

2010 年

1 月 17 日  
第 52 期  
(共 6 版)

# 中能人

专业 活泼 务实 互动

祝贺中能公司 2009  
年度员工大会圆满结  
束！

## 【新年寄语】

## 扬起远航的风帆

总经理 赵海燕

2010 年到来了，我们跨入了一个新的年度，也将迎来中能公司的第七个年头。

回顾 2009，中能公司逐步走向成熟，在经济形势依然低迷、各大公司裁员收缩以自保之际，中能公司不仅经受住了这个经济寒冬的洗礼，还赢得了客户的认可，业界的好评，在专业电力技术服务这条道路上取得了不俗的成绩。

这一年来，我走过的工地不多，但是每到一个工地，给我印象最深的就是中能同事间的团队凝聚力和强烈的企业荣誉感。为了实现公司的质量要求和对客户工期的承诺，我们的中能人不需要任何人的督促，每天大强度工作近 16 个小时，一个十四天的 A 修做完，机组平稳运行，客户致电感谢，而我们的项目团队成员却都瘦了一圈；为了节约人力，项目成员跨专业互相配合，谢绝公司人员派遣安排；为了降低成本，我们的中能人都自觉定晚上的火车票，日夜兼程，节省时间和住宿费用；我们的无锡工地在机组 168 运行中，在故障面前临危不惧，果断抢修，保证了机组的连续运行，为客户节约成本近百万元，得到了客户的重金奖励；在今年经历的 10 余次投标过程中，我们市场开发部、人力资源部、财务部同事们反复审核，不断完善投标文件，虽面临强大行业竞争对手，我们的技术方案均名列第一。我想我们赢在态度，我们用心了。这样一支团结高效的团队，必定战无不胜！

过去一年的成绩可以归纳为以下几点：

一、业务迅猛发展，创历史新高：2009 年，公司的业绩实现了自成立以来的最高水平，与去年相比实现增长超过 50%。最让我自豪的是，我的成功案例中，增加了业内集团客户的名称，在每一个名称背后，凝聚了我们所有人的心血，凝聚了我们和客户的无数次谈判与沟通，无数个

夜晚的加班，以及无数次彻夜不眠去思考客户的问题；

二、管理体系日趋成熟，管理团队初具雏形：公司的各项工作在部门负责人和项目经理的带动下自主有序的进行，我们的团队领导可以独挡一面；

三、核心竞争力已经形成，业务发展和业务链呈健康良性发展势头。

这所有的进步绝对不是偶然的，这是经过 07、08 两年团队磨合，修炼内功之后的蓄势待发。

2010 年的序幕刚刚拉开，前景无限美好：来自大洋那边的召唤已经传来，印尼团队即将启程，印度项目在紧锣密鼓的筹备当中，福建项目中标，东北项目中标……一连串的喜讯纷纷传来，但这个时候我们一定要保持清醒。中能公司目前的客户群，项目连贯性较强，在行业内有相当的影响力，而这个影响力是好还是不好，则完全取决于我们的履约质量。2010 年将会是中能发展史上最重要的一年，我们没有第二种选择，进则康庄大道，在调试这个市场上拥有我们的一小块领地；退则一败涂地，彻底退出正规市场。市场生存很残酷，胜劣汰的游戏规则也很残酷，中能公司正面临前所未有的挑战，我们不仅要超越竞争对手，我们还要超越自我，这是勇敢者和敢于挑战自我者的游戏，我的战友们，你们准备好了吗？

古云：三十而立。我们中能这个团队的绝大部分成员都处于这个年龄，或者即将进入这个年龄。生活非常公平的对待我们每一个人，我们如何要求自己，我们如何对待责任，家人，客户，同事，我们如何分配自己的时间，所有的这些决定了我们能够成为一个什么样的人，我们能否在而立之年顶天立地，在自己的专业领域有所建树。印尼，印度项目就要启动，我们中能人出征在即，这是一场荣誉

之战。我要求所有的同仁，第一，保持不断学习和进步的热情。我们客户的要求在提高，我们不提升，就会被市场狠狠地淘汰。2010 年技术开发部，人力资源部要通过各种形式全面提升技术能力和专业化程度；第二，提高执行力，重视承诺，答应主管和客户的事情要迅速，不折不扣地完成；第三，保持荣誉感。在外国人面前，你代表着中国人，在客户面前，你代表着中能公司。所有的人都要用我们的工作质量告诉外国人，中国不仅是有着五千年历史的泱泱大国，中国的电力技术非常领先，中国工程师敬业负责，无愧于你的选择。告诉我们的客户，中能公司旨在为客户提供最专业的技术服务，你可以信任我们。第四，团结友爱，互帮互助。特别是遇到困难的时候，我们要更加紧密地团结起来，增加团队的战斗力。中能是个温暖的大家庭，大家来自各方，既有缘走到一起，同事间要真诚的对待彼此。学会感激别人，欣赏别人。



图 1 赵总在大会上发表 2010 年新年致辞

2010 年的整体目标非常明确，第一，实现业务平稳发展；第二，加大企业文化推行力度，提升团队竞争力；第三，打造中能品牌，让公司成为全体员工热爱并深感自豪的企业。在此，我代表公司郑重承诺，我会不遗余力的创造和谐简单的团队氛围；尽自己所能给大家提供有竞争力的薪资和健全的福利保障体系；公平的给每一个有理想的人提供发展的机会，学习的平台。

2010，将会是中能公司腾飞的一年，在此：

愿我们部门负责人和项目经理，担好肩上的担子，将中能这艘船稳稳的驶向更远的地方；

愿我们风雨同程的老员工，继续发挥骨干带头作用，为后起之秀树立典范；

愿我们的新生力量，发挥出年轻人天才的创新能力，快快成长，为公司输送新鲜的血液；

愿离开中能的老同事们，在你们更广阔的天地成就一番事业；

愿关注着中能的朋友，继续把你关切和鼓励的目光投给我们，这是我们不断进步的力量源泉！

最后，值此佳节，祝愿大家新年快乐，家庭幸福！

## 虎年的期盼

副总经理 柏春峰

2010 年，当我们还在为调试项目的移交、保运项目的安全运行和海外员工的旅程安排紧张而又忙碌之时，虎年，这个让我们总以“虎虎生威”来形容的年份，已经悄然来到了我们面前。

是啊，虎年，一个充满生机和期待的日子。这意味着我们送走了辛勤耕耘的“牛”年，正如过去的一年中我们中能人走过的脚步，充实而又充满眷恋，让我们细细地怀念。

2009 年对于我们中能公司来说，是非常扎实的一年，这一年里，我们无论从市场开拓、履约质量，还是团队建设等方面都取得很大的成绩，是值得我们回忆的一年。

在过去的一年里，我们在调试方面先后签约了：枣庄联丰焦电余热发电工程电气相关部分试验、浙江平湖德力西垃圾焚烧发电项目电气单体试验、印度兰吉格尔 3×5MW+2×3MW 汽电联产项目、无锡荣成纸业有限公司三期工程 1×40MW 自备热电站调试工程、印尼 14MW 自备电厂现场施工管理、兖州太阳纸业 260t/h+1×5MW 背压机组调试、河北邢台余热发电项目、浙江西子联合工程公司湖南链钢余热发电项目调试工程等项目；在检修领域，完成了国能威县生物发电有限公司 1×30MW 机组 A 级检修施工工程、国能垦利 1×3MW 生物质发电项目电气专业 A 修工程；在帮扶运行领域，我们承接了荣成热电平湖一期 1×50MW 机组试车及保运、荣成热电平湖二期保运、荣成纸业有限公司无锡三期自备热电站保运。

以上这些，基本实现了我们在年初定下的“以调试为龙头、带动检修、运行两翼发展”的战略目标。

这些，都凝聚了我们中能公司每一位员工的耕耘与汗水。09 年我们的项目履约质量在整体提高，昌邑余热项目、

平湖保运、无锡调试、印尼管理、涟钢余热发电等项目在履约质量方面分别得到业主的赞许和嘉奖，这些都是我们铭记在心的。

在成本控制方面，大家都做得很好，自觉地节省每一份钱，真正做到了节约每分钱、该花的都花在刀刃上；许多员工为了节省时间和交通费用，自觉地定晚上的火车票；有些员工为了工作宁可放弃休假的机会，真正把工作放在了第一位、把公司当成自己的家、把公司的事情当成了自己的事情。这样的例子数不胜数。

在公司宏观战略方面，我们在黄金地带购买了自己的办公室，让中能的员工有了属于自己的家园，也提升了公司的形象；我们宽敞舒适的职工宿舍，让员工工作之余能有一个悠闲地休息处所。整合了通讯管理和制度的修订与贯彻，逐步实现公司向规范化、标准化迈进。

09年大家的技术水平也都有很大的提高，大部分专工都已经能够独挡一面，完全胜任本职工作；有的员工还一专多能，开始向其他专业学习渗透，这些都是非常可喜的一面。

但是，我们还应该看到一些我们不愿回顾却实实在在存在的问题：

一、和谐团队建设需要进一步深化：项目经理和部门负责人要真诚的对待团队成员，通过积极的方式调动他们的工作积极性，对于不当行为要及时加以管理；

二、个别人员自我意识重，自由散漫惯了，一时难以融入团队文化中；更有甚者失去了冲锋陷阵的勇气和冲劲，失去了挑战自我的动力开始掉队；

三、专业专工的资料提交速度及质量方面还要提高：日常工作中要及时记录，资料排版整齐，提交要及时；

四、随着市场项目的不断增加和机组容量越来越大，虽然我们的员工技术提升方面有很大的提高，但应对高参数、大容量机组的挑战还有很大的差距，还要从技术上、实践中、思想上多方提高等等。

以上这些问题，是留给我们虎年亟待解决的问题，也给我们的管理工作留下了新的课题。我们要根据我们已经取得的成绩和留下的课题，规划我们新的一年的工作计划，让中能公司这个团队成长为一支真正能打硬仗、打大仗的

队伍。

新的一年已经到来了，虽然现在在三九寒冬，但我们分明已经嗅到春天的气息。明天我们印尼项目部的首批员工将带着我们深切的祝福奔向大洋彼岸，拉开我们虎年新的篇章，还有即将签约的福建项目、吉林项目等等。这预示着虎年真的会给我们带来虎虎生机！

但是，我们仍然要感觉到自己肩上的担子是沉甸甸的。昨天我们的管理层会议上已经定下了 2010 年我们的战略目标我们应该以怎样的信心和勇气面对市场和前途给予我们的挑战？你，准备好了吗？我相信每位中能人和我一样的心声：我们有信心，我们肯定能！

让我们以崭新的面貌和高昂的热情面对充满生机和挑战的虎年，用我们的实际行动完成我们制定的奋斗目标，期待着新年个人和公司取得更大的成绩。在新年即将到来之际，也祝愿我们中能公司的每位员工：新年快乐，家庭幸福！



图2 柏总在年会上做工作报告

## 【公司新闻】

### 公司召开 2009 年度管理层会议

2010 年 1 月 15 日，公司召开 2009 年度管理层会议。会上，总经理赵海燕对 2010 年度公司的发展主营方向进行部署，并对各部门经理、各项目经理提出了新的要求。公司副总经理柏春峰发表工作报告，总结 2009 年工作，指出了这一年各部门工作中的不足，并对 2010 年的工作计划及市场规划进行部署。

会上，各部门经理对本部门 2009 年工作 & 新年度计划进行了热情洋溢地发言，并深刻剖析个人一年来的心得体会、收获及需要改进的方面。各部门管理者坦诚地、心平气和地互相指出缺点和错误，会议气氛融洽而真诚。

本次管理层会议公布了两项岗位变动：刘成军调技术开发部任市场开发经理，免去项目经理职务；董军任行政助理，负责车辆使用、宿舍管理及公司日常综合工作。

会议还通过了两份管理制度，《专业负责人评选方案》及《项目资料管理办法》。

## 公司召开 2009 年度员工大会

2010 年 1 月 16 日，公司员工大会在国际饭店召开。大会上，总经理赵海燕发表了《扬起远航的风帆》的新年致辞；副总柏春峰做了工作汇报。同时，大会举行了 2009 年度优秀员工颁奖仪式，宣布了 2010 年新的绩效管理考核办法；各岗位员工现场签署了目标责任书；还进行了各技术专业的负责人评选投票；并开展了一年一度的希望工程捐款倡议活动，还为即将启程的印尼项目部做了动员。

赵总指出，2009 年，我们的公司向前迈进了一大步，首先，业务迅猛发展，创历史新高；其二，管理体系日趋成熟，管理团队初具雏形；第三，核心竞争力已经形成，业务发展和业务链呈健康良性发展势头。2010 年，赵总要求全体员工继续保持不断学习和进步的热情，提高执行力，重承诺，保持荣誉感，团结友爱互帮互助。并明确提出公司 2010 年的整体目标：第一，实现业务平稳发展；第二，加大企业文化推行力度，提升团队竞争力；第三，打造中能品牌，让公司成为全体员工热爱并深感自豪的企业。

会上，公司副总经理柏春峰做了工作报告，总结 2009 年工作，肯定了 2009 年取得成绩，并严厉的指出了存在的不足，严格要求全体员工在新的一年里改正缺点，共同进步。

人力资源部经理汪莉宣读了公司 2010 年新的绩效管理考核办法，各岗位员工现场签署了目标责任书，并在全体员工面前郑重承诺。

大会进行了 2010 年度专业负责人的第一阶段评选，每位员工都为自己心目中的专业带头人投出了宝贵的一票。

大会举行了 2009 年度优秀项目经理与优秀员工颁奖仪式，赵总为五名优秀者颁发了证书、奖金及培训基金。各优秀项目经理、员工都做了激动人心的得奖宣言。

由人力资源部发起的希望工程捐赠活动在这次会议上举行，全体员工捐赠踊跃，高度体现了中能人来自社会回

报社会的荣誉感和责任感。

大会还有一个重头戏，就是为 17 日就要远赴海外的印尼项目部做动员，技术开发部经理兼任印尼项目主管的刘奎胜做了有力的动员。印尼项目的所有同事纷纷表示有信心有决心完成任务。

会议的最后阶段，全体员工分享了各人 2009 年的收获，2010 年的学习目标，并一对一的结成对子互相监督学习。

2009 年度员工大会取得圆满成功，中能人更加认清形势，明确目标，将信心百倍的为中能更美好的明天而奋斗。



图 3 优秀员工合影



图 4 岗位目标责任书签署



图 5 项目经理宣读承诺书



图 6 新员工代表孙文博发言





图7 刘奎胜经理为印尼项目做动员



图8 员工踊跃捐款



图9 员工之间结成一对一互助学习监督小组

## 公司与印尼 Indominco Mandiri 公司 签订安装调试合同

2010年1月，公司与印尼 Indominco Mandiri 公司邦塔电厂正式签订了施工尾项工程安装与调试合同。邦塔电厂是14MW的自备电厂，我公司将负责施工尾项安装、单体设备调试、分系统调试和整个系统的调试以及电厂运行的技术指导工作。

2009年6月中旬，我公司与万浦集团公司就该电厂工程建设达成协议，由我公司派出炉、机、电、热专业工程师，负责项目施工过程中的质量监督和安装指导工作，并对施工过程中的安全、工艺以及后期调试及运行过程全程监控。中能人在印尼项目的优异表现得到了万浦公司的肯定，并把该项目剩余的安装工作以及电厂的调试运行承包给我们公司。

公司对此项目高度重视，并为此做了大量精密细致的

准备工作。根据该项目的具体特点，为保证圆满顺利地完成此次任务，公司决定由技术总监刘奎胜亲自带领团队赶赴印尼。

由刘奎胜任项目主管，潘荣雷任项目经理，挑选公司各专业技术精干员工组成的印尼项目部已经成立。相信中能这支优秀的团队定会圆满完成任务，为中能公司的发展再添光辉一笔。

2010年1月17日，柏总赴京为印尼项目部送行，我们期待印尼项目部同事的凯旋。

## 无锡项目部得到业主嘉奖

2009年12月28日，作为无锡荣成纸业热电新建工程总包的北京北锅安装修理有限公司发出嘉奖通告，给予我公司无锡项目部嘉奖，表彰中能人在调试过程中的出色工作。

2009年7月初，第一批进驻工地的调试人员，在公司副总柏春峰、项目经理李大庆的带领下，中能人发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神，起早贪黑，奔忙在项目工地上，用1个月时间完成了机组总启动前的所有工作，确保了机组按期顺利并网。百年大计，质量第一，为了确保无锡荣成纸业1×40MW新建机组工程质量和满足无锡荣成纸业新机组尽快投产的高标准要求，中能公司加大人力、物力和设备的投入，提高工作效率，确保了质量和进度的双丰收。工程调试中，始终以“诚信负责，客户为要、不断创新、团队协作”为理念，科学组织，精心施工，顽强拼搏，无私奉献，工程先后实现了锅炉水压、倒送厂用电、锅炉点火、汽机冲转、发电机并网重要里程碑的一次成功。

在机组168试运行过程中，项目团队在面临故障时临危不惧，果断抢修，保证了机组连续运行，为客户节约成本近百万。从而得到了客户的重金奖励。公司也为项目经理发了特别奖金，以示鼓励。

中能人兢兢业业的工作态度，一丝不苟的敬业精神得到了业主、总包和工地各参战单位的称赞。曾经和调试单位一起配合过的安装工人都说，中能调试工作最仔细，配合最默契，相处最和谐。中能人将再接再厉，再创佳绩。

## 公司 2010 年实行新的绩效考评办法

2010 年公司将实施新的绩效考评办法。这套绩效管理  
办法是在原实行的绩效考评办法的基础上，目标更明确，  
更加量化，更直接。

首先，考核周期缩短，由以往的半年一考核改为一个  
季度一考核，这样更有利于员工定期就自己的工作表现查  
缺补漏，从而督促员工学习，不断进步。

其次，考核由以往的 360 度考核改为现在的上级对下  
属的考核。因为在实施过程中我们发现 360 度考核方法并  
不适合我公司的特点，因此改为上级领导对下属的考核，  
这样更加直接，更加容易使员工发现自身问题及时改正。

再次，岗位目标更加细化，明确。这样更能使员工有  
的放矢，朝准方向努力。

新的绩效考评办法更能全面促进团队建设，激励和提  
高工作效率，指导各部门、员工个人有计划地改进工作，  
以保证公司及其部门有效运行与协调发展的要求。

## 公司 2009 年度工作总结 及绩效考评结束

公司人力资源部于 2009 年 12 月初组织开展的 2009  
年年度总结及下半年绩效考核评价工作于 12 月底结束。

通过此项活动，员工不仅对自己的 09 年度的工作做  
了总结，认识到自己所取得的进步和未实现的目标。也通  
过绩效考核，看到自身的亮点，认识到自身存在的不足。  
使自己更加明确下年度确立怎样的学习目标，改正工作中  
存在的不足。从而不仅有利于员工自身的成长进步，也有  
利于企业各部门有效运行与协调发展。

## 2009 年度优秀员工评选结果

为弘扬企业精神，展现员工风采，表彰 2009 年表现卓  
越的员工，树立榜样，激励先进，真正体现公司“诚信负  
责、客户为要、团队协作、不断创新、工作乐趣”的企业  
理念。公司人力资源部组织开展了 2009 年度优秀员工评选  
活动。在全员参与评选下，共推选出五名优秀员工，现将  
评选结果公布如下：

优秀项目经理：李大庆、潘荣雷

最佳支持：汪莉

工程师标兵：张强、高伟

祝贺被评为优秀员工的同事！希望在 2010 年能够继续  
发扬好的工作作风，工作更加优秀出色，以展现中能风采。  
也希望没有被评为先进的员工不要气馁，发扬赶、学、比、  
超的工作热情和学习精神，争取来年被评为先进员工！

## 希望工程捐款活动举行

2010 年 1 月 16 日，中能公司 2009 年度希望工程活动  
举行。

中能公司“希望工程”活动自 2007 年开展以来，在公  
司领导的关怀下，在中能公司各位同事的热情支持、参与  
下，取得了一定的成效，目前已累计筹资 20900 元，救助  
济南市济阳、长青、商河等县市的贫困小学生 30 名，保证  
了他们整个小学六年的学业能顺利完成。

全体员工捐款踊跃，共筹得善款 8300 元。公司将把大  
家的捐款设立爱心帐户，由专人监管，用于贫困学生的救  
助和贫困地区的校舍建设，随着中能公司的日益壮大，我  
们的愿景我们的目标是援建一所希望小学。

希望工程款的具体应用将会在以后的内刊中刊登，请  
及时关注。



## 生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快  
乐！快乐工作，快乐生活！

- 01 月 19 日是 高伟 胡彬 的生日
- 02 月 05 日是 张志刚 的生日
- 02 月 15 日是 李大庆 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值 60 元的生日蛋糕或  
等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。