

2011 年

7 月 15 日
第 70 期
(共 8 版)

中能人

专业 活泼 务实 互动

诚信负责 客户为要

团队协作 不断创新

工作乐趣

【公司新闻】

印尼 BONTANG 电厂之行

2011 年 7 月 4 日，我公司由技术总监刘奎胜带队，一行四人赶赴印尼 BONTANG 电厂，对其 DCS 和汽轮机故障进行紧急处理，并在短短五天时间顺利解除故障。

BONTANG 电厂隶属泰国万浦电力，2010 年，万浦电力和中能公司签订 BONTANG 电厂安装、检修和调试服务合同，并于 2010 年 8 月顺利通过 72 小时移交商业运行。我方专业的服务、精湛的技术得到业主的认可。

“客户为要”是中能公司的根本原则，这次在接到印尼方的紧急求助邮件，了解故障大概情况后，公司在没有考虑服务成本和谈及服务合同的前提下，立即着手组织，在项目上抽调热控专工，组成赴印尼团队，以最快的速度赶赴印尼。到达印尼后，不顾旅途劳顿，中能人一早赶往现场。在与电厂人员详细了解故障情况后，便积极翻阅图纸到控制室检查线路排查故障，并在较短的时间内找到故障原因，帮业主解决了问题。其专业素质和服务精神也得到了业主的认可和赏识。

相信凭借我们的专业技术以及良好的服务态度，我们与 BONTANG 电厂的合作还将继续。



技术总监刘奎胜与 BONTANG 电厂领导 JEERUS 会谈中

越南林同项目整套启动调试工作全面展开

越南项目部 孙启林

2011 年 7 月 8 日越南时间 16:00，伴随着一声持续几十秒钟的蒸汽呼啸声，越南林同氧化铝配套发电工程项目开始了#1 机组的蒸汽管道吹扫工作，标志着该项目的整套启动调试工作全面展开。

自 5 月份我方调试人员进入工程现场，在项目程经理的带领下，通过有条不紊的摸排现场缺陷漏洞，督促安装单位整改消缺；并积极组织越南学员进行现场安全和操作技能演练。针对工作现场战线长、任务重的特点，项目全体人员大力发扬中能人不怕吃苦、敢打硬仗的工作作风，从输煤、输气、供水、供电等辅助设备到锅炉、汽机的控制现场都能看到调试人员忙碌的身影。

中能公司全体项目同仁将立足本职工作，同心协力，秉承公司年初制定的以履约质量赢得市场战略，在激烈的竞争中缔造出精品工程。



海南文昌项目顺利开工

文昌项目部 常晓东

6 月 16 日，在公司技术总监刘奎胜和项目经理王鹏的带领下，文昌项目人员一行 5 人顺利到达文昌市垃圾发电

厂。经过刘总和王经理与各方交流沟通后，根据现场实际情况，制定出了完善的调试计划，至此，标志着海南文昌项目工作正式展开。

海南省文昌市生活垃圾焚烧发电厂隶属于文昌市建设局，虽然该项目规模较小，但却是北京北控环保工程技术有限公司首个垃圾焚烧项目，也是海南省文昌市节能减排重点项目之一，工期紧，工程压力非常大。

本项目采取国际上比较流行的 BOT(建设—经营—转让)模式进行经营，建设单位为北京北控环保工程技术有限公司，北京北控环保工程技术有限公司隶属于北京国资委。工程规模：日处理城市生活垃圾 225t，年处理 7.5 万吨。采用一台机械炉排炉（225t/d）焚烧处理城市生活垃圾，配套汽轮发电机组额定装机容量 1x6 MW。本项目总占地面积为 106837.11m²（约 160.26 亩），其中焚烧发电厂区占地 32572.52 m²（约 48.86 亩）。

（附文昌市简介：文昌，椰林如海，山青水秀，“海南椰子冠全国，文昌椰子半海南”，素有“椰子之乡”的美誉。文昌项目位于文昌辖区内，文昌市总人口约 55.8 万人。境内有 6 个国有农、林场。文城镇有 55 个村(居)委会，701 个村民小组，行政区域面积 314.6 平方千米，人口 12.4 万人。垃圾焚烧发电厂位于文昌市文城镇头苑青山岭西侧，紧邻文昌老垃圾场的西北侧，距文城镇约 5km，西侧约 2km 为老海文公路。周围有东路农场十九队、青山村、白山村、大观村、后僚村等村落，项目边界距最近的东路农场十九队(西侧)的直线距离小于 300m。)



美好的环境，换来了愉悦的心情，愉悦的心情化作了工作的动力。相信在文昌项目部全体人员的共同努力下，文昌项目一定会取得圆满的成功。

热烈庆祝北京北控海南文昌垃圾发电工程 点火成功

文昌项目部 常晓东

2011 年 7 月 4 日上午 9:58，北京北控海南文昌垃圾焚烧发电项目举行了盛大的点火仪式，北京北控环境再生能源公司董事长，海南文昌市副市长出席了点火仪式。仪式现场，锣鼓喧天，鞭炮齐鸣，人人脸上洋溢着灿烂的微笑。



点火仪式现场



火树银花

海南文昌垃圾焚烧发电项目点火仪式的成功举行，标志着项目主体竣工，并为后续工作打下了坚实的基础。

在这里我们预祝海南文昌垃圾焚烧发电项目顺利进行，再创辉煌！

潍坊华潍热电生物质工程顺利通过

72+24 小时试运行

潍坊项目部 李兆东

潍坊华潍热电项目部在项目部高玉亮经理的带领下，经过项目部全体项目员工的共同努力，奋战 5 天 5 夜，克服了上料系统频繁堵料、锅炉结焦、给水、减温水调节阀不灵活等重重困难，于 2010 年 6 月 15 日 0 时胜利完成了潍坊华潍热电生物质项目的 72+24 小时试运行；平均负荷率达到 26.5MW/h，圆满的完成了公司交给我们的光荣而艰巨的任务，并赢得了业主的好评，同时又为我们的生物质电厂的调试工程增加了一份光荣的业绩。

附：潍坊华潍热电有限公司生物质发电工程客户满意度调查表



潍坊华潍热电有限公司生物质发电工程(1×35MW 机组)整套启动调试工程

客户满意度调查表

山东鲁能德益工程总公司潍坊华潍热电项目部：
王树博经理您好！

为改善和提高我公司项目履约的质量及项目管理工作，我公司定期对项目的整体履约情况进行调查，我们期望得到您的支持和配合，以利于我公司不断改进、完善自我，并为贵单位提供更优质的服务。请把您的选择在评价结果栏内打“√”，并在最下一栏内写下您的意见和建议。

感谢您的支持与合作！

济南中能电力工程有限公司
2011年5月25日

| 工程名称 | 潍坊华潍热电 1×35MW 生物质发电工程 | | | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|----|----|-----|------|--|
| 评价项 | 评价内容 | | | | | |
| 评价结果 | 很满意 | 满意 | 一般 | 不满意 | 很不满意 | |
| 整体履约 | 我方项目团队履行合同的总体质量 | ✓ | | | | |
| | 项目团队的安全意识和安全防护措施情况 | ✓ | | | | |
| | 项目团队提交文档资料的整体质量 | ✓ | | | | |
| 项目经理 | 项目经理对项目团队的现场组织、管理工作及对整个工程进度的安排情况 | ✓ | | | | |
| | 项目经理与项目参建各方的沟通协调情况 | ✓ | | | | |
| 热控专业 | 工程师的专业技术水平 | ✓ | | | | |
| | 现场解决本专业问题的意识和能力 | ✓ | | | | |
| | 现场工作中与参建各方的沟通协调情况 | ✓ | | | | |
| 锅炉专业 | 工程师的专业技术水平 | ✓ | | | | |
| | 现场解决本专业问题的意识和能力 | ✓ | | | | |
| | 现场工作中与参建各方的沟通协调情况 | ✓ | | | | |
| 汽机专业 | 工程师的专业技术水平 | ✓ | | | | |
| | 现场解决本专业问题的意识和能力 | ✓ | | | | |
| | 现场工作中与参建各方的沟通协调情况 | ✓ | | | | |
| 电气专业 | 工程师的专业技术水平 | ✓ | | | | |
| | 现场解决本专业问题的意识和能力 | ✓ | | | | |
| | 现场工作中与参建各方的沟通协调情况 | ✓ | | | | |
| 客户意见和建议 (团队管理、技术水平及其它) | 客户单位(公章): 单位负责人(签名): 时间: 2011年 5月 25日 | | | | | |

评价结果说明: 很满意(5分), 满意(4分), 一般(3分), 不满意(2分), 很不满意(1分)。

地址: 济南市顺河东路 66 号 邮编: 250013 电话: 0531-66683093 传真: 0531-66683097 <http://www.cnpower.com>

密切联系。尼方正积极开拓尼日利亚市场，并且前景乐观。

中能公司现在国际上的项目主要集中在东南亚，还未涉足过非洲地区，所以本着为公司发展和员工身心安全负责的态度，我方已与尼方加强沟通，请对方协助提供有关尼日利亚政治环境、风土人情、气候条件等相关信息资料。据尼方提供的资料表明，现尼日利亚局势稳定，人民安居乐业，且有很多外国人在尼工作生活，其中含有五万多中国人。因此我公司人员更加增强了信心，也为我们解除了前往尼日利亚工作的安全和适应问题的后顾之忧。

为增强大家对尼日利亚的了解，《中能人》期刊将设专栏，刊登关于尼日利亚的介绍，中能公司期待与尼日利亚战略伙伴合作的早日到来，中能人也正积极准备着这次非洲之旅。

【一线传真】

一样的“七一”，不一样的感受

---越南项目一线新闻

越南项目部 程杰

适逢党的 90 周年华诞，又适逢我公司在海外项目进入关键期，这个“七一”很不平常。作为中能公司的代表，受邀参加了广西建工集团组织的党的民主生活会。参与这次活动意义非常重大，因为它体现了广西建工集团海外党支部对我公司的重视。

会议由广西一安的张荣华书记主持，他在会上指出：这个项目自开工至现在已经三年有余，项目建设从无到有，以至现在进入试车投产阶段。项目员工的成绩有目共睹，特别是现阶段由于赶工比较紧张，共产党员的带头作用也体现的淋漓尽致。张书记还指明了现阶段的任务，总结了现场的缺陷，为即将到来的锅炉吹管做积极的准备。

会上对我们公司做了积极评价，并说欢迎监督党建工作，也欢迎对今后的工作献言献策。我代表中能公司首先感谢大家给了我们这样一个机会，能够参与党的生活会，这体现广西一安海外党支部的信任。作为一个合作单位，我们的目标是一致的，大家都是为了一个共同目标而走在

中能公司与尼日利亚战略伙伴加强联系

人力资源部 董平

2010 年底，中能公司与尼日利亚一公司就尼日利亚市场开拓结成战略合作伙伴，双方就业务合作事宜一直保持

一起的。有这样的合作基础，我相信我们的项目一定能够成功。

大家简单发言后，还组织了红歌合唱。会场散发出的饱满热情和崇高干劲，确实感染了与会的每个人。



代表公司在会议上发言



一起唱红歌



一安海外党支部全体党员合影（越南番切市）

【员工心声】

自省、自律方能圆满

越南项目部 程杰

今天上午和某才女聊天，说起了关于生活态度方面问

题，感觉很受益。“痒了就挠挠，倒霉了就笑笑”，联想生活中的点点滴滴，还真有深意。

工作伴随着人的一生，工作成绩的好坏影响着人的一生，也是评定一个人成功与否的标准。不管是被重用还是被埋没，总不能抱怨，相信是金子总会发光。尊重工作的过程，就能更好的把握人生。世上自有伯乐，如果千里马就是不跑，不善于表现自己，即便伯乐在身边又有什么意义呢？工作中出现差错，不要一味强调客观原因，也要看看自身的因素。外部环境变了，要学会适应，而不要让环境适应自己。我们大家都是凡人，在工作中不可能一帆风顺，有时还感到委屈，甚至不满，如果产生这种情绪，工作就会消极，其结果可想而知。这个时候，就要求我们要冷静一点，充分反省一下自己，检索一下自己在诸事过程中的所作所为，这就是一个自省的过程。自省后还要自律，明白了自己的得与失，方能在工作中找出方法来解决。比如我们谈谈戒烟这个问题，吸烟者一旦上瘾，便如毒蝎缠身，不抽就浑身不舒服。吸烟对身体的危害世人皆知，想戒烟，必有坚强意志，制定戒烟措施，忍常人之所不能忍，才能真正把烟瘾给戒掉。这个过程就是自省后的自律。通俗讲自律就是工作方法，在实际工作中，工作要踏踏实实，不宜过早展露锋芒，锋芒太利，容易伤人，影响同事关系。有才华，确懂得谦让，大智若愚，方乃上上之策。曹操曾问司马懿：“你知道为什么人的脚底比脸和手都要白么？”司马懿摇头表示不知，曹操说道：“因为脚老是藏着。”此一番话足以证明司马懿深藏不露的性格，也足以看出曹操识人之才。越王勾践卧薪十年尝胆，只为灭吴。放眼如今的生活，足令我等汗颜。想得到葡萄，就要去辛苦的种植。不去种植就想摘取，世上哪有这种好事，要有那也是酸葡萄。

“痒了就挠挠，倒霉了就笑笑”，痒了自己够不着就用痒痒挠，倒霉了笑不出也要苦笑。对未来工作的展望，我们要有信心。诚然在工作中，不可能尽善尽美，要看问题之关键，了解了本质工作也就不再苦恼。海外工作究其实

质是什么？大多数员工想走出去的目的是什么？当个人和公司利益相冲突的时候，我们如何处理两者之间的关系呢？“大河流水小河满”这个道理都知道，但如何保证大河里有水呢？这几天关于煮炉，我们和业主进行了讨论，诚然我们的合同只是煮炉不包括酸洗，但酸洗不可能离开操作，这就要求配合奉献，小事不能计较，小不忍则大无为。相信业主会理解我们的。

自律的过程还要积极莫消极。通过工作我们遇到了不少困难，遇到困难时，是解决还是回避呢？这就关系到工作的态度。我们对自己的缺点的勇于正视，还要对自己优点和潜能的重新发现和认识。一个真正强者不仅敢于面对困难而且还要所向披靡。调试过程就是一个矛盾处理的过程。在这个过程中肯定有不和谐的因素，我们面对困难的态度也就决定了调试工作的是否圆满。

管理的艺术

财务部 马玉娜

偶然从网上看到这样一个管理故事：有七个人住在一起，每天共喝一桶粥，显然粥每天都不够。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟障气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，互相攻击扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后剩下最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。

对于这个故事的寓意是仁者见仁智者见智，不同的人能够体会出不同的意义。我个人认为：起初每个分粥人的眼里就只有自己，没有别人。这种情况下，无论是谁分粥，都不会有良好的结果。而这个故事中最后的方法如果能够动之以情，或许会有更好的结果了。所以通过这个故事告

诉我们：目中有人，以“情”育人。

目中有人 管理者的目中不只要有事情、有数据，而是一定要“目中有人”，要对员工用心沟通和培养。其实从真正意义上讲，我也许算不上一个真正的管理者，但正是基于这点，我才能够以一个旁观者的视角去观察和思考管理者的某些利弊。当然，由于没有实际的管理经验或许我的这些想法也只是皮毛而已。但作为一个被管理者，至少我知道自己希望有一个什么样的管理者来领导。首先，我希望被领导信任，因为个人觉得信任是大家共事的基点。有了信任的基础才会产生强烈的责任感。这种信任不是说出来的，而是做出来的。有了信任、责任感，那么我在企业工作的时候才能感觉如沐春风、如鱼得水，这就有了前进的动力。人的快乐、真笑都来自于内心，人不幸福，不可能真笑。笑能传染，抱怨、不快乐同样也能传染。这就是为什么作为管理者要“目中有人”：你的目光所及，如果你认为他们有成长前景，而你是他们的带动者，你平常想到他们吗？怎么想的、怎么说的、怎么做的等等这些思想、语言和行为都足以影响你的下属。你的脑中有没有这样的意识：看到他们情绪低落，可能是什么原因？在关注他们的这个过程时你是掌握他们资源的人，你应该把资源更好地运用到他们的工作环境和成长环境里去。

管理者的素质和天分在于重视自己的管理对象，他可能是你的客户，或者是你的下属。你对他们要像对自己和家人一样，这不是说说的，而是要从日常管理里做的。你是不是有以人为善之心，你是不是愿意提携、教育员工、领导他们更好地工作，这是能够看得出来的。人与人之间能够将心比心、以心换心，心灵之花需要用真诚和关爱来浇灌。比如面对很久不见的员工后，你突然发现他的进步；或者他因为家庭和工作的原因导致的情绪的波动等等这些状况的时候，也许只要一个赞赏的眼神、一句善意的问候、一段随意的闲聊，便胜过千言万语，似春风化雨、润物无声。所以，要关注他们能否开心的工作、顺利的成长。如果他们工作努力、进步很快，那背后就是管理者的责任指

标的达标和超标。中能做为一个以项目为单元的公司，项目管理者发挥的作用尤其重要。公司的高层需要关注项目经理的进步和沟通，通过项目经理的进步进而提高项目员工的成长与进步。无论处于公司哪个层次的管理者，要清醒的认识到：我们不能总是只能自己干，不会用人和培养人，下属跟着你，也没有大出息。然而在“传、帮、带”这种培养人才的良好模式下，中能的项目团队的战斗力将无往而不利。

用“情”工作 企业里的员工所处的水平和能力都是参差不齐，作为一个好的管理者，可能有的人你根本就不想和他聊天，但是还要适当的沟通；有的人可以培养成普通但稳定的工作者，他们可以快乐地工作，他们也会成长，只是成长得慢一点。最有价值的是那些很聪明，很优秀，就是没有经验的人。这些人你可能会把他们和自己年轻的时候来比较，觉得他们比自己年轻的时候还要好。管理者对他们的工作要欣赏，要肯定，要感动，甚至有一种感恩——他们这么优秀。中能的团队中，有很多有实际经验但是理论知识欠缺的人；也有很多初出校门的大学生们，无论属于哪种都有一颗上进的心。在这种情况下，如果管理者能够帮他们找到努力的方向和目标，为他们的职业生涯奠定良好的基础的话。那么下属对于你的感激将会回报在日常更为细致的工作中，而对于团队和企业无疑是更大的收获。

仁者爱人，对这块工作的情感，与其说是用心工作，不如说是“用情工作”。管理者在面对团队的时候，要把“心”梳理好，因为下属是一个鲜活的生命，决不可以把他们变成“风干的肉”。所有的“感动”、“感情”的“感”字都是有“心”做基础的。一个优秀的管理者完全有理由要有非常清晰的、浓郁的情感流露出来。一个人的才智、聪明和所谓智商其实只是做事的基础，是区别于其他非正常人的一个标志而已，但是一个人的情商，一个人有大到天下为公，小到推己及人的情怀才是难得的。真正好的管理者是有爱心和目中有人管理者，我想管理者的欣慰除了为

自己谋求了一份不菲的薪水之外，最好的感动莫过于下属的成长和进步，把他们的精彩视之为自己最大的成就。管理者在帮助下属的提升的同时更提高自己的管理水平和能力，更是充分的利用团队的力量完美的完成了公司交给自己的任务。

管理者的最大功能是一根火柴，通过你点燃他们的工作热情，发挥他们的聪明才智。如果没有他们，你可能也做不成事，他们因为有你这样的领导，他们成长得比较理想，再或者如果有一个更好的领导，他们甚至会成长得更好。

天堂还是地狱

----沟通与合作

人力资源部 汪莉

这是很早的一个故事，但是道理值得我们时时反思：

一位行善的基督徒，死后很想知道天堂与地狱究竟有何差异。于是天使就先带他到地狱去参观，到了地狱，在他们面前出现一张很大的餐桌，桌上摆满了丰盛的佳肴，地狱的生活看起来还不错嘛，不用急，你再继续看下去。

过了一会，用餐的时间到了，只见一群瘦骨如柴的魔鬼鱼贯地入座。每个人手上拿着一双长十几尺的筷子。可是由于筷子实在是太长了，最后每个人虽然能夹到菜却吃不到。你真觉得很悲惨吗？我再带你到天堂看看。

到了天堂，同样的情景，同样的满桌佳肴，每个人同样用一双长十几尺的长筷子。不同的是，围着餐桌吃饭的可爱的人们。他们也用同样的筷子夹菜，不同的是，他们喂对面的人吃菜，而对方也喂他吃。因此每个人都吃得愉快。

于是我们顿悟，天堂和地狱其实无异，同样的餐桌，佳肴，筷子，不一样的是地狱的人给自己夹，天堂的人给对方夹，因为筷子太长了，送食物进自己嘴里很难做到，互喂对方却很容易，所以结果迥异。

应用到我们工作中来，在工作中我们强调合作，同事之间、部门之间，都应该自愿自发的和另一方合作，而不

是互相给对方先行动，如果对方不行动呢，那你的工作是不是也给耽误了？或许对方忘了？有其他原因？没能先行动或及时知会你，作为参与者的你应该主动询问对方原因，而不是发牢骚，不闻不问。合作好比接力赛跑，递和接是同时发生的，如果一方动作慢了，比赛就很难取得胜利。

良好合作的重要因素是沟通，沟通是工作的常用方法，也是诸多问题的症结所在。遇事不猜不忌不推不等，及时有效地主动沟通，从对方的角度去考虑问题，不要因为一点小事就彼此大动干戈，如此，才能达到拨开云雾见日出的晴朗。沟通适用于管理者和员工之间，也适用于同事之间，如果沟通做好了，将在很大程度上帮助你处理人际关系，完成工作任务。相反，如果沟通不好，则可能会生出许多你意想不到的问题，造成管理混乱，效率低下。坦诚、良好的沟通，将会使我们把工作当成一件快乐的事情。因此，管理者和普通员工都要保持沟通之心，让沟通成为你的工作利器，真正地实现快乐工作，快乐生活。

良好的合作、顺畅的沟通，不仅能有效推进事情朝 OK 的方向发展，还能让你拥有好的身心，从而会使更多的人更愿意和你合作！

顺畅沟通，通力合作，快乐工作，今天你做到了吗？

我在中能的日子

吕伟华

春暖花开的日子里我走进中能，现代简捷的办公环境，给我一种家的感觉。从最初的紧张不安到慢慢的适应融入，我在中能的日子就这样开始。

早在入职前，就听公司领导说过，公司对于人力资源岗位非常重视，又加上对电力行业非常陌生，所以一直倍感压力，可是真正开始工作了，才发现在严肃紧张的背后，透着的是团结活泼。因为工作性质的原因，公司的技术专工长期工作在全国各地甚至是国外的项目上，虽然我在公司已经有一段日子了，但是有大部分人还是未曾谋面，我只有通过网络与他们建立联系沟通，从最初的矜持陌生到最终的交谈甚欢，我发现，虽然我没见到他们的面容，但

是分明是一张张朴实、诚恳、踏实、稳重的笑脸绽放在我的面前，身虽不在一起，但一颗共有的中能之心早就在一起了。

慢慢的，越来越多的同事们一个个被我所认识、熟悉和了解，更可喜的是许多新人的加入。因为是工作岗位的原因，我有幸是他们来中能第一个认识的人，看着一张张的新面孔走进中能，融入中能，在这里愉快的工作，快乐的生活，我真正品尝到工作带给我的快乐，感受到了它的价值。

去年的八月十五由于工作的原因，我还有幸去了公司的大连项目部，虽然只有短短的一天，同事们热情的接待和周到的照顾还是让我感受到了家人的温暖，更让我切身感受到了，项目专工们工作的辛苦，那种敬业的工作态度让我受益菲浅。十月份的深秋公司开展了“天南地北中能人，山山水水享金秋”的活动，我们总部及项目上的部分员工共同登上了五岳之首泰山，一路上登山的劳累，被同事们的欢声笑语抛到了九霄云外，这时的我们没有领导和员工，没有上级和下级，有的只是同事之间的友谊，朋友之间的情感，此刻的我们更加团结和亲近了。寒冷的冬季，我们迎来了火热的公司年会，难忘年会上，大家齐唱相亲相爱一家人，唱的我们个个心潮澎湃，我相信那不只是在唱一首歌，那是我们全体中能人共同的心理感受。会后聚餐中，大家个个喜笑颜开，庆贺的是我们一年来辛苦创造的工作业绩，珍惜的是一年一次全体员工来之不易的团聚，席间我们推杯换盏，留下了一张张照片作为美好的回忆，一年的心酸和辛苦就在此时得到了化解和释放，虽然不久他们又会各奔东西，但此时此刻大家都陶醉在相聚的欢乐海洋里。

大部分的日子里，我如同其他的人一样坐在我的办公桌前对着电脑忙着我的工作，而面前走过的是我那可敬可爱的领导同事们，现代大气的赵总、睿智亲和的柏总、沉稳干练的郑总、诙谐有才的刘总、条理精明的马姐、细致认真的汪姐、搞笑多艺的小姜、聪明可爱的平平，任劳任怨

怨的小滕…为了中能的事业，我们大家一起紧张有序忙碌着，虽然有时我们也会因工作的意见不同而争论，有时也会因工作的失误而挨批，但那都是我们所热爱的工作。工作之余，我们会听着音乐聊着天，也会不时糗事囧事一箩筐的瞎闹着，就象是中能的企业文化里说的那样“快乐工作快乐生活”，我们工作着，所以我们快乐着。

这就是我在中能的点点滴滴，每一分都是快乐和收获，引用赵总一句话“一群志同道合的人快乐地做成伟大的事业”，可爱的兄弟姐妹们，不论以后我走到哪里，我都以你们而自豪，都以中能人而骄傲，因为我们是相亲相爱的一家人！

【新员工介绍】

孔凡洋，男，32岁，现任公司锅炉专工，曾以借工形式在公司浙江荣成纸业项目部工作，欢迎他正式加入中能大家庭，希望他在中能的舞台上发挥自己的所长。

【每月荐书】

人生不设限

（澳大利亚）力克·胡哲 著



作者 力克·胡哲

（Nick Vujicic）出生时罹患海豹肢症，天生没有四肢，曾经三次尝试自杀。10岁那年，第一次意识到“人要为自己的快乐负责”。

他在前言“我真是幸福得不象话”写到：

“我叫力克·胡哲，今年28岁。我一生下来就没有四肢，不过，我可没有被这个状况限制住。我在世界各地旅行，鼓励了上百万人以信心、希望、爱和勇气克服逆境，追求自己的梦想。我在这本书里将和大家分享我如何面对难关与障碍，其中有些是我个人的独特经验，但大部分则

是我们每个人都会经历的。我写这本书是为了鼓励你克服挑战与困难，好让你找到自己生命的目的，走向好得不象话的人生。”

无论你有什么对生活的抱怨，无论你有什么对自己的不满，无论你有什么自以为的伤痛，只要站在他的面前，你就无法再抱怨、不满和伤心；也许我们都曾祈求过美貌、财富、好运的临幸，而他，只祈祷自己能拥有四肢，踏足大地，拥抱爱人。

喜欢或者向往阳光的我们，生活在如今的我们，各种欲望膨胀的我们，总是渴望被别人肯定，以获得存在感的我们，自卑或者不自信的我们，责备自己不够好的我们，是不是该热泪盈眶，是不是该感谢生活，是不是该心存感恩，是不是该勇往直前，是不是该乐观向上？

本书是一本非常值得阅读的励志书籍，它更贴切生活、更直接点出人生的难处并给予直接的建议。读完此书，我们会懂得我们一直以来多么幸福…



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

• 07月16日是 **王靖** 的生日

• 07月20日是 **高玉亮** 的生日

• 07月20日是 **赵永强** 的生日

• 07月20日是 **马玉娜** 的生日

• 08月08日是 **丰中利** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值60元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。

