

2011 年

2 月 15 日  
第 65 期  
(共 8 版)

# 中能人

专业 活泼 务实 互动

祝贺中能公司 2010  
年员工大会圆满结束！

## 【公司新闻】

### 公司召开2010年度管理层会议

2011年1月28日，2010年度公司管理层会议在汇宝大酒店召开，会议历时一天。

总经理赵海燕女士做了题为《用勤奋和执着修建前进的道路》的发言，并从五个方面对所有的管理层人员提出了2011年的期望和要求。首先，是责任。每个部门都要担负起责任，在去年卓有成效的工作基础上，管理更加严谨，支持更加细化、人性化，技术水平更加过硬，履约质量更高。第二是勤奋，各部门经理要保持不断学习的动力，丰富行业知识，学习管理艺术，做好整体把关工作，保证工作质量的完美无缺。第三是执着，有困难就要勇敢面对，不仅自己克服还要帮助员工克服，常常鞭策鼓励自己，不推诿不退缩，执着地去解决。第四是创新，面对内外部客户的创新。好的经验要保留，但是决不能因循守旧。创新可以适当的借鉴别人好的经验。第五是学为好人，多学习，多感悟，做一个心怀善念的人。

副总经理柏春峰先生对2010年的工作进行了总结并指出了2011年度的工作计划和目标。会议中，各部门负责人就本部门工作进行总结并畅谈了新年计划，同时大家对工作中遇到的问题进行了讨论，提出了许多良好的建议，并将成功经验进行了分享，气氛热烈融洽。

本次会议是一个务实的会议，会议中形成的决定，将会成为2011的工作指导。



图 公司管理层合影

### 公司召开2010年度员工大会

2011年1月29日，中能公司2010年度员工大会在汇宝大酒店隆重召开。

会议中，公司总经理赵海燕女士发表了《实现自我价值，成就非凡人生》的讲话；公司副总经理柏春峰先生做了《在希望的田野上》的工作报告；公司技术总监刘奎胜先生做了技术工作汇报。同时，大会举行了2010年度优秀员工颁奖仪式；2011年各岗位目标责任书签署；开展了一年一度的希望工作捐款活动；公司全体人员共同感受了公司的企业文化，本次大会还设立了现场连线、员工分享以及抽奖等环节，会议在一片欢乐祥和的气氛中进行。

赵总在讲话中指出，2010年的工作可以用几个关键词对其进行总结。1、活力。在过去一年里，无论在公司总部还是项目部，都深刻地感受到全体员工的活力和工作激情。2、责任。责任来源于高度的使命感。过去的一年，绝大部分员工的工作从做事提升到了把事情做好，这是高度的责任感和使命感的必然结果。3、凝聚力。中能全体人员2010年团结协作，将团队的合力发挥到极致，保证了在众多竞争中脱颖而出。赵总用三句话给所有员工明确指出了2011年的期望：1、学习速度小于变化速度等于被淘汰。企业的发展速度在加快，我们要以强烈的学习势头和正确的学习方法，加快自己的成长速度。2、企业兴亡，你我有责。中能的每一位员工都是宝贵财富，面对外界每个人的一言一行都代表着公司，2011年要更加努力为中能再添光彩。3、千里之行，始于足下。2011年中能公司会一步一个脚印的稳步发展壮大，每一个中能人也要认准方向朝着理想，从现在开始行动起来，从小处做起，一步一步地积累着，走下去。最后赵总指出中能公司的愿景：成为国内最专业的电力工程技术服务提供商和专业电力运营商。

柏总报告中，从市场开发、人员结构、项目运作、薪酬福利、后勤管理、成本控制等方面对2010年的工作进行

了回顾总结，并指出工作中存在的不足。然后又在项目拓展、市场规划、薪酬福利、管理要求等方面对 2011 进行了新的规划。

刘总讲话中，对 2010 年公司的技术工作进行了总结并将成功经验进行了分享，指出了 2011 年技术开发部将围绕理论培训、技能提高等方面展开提高整个团队技术水平的一系列工作。

大会进行了 2010 年度优秀员工颁奖仪式，赵总为七名优秀者颁发了证书、奖金及培训基金。获奖员工进行了精彩的发言。

人力资源部组织全体员工签署了 2011 年各岗位目标责任书，并有岗位代表进行了承诺宣言。

在《让世界充满爱》的音乐中，全体员工为希望工程进行了捐款，员工们积极踊跃，纷纷献出自己的一份爱心。

大会上还进行了感受企业文化环节，全体与会人员共同重温了公司的企业文化，回顾了发生在中能人身上的优秀事迹，并对企业文化的内容加深了理解。

会议中，在进行柏总与项目部员工进行现场连线环节时，其中与乐山项目部吴文中专工进行连线，吴工的一番讲话，感动了在场的每一位员工。在员工喜爱的分享环节，新老员工们都激情高涨，总结了 2010 年的工作，提出了新年计划，气氛活跃，氛围融洽。为感谢 2010 年全体员工的辛苦工作，本次大会设立了抽奖环节，公司为员工们准备了丰厚的奖品，其中项目部员工赵玉明、孙文博荣获了大奖，坚守在项目一线工作的专工们也获得了奖品。

最后在全体与会人员合唱《相亲相爱一家人》的歌曲把大会推向高潮，济南中能电力工程有限公司 2010 年员工大会圆满结束。

让我们乘着这次大会的东风，去努力经营中能公司的 2011 年，相信我们一定会收获 2011 年的丰硕成果。



图1 赵总讲话



图2 柏总讲话



图3 和坚守在项目一线的员工连线



图4 赵总和优秀员工合影图

## 公司进行希望工程捐款活动

2011 年 1 月 29 日，在 2010 年度会议中，公司进行了一年一度的希望工程捐款活动。

中能公司希望工程捐款活动，是要帮助那些贫困的孩子重返校园，完成自己的学业。自 05 年活动开展以来，我们已经先后捐助了 34 名孩子。为家庭经济困难学生提供助学金，让莘莘学子圆上学梦，也是所有中能人的愿望。

随着《让世界充满爱》的音乐声响起，公司赵总发起本次捐款倡议，并身先士卒，代表公司进行了捐款，在场的员工都积极踊跃起来，纷纷走向了捐款箱，将自己的一份爱心投到捐款箱内。最难得的是，因工作原因晚到会场的员工在听说捐款活动结束后，还积极要求参加，大

会也应他们要求进行了二次捐款。本次捐款活动共捐得资金 10900 元，也是自捐款活动组织以来，捐款额度最高的一次，目前现有希望工程捐款共计 19200 元，我们相信随着公司的发展，我们的捐款数额会越来越高。

俗话说“施比受有福”，让我们在有能力的时候去帮助别人，将这份爱心一直延续下去！



图 捐款进行中

## 中能公司签署印尼BBL电站工程

2011 年新年伊始，中能公司与山东机械设备进出口集团公司就印度尼西亚 PLTU 4 BANGKA BELITUNG 2×16.5MW 电站工程签署技术服务合同。

本服务合同包括印度尼西亚 PLTU 4 BANGKA BELITUNG 2×16.5MW 自备热电站工程管理、分系统试运、机组的整套启动、72+24 小时满负荷试运、机组性能试验、操作技能培训以及提供指导运行技术服务。

本项目是继公司与印尼 Indominco Mandiri 公司邦塔电厂合作后的第二个印尼项目，有了上次项目的经验，加上本次项目的精心准备，中能人更加充满信心地去圆满完成此项任务。

2010 年是中能公司业务向海外拓展的一年，2011 年我们更加加快了国际化的进程，面对挑战，我们任重道远，让我们共同加油，为美好的明天而奋斗！

### 【一线传真】

## 祝贺青岛金泓热电项目厂用电送电 圆满结束

项目部 刘保顺

2011 年 1 月 11 日上午，山东省电力建设质检中心站的领导、专家一行来到青岛金泓热电，对该厂一期工程厂用电系统倒送电工作进行质量监督检查。

上午 10 点，在现场四楼会议室，省电力质监中心站召开了青岛金泓热电一期工程厂用电系统送电前质量监督检查会议，省电力质监中心站各位专家、该厂总工程师及工程部、电厂质检站、中国中元国际工程公司（设计院）、青岛建研院建设监理有限责任公司、新疆电建一公司、中能公司调试项目部的相关人员参加了会议。专家们对各参建单位、调试单位的先期工作给予了充分肯定，并于当天下午对该厂一期工程厂用电系统送电开展监检工作。检查组采用听取汇报、查阅资料、座谈提问、现场查看和抽查实测等方式开展了一天紧张有序的监检活动。12 日上午，检查组在会议室召开总结会议，对该厂一期工程厂用电系统送电工作提出了整改意见，并指出：一期工程厂用电系统受电范围的安装工程已基本完成，无施工遗留物，工程质量符合要求。一次设备专业在完成受电前必须完成整改项目后具备受电条件。会议结束后，我们会同工程部、电建公司迅速开始了一、二次设备专业的整改工作，争取在 15 日前对省电力质监中心站所提出的整改意见全部整改完成。

1 月 15 日上午，经过我们公司调试人员的努力及该项目工程参建各方的共同努力，青岛金泓热电一期工程克服了来自设备制造、基建安装等原因所引起的各种困难，按期完成了厂用电的倒送电调试准备工作，从而为确保倒送厂用电工作打下了坚实的基础。

此次送电范围包括 35KV 总降变 2 台 8000KVA 35/6.3KV 主变压器、35KV 两段母线及其配电装置；6KV MW-I、MW-II 两段母线、电容器及其配电装置；6KV PW-I、PW-II、PW-III、PPW-COM 四段厂用母线及其配电装置；4 台 1250KVA、6.3/0.4KV 厂用工作变压器、400V PDC1、400V PDC2、400V PDC3、400V PDC4 四段母线及其配电装置。

青岛金泓热电一期工程是中能公司与新疆电建一公司首个合作项目，在该调试项目工程启动前，中能公司领导就高度重视该项目工程进展，并确定了“安全、优质、高效、一流”的调试目标。我们根据调试进度、统一部署，对受电区域相关设备进行了精心调试试验，先后完成了各主变、高压电缆、高压断路器、高压隔离开关、电流互感器、电压互感器及继电保护装置等设备的试验调试，受电区域



继电保护装置的保护定值整定，为早日实现厂用电系统受电创造了条件，在调试过程中及时发现厂家设备、设计图纸存在的问题及缺陷，并督促业主及时整改，从而大力推进了工程进度。

## 祝贺乐山项目 B6 机组顺利冲转并网成功

项目部 李俊银

1 月 15 日，随着一阵鞭炮声，乐山项目 B6 机组静态保护试验完成，转子冲转并顺利并网成功。在场的每一位人员都为此而高兴，共同庆祝着大家共同努力下取得的阶段性的胜利。

2010 年 11 月 06 日，中能公司派出李俊银和张俊两名汽机专工来到了玖龙浆纸（乐山）项目基地。来到现场后，首先搜集相关资料，并对两台机组进行了深入了解，得知两台机组产于青岛汽轮机厂，一台为背压式汽轮机，另一台为凝汽式汽轮机，同属全液压调节系统。随着油循环工作的开展，调试工作也随之拉开了序幕，由于汽轮机的调试对油质要求很高，我方专工积极配合安装人员的工作，提出合理化建议，确保油质达到合格标准，在保证人身设备安全的前提下，整套机组顺利启动的前提，必须把分系统调试工作做细做好，设计不合理之处共同商议整改，调试过程中的缺陷及时联系相关人员解决，保证各项工作的顺利进行。通过大家的共同努力，先后完成了蒸汽管道的吹扫，各分系统的调试工作。期间，解决了给水泵达不到额定出力，安全阀的调整（厂家未做整定）等重大问题，及时发现了减温减压器调压阀门反行程的问题，避免了蒸汽压力突增低压管道爆裂的危险。

2011 年 1 月 12 日，公司又派出经验丰富的吴文中专工，项目部人员对 B6 机组做了静态调试工作，确保了机组保安系统的正常工作。针对机组没有振动保护和探头式轴向位移保护的的特殊性，从人员安排，检测工具，应急处理等方面做了合理部署。1 月 14 日，安装，调试，生产单位各部门负责人召开了 B6 启动前会议明确了职责划分和组织机构，1 月 15 日冲转并网成功。

初步成功后，下一步项目部的重点工作是调试 C3 机组，我们相信通过大家的互相配合和共同努力，C3 机组一

定会顺利启动起来，圆满的完成本次调试任务，在新春佳来临之际，乐山项目部也为公司献上一份特殊的礼物！

## 祝贺沂水长青生物质发电项目汽轮发电机组冲转成功

项目部 王超

2010 年 1 月 16 日 19 时 50 分，沂水长青项目汽轮发电机组达到额定转速 3000 转，一次冲转成功，振动良好，各项试验完成。

汽机冲转工作的结束，是整套系统调试工作一个重要节点，也为下步工作的开展奠定了良好的基础。此项工作的顺利完成，是在项目经理高玉亮的带领下，全体调试人员共同努力的结果。虽是隆冬腊月，看到这一丰硕的战果，项目部的每位专工的内心都由衷的感到温暖。

沂水长青项目地处偏僻的农村，交通及起居生活不太方便，加上严寒天气使很多管道结冻，冲转时真空拉不起来等等问题。在项目部高经理项目进度的整体把握和积极推动下，各位专工兢兢业业，恪守职责，克服了种种困难，并与安装公司、监理等单位保持了良好的协作关系，保证了冲转的顺利成功。

虽然沂水项目取得了初步的成功，但是还有更重要的任务去完成，项目部的每一位人员都不会松懈，会认真对待每个细节，继续发扬公司的优良传统，弘扬企业文化，努力缔造新的辉煌！

## 【员工心声】

### 兔年随笔

项目部 程杰

春节回家过年的心情，随着年龄的增大也在不断变化，儿时对过年的期盼和憧憬也变成了记忆中的永恒。这几年的外地工作回家过年也变成了一种奢望。不过今年比较幸运，能够和家人团聚，那种过年的幸福感觉真是令人回味。

说起过年，在孩提时代永远是喜悦是憧憬。在那个时代吃年夜饭、穿新衣、放鞭炮永远是记忆的焦点。现在吃饭讲究营养，穿衣穿出花样，鞭炮也随着时代的变迁有的变成了电子鞭炮，说是为了环保。物质生活的富足使人们认为只要有需求就可以天天过年。但是反观今年春运，回家

过年的人群可谓人流滚滚，为什么有这么多人对回家过年如此热衷呢？对祖先的纪念以及和家人的团聚，是我对春节的理解，也正是中国人回家过年的原动力。

春节祭祖、拜年、和家人一起吃饺子看春晚是过年的主旋律。首先说的是春节祭祖，春节祭祖不是迷信，是人们对于祖先的崇拜。祭祖可以激励后代缅怀前辈，孝顺长辈。现在生活节奏快了，人们的观念也变了，但回家的观念不会变。对于我来说回家过年又增加了一层责任，多了一点牵挂。毕竟父母年龄大了，回家过年更是为了意表孝道。有趣的是现在随着时代的变迁，回家回谁的家常在80后的小两口口中发生，80后的一代多为独生子女，双方父母都应孝顺，双方父母都有和子女团聚的权利，所以有此争议也在情理之中，这也更加彰显孝道在中国的含义。

拜年现在也有了新变化，短信拜年、电话拜年、网络拜年、同学同事以及乡村邻里之间相互问声新年好成为现在过年的一个亮点。一家人聚在一起看着春晚，吃着饺子，谈论过去一年的事情，倾听长辈谈古论今。记得以前过年父母常常和我们谈论以前日子是多么多么艰辛，随着时代的发展，谈论的话题也不一样了。父母期盼孩子在新的一年里事业、学业更加成功，更加顺利。孩子则期盼父母在新的一年里身体更加健康。很多人说，而今的生活让过节的心情变得越来越麻木了，不知道是因为社会生活环境的改变，还是因为自己的心态在转变。不过，有一点是肯定的，过年能和家人团聚，新的一年大家都健健康康、顺顺利利，这是再幸福不过的事情了！

春节总是如约而至，只是我们的角色在时刻转变，我们长大了，立业了，成家了，做父亲了，做母亲了，但我们对家的思念、父母的牵挂、儿时的眷恋却日益递增。我们的孩子们则沉浸在他们的童话世界中，他们在演绎着我们曾有过的的好奇、期待、欣喜、无忧无虑……春节是亘古不变的永恒，因为它是一年的开始，是一家人团聚的时刻！

## 不一样的春节

项目部 常晓东

不经意间，空气中已弥漫着春节味道，气温也骤然降了下来，但是我想每个在外打工而回不了家的人心中那份想家的思念会越来越浓。他们因为工作等种种原因绊住了

回家的脚步。奈何？唯有把那份想家的翅膀深深的隐藏在内心的某个角落里！

春节回不了家的人，在风雪交加的夜晚，你是否会想到一家人围着热腾腾的一桌晚饭边吃边欢笑的情景？或许你的家境很困难，或许你的家庭很美满，但为什么人们都渴望那个遮风避雨的港湾呢？那是因为家的味道是独一无二，无可代替的。

家是什么？只有当我们想回却不能回的时候，才最体会得深刻。在中国的传统文化里，家是一个人灵魂的归宿。或许年轻时豪情万丈、志在四方，但当你疲倦时，当你不再想漂泊时，当你被沉重的铠甲压得气喘嘘嘘时，你会怀念温柔的妻子，可爱的孩子，还有母亲呵护的语气、父亲深沉的爱。

今年是我第一次在外边过年，因为青岛金泓项目的工程进度，不能回家过年。说实话，当最终确定这个消息的时候，我的心里充满了落寞，心一下子沉到底的那种感觉。金泓项目负责人王鹏，也主动留了下来，而把回家团圆的机会让给了其他同事，虽然他家里有怀孕的妻子，年迈的父母，但是作为中能公司的一员，我们要无条件地服从公司领导的安排，工作还是要踏踏实实地干的。然而在这个时候，公司领导没有忘记我们，知道我要在项目上不能回家，柏总早早的安排把我的对象接到了青岛，陪我过年，王鹏更是跑前跑后为她安排食宿，这一刻我心里充满了感激。

大年三十，柏总带着我们的嫂子千里迢迢赶到青岛，陪我们金泓项目和后海项目上的同事们吃年夜饭，丰盛的饭菜摆上桌，爆竹一声辞旧岁，一股浓浓的家的感觉涌上心头，席间赵总与我们连线，亲切慰问了坚守在项目上的同事们。此时此刻，我的心情无法用言语表达，中能是一个团队，更是我们大伙的家，在中能我感受到了家的温暖，感受到了来自家人的关怀，我何其幸也，选择了中能，而中能也选择了我，在这种环境下，我惟有尽最大的努力，将自己的工作做好！

最后，请允许我代表坚守在青岛项目上的同志们，向大家表个态：虽然不能在家过年，但在工作上我们不会有一丝一息的懈怠，定会尽心尽力的把工作做好！顺祝大家新春快乐，阖家幸福！

## 我的老爸老妈

人力资源部 董平

过了初五，这个春节终又尘埃落定。我悠闲无比的假期也要结束了。又要离开爸妈投入到新一年的工作，忙碌我该忙碌的，追求我该追求的……

时间飞逝，一年又一年，一切都在变化着，很多神马都成了浮云，只有老爸老妈的爱在那里，一直未变，越来越深。始终是我前进的压力，更是动力。

工作后，每个春节回家都是我最悠闲的一段时光，也是家里最热闹的几天。今年也不例外，爸爸贴对联，我依然是在较远处喊着向上点，再向左点。指挥了半天，依旧是不太正，妈妈还像以往样嘲笑我的瞎指挥，爸爸仍然是那句：没事，这样就行。贴完大门的对联，我仍然是欢天喜地雀跃着和老爸一起把院子能贴的地方贴满大大小小的福字，妈妈依旧会说在哪哪再贴一张，咱就是不怕福多……

等家里都安排妥当，我哥嫂也带着爸妈的宝贝孙子回家了。爸妈就又忙活他们的孙子去了，我和哥嫂侃大山，互相贫着损着，一派其乐融融温馨的场景，估计这是爸妈最喜欢的一个画面。

从我记事起，每年的年三十我都是去赶花集的，记得有次过年，妈妈让我选了我喜欢的漂亮花布给我做了新书包，奖励我第一的成绩，本是寒假后用的，但我非得瑟着年三十自己带着去赶花集。爸爸还嘱咐了句：集上人多别挤掉了。事情没有出乎他们所料，我把我的书包还是被挤掉了。沮丧着回家，妈妈一看我的样子说：真把书包掉了啊？掉了就掉了，难过没用，妈再给你做一个。我立即破涕为笑。村里过年打碎东西被认为不是好彩头，孩子万一摔坏东西都是要狠挨训的。但我和哥从没享受过这待遇，有年哥哥不小心打碎了爸爸新买的茶杯，老爸立即说：岁岁平安，没事。像这种无法挽回的但不是我们故意犯的错误，我们都不会挨训的。爸妈用最浅显的行动告诉我：永远别为打翻的牛奶哭泣。还有就是我和哥哥在爸妈眼里就是一切。什么贵重的东西掉了坏了都不要紧，只要我们平安快乐他们就高兴。

去年爸爸身体不舒服，我带他去济南检查，他进去做胃镜，自喻为遇事不慌的我明显的感觉紧张，心跳加速。

我在外面祈祷爸爸没事。谢天谢地，检查一切正常。回去时，爸爸不让我打车，于是乘公交车去车站，在车上，有人给我老爸让座，我顿时觉得心里很酸。我一直不承认他的皱纹和白发，但岁月从不撒谎。想起小时候的我总是容易感冒，记得有次半夜发烧，外面下雨下的道路泥泞，爸爸背着我跑好远的路去打针，路很泥泞，夜很黑，呆在爸爸背上穿着厚厚棉袄的我如此的温暖与安全。当时也不小了，很沉，瘦弱的爸爸却一直背着我，无人的夜路上只有爸爸雨靴踩在泥里的声音与爸爸的喘气声，汇成最最动听的声音刻在了我的记忆里。每当听到“蓝蓝的天，下面小小的我”这句歌词，就会想起爸爸，小小的我因这父爱而珍贵无比。对于爸爸我们就是全部，只要我们健康快乐，他的幸福便溢于言表。如今爸妈永远平安健康便是我和哥哥新年最大的心愿。

记得我小学到初中学习成绩都是前三名，但那时候开家长会爸爸从来不去，他要忙着下地干活，后来我上高中，成绩只能保持中上了，再开家长会，爸爸无论多忙是每次必到了。但每次会后，爸爸总是笑着说，不错，尽力就成。所以我上学从没因成绩好沾沾自喜过，也从没因考差失去信心。所以形成“顺境我不放肆，逆境我不退缩”的性格。

过年时候，四邻八舍的子女都回来了，大娘婶婶们过年凑在一起聊天有个话题就是比孩子。但妈妈从不和他们比。妈妈说过我和哥哥，不和强的比，也不和差的比，只和自己比，只要今年比去年强点就都是好孩子。她们凑在我家时候，我听到隔壁婶婶在说她女儿坐动车去北京出差去看天安门之类……我在外屋里听到这时，悄悄支起耳朵听老妈的回复。妈妈附和着：嗯嗯，娟娟这孩子有出息，见过世面……我老妈猛夸了那婶她女儿，还顺带夸了在座的一大娘刚考上县里事业编的儿子。绝口没提她儿子和她女儿我。妈妈自幼失去双亲，没上过一天学，但她口算加减乘除比我厉害，还认识很多字。她勤劳善良，乐观坚强，内心温暖而强大，我真不知道她的睿智从何而来。妈妈启示我无论你多强世上总有比你还强的，无论你多差，总还有比你还差的，所以无论成功和失败，我永远都没有自傲或自卑的理由，也永远不会有自夸的资本。每天都努力，不断进步才是对的。

我和哥哥长大了，爸妈的意见建议我们已经大部分不会采纳了。但在他们讲话时，我会仔仔细细认认真真的听着，在该嗯的时候嗯，该点头时点头。在听到训斥时，保持傻笑不反驳。我尽量的多回家，不是我想他们，是他们想我。我把我出差的见闻讲给他们听，把在外面的经历告诉他们，把生活中美好的细节给他们聊聊。他们让我看到了外面世界的精彩，我愿意做他们的眼睛，把精彩的外面世界讲给他们听。我觉得，这些比保健品和贵重的衣服更珍贵。岁月最无情，岁月永远都不会慈悲。爸妈永远都是唯一的。我不想让未来的我讨厌现在的自己。

我正穿着妈妈给我做的厚棉袄，还有她给我买的乡村版花棉拖，头发乱糟糟的坐在电脑前写这篇稿子，老妈回来了，我余光发现她还穿着小高跟皮鞋，她很鄙视的看了一眼我的打扮，穿上围裙走着秧歌步去厨房了。一会厨房里传出争吵声：她和老爸在争吵凉拌黄瓜里是要加米醋还是老陈醋。为了不错过这场热闹，也为了使战争不会很快结束，我需要赶快收尾，去厨房给他们加油了……

有这么给力的爸妈，我一直没有不优秀的理由，所以我必须一直努力不断进步，才能不使他们失望。

## 感受文化

项目部 王超

2011年1月16日沂水长青项目冲转成功，这个节点的时间是我来中能公司四个月零一天，沂水项目是我来中能公司工作的第二个项目，我感到无比的欣慰。

刚来公司时是通过项目员工了解企业文化，那时在我的述职报告里浅谈了公司的企业文化，通过在这段时间的工作中更深层次的了解了公司的企业文化：诚信负责，客户为要，团队协作，不断创新，工作乐趣。

诚信是什么？从道德范畴来讲，诚信即待人处事真诚、老实、讲信誉，言必信、行必果，一言九鼎，一诺千金。在《说文解字》中的解释是：“诚，信也”，“信，诚也”。可见，诚信的本义就是要诚实、诚恳、守信、有信。诚信负责赐给我勇于担当的力量，诚信，不仅是一个企业发展的首要原则，更是个人为人处世的首要道德标准。身为一名中能员工，要忠诚于企业，勇于维护企业的形象与利益，对工作负责，对客户负责，在工作中勇于担当起各种调试

任务。

诚信负责时刻提醒我要怀着一颗真诚的心对公司负责，对工作负责，对客户负责。对客户负责就要在心中树立起客户为要的理念。客户代表的市场，是企业成长的营养源泉。我们员工能为企业贡献的就是想客户之所想，急客户之所急，为客户排忧解难，努力维护并拓展公司的市场，使公司实力逐步壮大。

公司的壮大离不开每个专业人员的努力和合作，团队合作是一种为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神。它可以调动团队成员的所有资源和才智，并且会自动地驱除所有不和谐和不公正现象，同时会给予那些诚心、大公无私的奉献者适当的回报。树立集体主义意识，服从调试大局，按照调试计划有条不紊地推进工作。如果团队合作是出于自觉自愿时，它必将会产生一股强大而且持久的力量。

而要为其他专业做好技术保障工作，就必须加强学习，不断汲取新的知识，将学习与实践的成果应用到自己的工作中，提高工作效率，为公司节约人力与时间成本。这就需要我们培养不断创新，善于自省的工作作风。良好的工作作风的养成和发扬又源于我们对工作的热爱与赤诚，调试工作充满了挑战与乐趣，我们不断转换着工作的地点，打交道的人，新的设备与新的问题不断涌现，我们怀着探索的精神拥抱着新事物，那种兴奋与快乐源自心底，却无法用语言来描述，我们又将转换到新的调试环境，但不会转变的是那颗热爱工作的心灵。

河流在向前奔腾中找到它的节日；火焰在熊熊的燃烧中找到它的节日；花香在大气的弥漫中找到它的节日；让我们解放自己，在每天的工作中找到我们的节日，一起愉快的献身于自己的工作。

## 【佳文共赏】

### 今日的习惯，是你明日的命运

摘自文章阅读网

今日的你你过去习惯的结果；今日的习惯，将是你明日的命运。

改变所有让你不快乐不成功的习惯模式，你的命运将改变；习惯领域越大，生命将越自由、充满活力，成就也

会越大。

成功有时候也并非想像中的那么困难，每天都养成一个好习惯，并坚持下去，也许成功就指日可待了。每天养成一个好习惯很容易，难就难在要坚持下去。这是信念和毅力的结合，所以成功的人那么少，也就不足为奇了。

“一个人要有伟大的成就，必须天天有些小成就。”穷人和富人不仅仅是金钱上的差别。这里有个小故事：一个富人送给穷人一头牛，穷人满怀希望开始奋斗。可牛要吃草，人要吃饭，日子难过。穷人于是把牛卖了，买了几只羊，吃了一只，剩下的用来生小羊。可小羊迟迟没有生出来，日子又艰难了。穷人把羊卖了，买成了鸡，想让鸡生蛋赚钱为生，但是日子并没有改变，最后穷人把鸡也杀了，穷人的理想彻底崩溃了，这就是穷人的习惯。而富人呢，根据一个投资专家说，富人成功的秘诀就是：没钱时，不管多困难，也不要动用投资和储蓄，压力会使你找到赚钱的新方法，帮你还清帐单。这是个好习惯。性格决定了习惯，习惯决定了成功。

有人说，上帝对人类最公平的两件事之一，就是每个人都是一天只有 24 小时。记得小时候曾念过“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴”的话，虽然我们并不知道所谓“一寸光阴”到底有多长，但是既然光阴与黄金相比，其价值昂贵也就可知了。那么如何利用好每天这 24 小时，好好管理自己的时间，以求得最大的效用，这无论对个体或集体而言，都是十分必要的。

美国富兰克林时间规划公司的创办人海蓝密斯在其大作《打开成功的心门》一书中提出十大自然法则：

- 1.掌握生活大小事—通过掌握时间而掌握生活。
- 2.确立核心价值—核心价值是自我实现和个人成就的基础。
- 3.排定优先顺序—当日常生活反映了你的核心价值，你就能体验发自内心的平静。
- 4.设定明确可行的目标—为达成重要目标，必须远离安逸区。
- 5.规划每日工作—每日规划做得好，时间宽裕效率高。
- 6.检视行为与信仰一致—行为是真实信念的反射。
- 7.改变行为以符合要求—当信念与事实相符时，需求就自然得到满足。
- 8.重新开信仰之窗—改变错误想法，克服负面行为。

9.以个人价值为依据—自尊必须发自内心。

10.在奉献中成就自我—付出愈多，收获愈大。

一个人是否每天都有明确的目标，是否每天有合理的时间安排，而不是乱七八糟、混乱不堪的生活，这对于他离成功的远近无疑有着重要的影响。随着时代的发展，愈是在现代化的大都市生活的人们，形色愈是匆促，日子过得愈是紧张，每个人的时间就像高速公路上面瘫痪的交通状况一样，应该做和不得不做的琐事塞得满满当当，真正想做的事却又找不出空档来“忙、盲、茫”是他们生活的真实写照。只有保持好的生活习惯，有明确的时间管理观念，才能够在匆忙的人群中找到一丝安逸的步伐。

编者语：又到春暖花开的季节，一年之季在于春，让我们从春天起养成良好的习惯，把握好明天的命运。以下这段话，是一位除中能人以外而最关注《中能人》的人，他的名字叫秦中谦，他每月都认真阅读我们的内刊并热心的投稿，在这里也感谢他的关注和参与的热情，虽然我们并不相识，人生的道路上我们一同前行。

年年都有一个春天，每年的春天都不同，像意象深远的诗，每年都能读出不同的意韵。春天是起点，每一个春天，我们都能找到新的目标。放下一切包袱，让我们毅然握起春天的双手，去勤奋开拓，去勤劳耕耘，去播种理想，生命必添彩生辉，事业的成功、生活的美好也必如期可获。愿与朋友们互道一声：把握住春光，同做踏春人，让我们手牵手，一路春光，开拓进取，憧憬着美好的前程，我们从春天出发。



## 生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

- 02 月 20 日是 姜 淋 的生日
- 02 月 24 日是 吴 冰 的生日
- 03 月 05 日是 程 杰 的生日
- 03 月 07 日是 柏春峰 的生日
- 03 月 11 日是 刘保顺 的生日



凡过生日的同事，公司将送价值 60 元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。