书】

### 管理管理者

——读彼得·德鲁克《管理的实践》

人力资源部 刘梅充

什么是管理者？三个石匠的寓言完美的解释了什么是真正的“管理者”。有人问三个石匠他们在做什么。第一个石匠回答：“我在养家糊口”。第二个石匠边敲边回答：“我在做全国最好的石匠活”。第三个石匠目光炯炯，仰望天空，说到：“我在建一座大教堂”。

很显然，第三个石匠才是真正的管理者。

#### 管好管理者对企业的重要意义

究竟能不能管好管理者，决定了企业是否能够达到

目标，也决定了企业如何管理员工和工作。因为员工的态度反映了管理层的态度，也直接反映出管理层的结构和能力。而员工的工作效益则大半取决于员工管理方式。

20 世纪 20 年代，福特公司在短短十五年从无可比拟的成功跌落到濒临崩溃的地步（老福特时代），又戏剧性的在过去的十年迅速复苏。老福特失败的原因在于他有系统且刻意排除管理者的角色，拒绝让任何人担当管理重任，不和任何人分享经营权——福特公司缺乏真正的管理者导致了他二战期间的衰败。老福特的孙子福特二世很清楚真正的问题是什么，他继任后，对公司内部进行清理，重建福特公司的管理层，给与管理者充分授权也负完全的责任，同时采取目标管理的方式，调整组织结构。福特二世继任后，公司市场占有率稳步上升，在短短十年从一家奄奄一息的公司脱胎换骨为不断成长的重要公司。而奇迹的诞生则完全归功于福特公司彻底改变了对管理者的管理原则。

#### 管好管理者企业要做什么

管理不是目的，而是工具。因此，管理管理者的第一个要求是“目标管理与自我控制”，让管理者的愿景和企业的目标一致，并为实现这个目标努力。而支撑这个目标的实现，公司必须有适合的组织结构以保障管理者的工作内容并达到最大绩效；具备治理的机构和良好的文化氛围（也叫做组织精神）使这个团队不断的成长。

#### 管理者的目标

管理者应该有明确的目标并和公司总体目标保持一致。管理者的上司必须明确对管理者的要求和期望管理者作出的贡献。我们又回到篇首的故事，为什么第二个石匠不是管理者也永远不会成为管理者？是因为第二个石匠太注重是否达到专业水准而不再根据部门对于企业的贡献评估绩效。他根据部署的专业水准评价他们的表现，决定奖励和升迁，从而忽视了公司的要求——目标。

#### 管理者的目标如何确定

管理者的目标必须根据他和他的团队对上级单位的成功所作的贡献来决定。每位管理者要参与目标的制定

并负起真正的责任。也就是说，管理者及其团队的目标实现了，才能实现公司的目标；管理者的目标，是其部属目标的总和。在目标达成和制定的过程中，每个人都要全程参与，才能真正负起责任。

### 如何培养管理者？

一个企业管理水平的高低要看全体管理人员的综合水平。培养管理者的原则是必须培养所有的管理者。培养管理者必须是动态的过程，绝不能把目标放在今天，而应把目标放在明天的需求上。企业明天的战略对管理人才的需求，决定今天的培养方向。

专家把管理者看作是企业的中流砥柱，可见管理好管理者对一个企业的意义。

### 【心灵感悟】

## 托尔斯泰灯

一个人的精神成长史，取决于他的阅读史。只有阅读能最有效地培养精神生活习惯，而好的习惯又培养性格，性格决定人生。

最早这是一盏大号的煤油灯，吊挂在图拉州托尔斯泰故居（雅斯纳亚·波良纳庄园）的屋顶上。灯罩巨大，比灯罩更大的是下方一张直径近两米的圆桌，桌面上等距离地立着十几块隔板，隔板直接与灯罩连接，均匀地平分了灯光。

——这就是矗立在 19 世纪俄罗斯文学高峰上的巨人列夫·托尔斯泰的发明。

孩子长到三四岁就要开始识字读书，怎样培养孩子阅读的习惯，并从阅读中发现快乐？当了父亲的托尔斯泰就构思出这盏“连桌灯”，或者叫“桌连灯”。最初这张大桌子上只有三块隔板，宽宽敞敞地坐着他们夫妇和一个孩子。后来他的夫人陆续地为他生下了 13 个孩子，其中有两个夭折，到最后这张大桌子上均匀地分布了 13 块隔板。

每到晚上，全家人都必须坐到这同一盏灯下开始阅读，可以读《圣经》，读课文或其他自己喜欢的书，找

不到书读的孩子就得读托尔斯泰的手稿。教育的意义不全在内容，而是教育的手段和方式。这捎带着也是一种测试，看哪些孩子或哪个年龄段的孩子，喜欢或不喜欢他的手稿，他的哪部小说的手稿受到了孩子们的欢迎，或者相反。

这一习惯一直延续下来，煤油灯曾改成汽油灯，再后来有了电，灯就更亮多了。即使托尔斯泰不在家的时候，孩子围着他们的母亲阅读，父母都不在的时候孩子们自己围着灯读，他们“常常是充满期待地等着晚上的全家共同阅读”。

于是，久而久之便在每个人心里都有了一盏灯。人不是由于决心才有毅力，应该由于习惯而有毅力。一个人的精神成长史，取决于他的阅读史。只有阅读能最有效地培养精神生活习惯，而好的习惯又培养性格，性格决定人生。

教育孩子的目的就在于性格的培养。

这需要有“长性”。而托尔斯泰正好是个有“长性”的人，他从 12 岁开始写日记，直到 82 岁去世，没有一天中断过。他的后人因得益于他的教育，至今还兴旺发达地生活在俄罗斯和欧洲。（作者：蒋子龙）



## 生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起为他们吹生日蜡烛！祝愿他们生日快乐！

- 05 月 18 日是 **刘奎胜** 的生日
- 05 月 23 日是 **田 珊** 的生日
- 05 月 25 日是 **秦绪民** 的生日
- 05 月 29 日是 **米 越** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值 60 元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。在项目部的同事由项目经理安排购买。