

2009 年

2 月 15 日
第 40 期
(共 4 版)

中能人

专业 活泼 务实 互动

祝贺中能公司 2008
年度员工大会圆满结
束!

【公司新闻】

公司召开 2008 年度管理层座谈会

2009 年 2 月 1 日, 公司召开 2008 年度管理层座谈会。会上, 总经理赵海燕对 2009 年度公司的发展主营方向进行部署, 并对各部门经理、各项目经理提出了新的要求。赵总指出, 2009 年我们会面临更大的挑战, 希望各部门经理开足马力, 全力以赴, 中能必将更加辉煌, 胜利最终将属于我们大家。会上, 公司副总经理柏春峰发表工作报告, 总结 2008 年工作, 并就董事会提出的目标, 制定了 2009 年工作计划。

会上, 各部门经理对公司现状及新年度计划进行了热情洋溢地发言, 并就如何做一名优秀的部门经理展开讨论, 气氛热烈。

公司召开 2008 年度员工大会

2009 年 2 月 2 日, 公司员工大会在国际饭店召开。大会由副总经理柏春峰主持, 总经理赵海燕发表了《感恩与责任》的新年致辞。同时, 大会举行了 2008 年度优秀员工颁奖仪式, 并开展了一年一度的希望工程捐款倡议活动。

赵总指出, 2008 年, 我们的公司取得了较大进步。首先, 我们的管理团队可以独挡一面了; 其二, 同事们高度的工作责任感、严谨细致的工作态度赢得了客户的赞扬和信任; 第三, 员工处处为公司着想, 超强的凝聚力使团队建设热情高涨。2009 年, 赵总希望全体员工继续发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的工作作风, 在全球危机的形式下, 中能公司不但要生存下来, 并且要从危机中寻找机遇, 要力争做到如下几点: 1. 做好自己的本职工作; 2. 全员市场化; 3. 全面提升; 4. 心怀感激, 团结一致。全体中能人团结一致, 同舟共济, 胜利一定属于我们这群有着坚定的信念、高度的责任感、顽强的工作作风的中能人!

会上, 公司副总经理柏春峰做工作报告, 总结 2008 年工作, 并对 2009 年工作思路和市场定位作

出部署。

赵海燕总经理在员工大会上宣布了新的人事任命, 任命刘奎胜为技术开发部经理, 任命马玉娜为财务部经理, 任命汪莉为人力资源部经理。

大会还举行了 2008 年度优秀员工颁奖仪式, 赵总为五名优秀员工颁发了证书、奖金及培训基金。各优秀员工做了热情洋溢的发言。人力资源部发动了为希望工程捐赠活动, 全体员工捐赠踊跃, 高度体现了中能人来自社会回报社会的荣誉感和责任感。



图 1 赵总新年致辞



图 2 柏总进行工作报告



图 3 优秀员工合影

【一线传真】

走进印尼 铸就新起点

项目部 马丁索

题注：热烈祝贺我公司协助 CMEC—ZTPC 项目调试人员归来

耳闻印度尼西亚的美丽的巴厘岛、雅加达、苏门答腊等著名城市，热带雨林气候让人神往，此次受到中国机电设备进出口公司和浙江火电的邀请，协助电厂调试人员完成设备调试，让我有幸再次踏入这个充满阳光和大海环绕的国家。

飞机翱翔在浩瀚的太平洋的上空，让我们感受到自己的渺小，俯视下面的海面和岛屿，蓝天白云，心中充满兴奋与喜悦。飞机经过美丽的狮城新加坡上空，诺大的城市此刻显得这么小，白云在自由的漂浮，我们此刻感觉就想西游记中的孙行者，穿梭在祥云之中。

经过 8 个小时的飞行，我们终于到达印尼最西边的城市——棉兰。我们一下飞机就被迎面而来的热浪环绕。棉兰是苏门答腊岛的第三大城市。到达这里就到了我们的目的地——北苏实无牙。

一座现代化电厂矗立在北苏省的一个半岛上，岛上椰林茂盛，灌木丛生，空气清新，气候宜人。天空云彩飘浮，印度洋和太平洋的海水在这里汇合，在国内少有的沙滩在这里随处可见，南亚的海燕，在海面上飞翔，它们就是我们平常所说的燕窝的生产者，白色与灰色相间的毛，很是漂亮。电厂是由中国机电设备进出口公司（CMEC）和浙江火电联合为印尼建造的。该电厂是中国援助印尼项目，受到很大的关注，我有幸能作为浙江火电特邀的电厂调试人员来到这个地方，能为我们中能电力争光，我由衷的自豪。

这个电厂是按照两炉两机的容量设计的，锅炉是代表着国际锅炉行业先进水平的美国福斯特—惠勒公司设计制造的，是具有方形分离器—紧凑型流化床的独具特色锅炉，有着非常优秀的设计理念和合理的材料配置，当然控制系统也非常的完善和可靠性，从锅炉安装和调试过程，无不显示着国际标准的严谨和科学性。汽轮机和发电机是上海汽轮机厂和山东济南生建电机厂供货的，锅炉辅机和电气设备及化水设备都是中国提供，显示我国工业的成套性和先进性。整个工地设计美观，坚

固，工艺完善，是我对这个电厂的最大的印象。

我作为一名调试人员，从设备单体到分系统开始，始终与电厂安装公司和印尼监理共同奋战。尽管印尼天气比较炎热，而且经常大雨不断，但我们努力克服一切困难，付出辛苦的劳动也无怨，大家的目标只有一个。就是要完成年前顺利并网发电的任务。最终，调试任务圆满完成。

印尼北苏风港电厂在中国新年前完美结束，我在这个工地也度过了 4 个月的难忘时光，在这里我们学到了国外公司的先进管理和设备标准，我很感谢公司对我的支持和培养，让我有机会能代表公司去与兄弟单位合作，也由衷的祝愿我们的国家更强大，更富有，更加走向世界！



图 4 北苏风港电厂

【员工心声】

铭记：感恩与责任

项目部 高玉亮

“感恩的心，感谢有你，伴我一生，让我有勇气做我自己……”这首歌使我明白没有阳光，就没有温暖；没有雨露，就没有生命；没有感恩与责任，世界就会是一片孤独和黑暗。

这世上有太多的人值得我感恩，老板、父母、同事、朋友、妻子……因为老板给予我生活的基础；父母给予我强健的身躯；同事给予我工作的帮助与支持；朋友在我伤心时给予安慰与鼓励；妻子在我离家岁月里的理解及挑起家庭的重担；于是展开一张情感的纸，提起一支感激的笔，写写我对感恩与责任的认识与感悟吧。

感恩，是人性善的反映，是一种生活态度，是一种品德。感恩不需要惊天动地，只需要你在生活之中的一句问候，一声呼唤，一丝感慨……说一声谢谢而已！感

恩，就是要懂得尊重他人，对他人的帮助时时怀有感激之心；感恩，就是每个人都在享受着别人通过付出，给自己带来的快乐生活快乐工作的念念不忘。感恩的人，都拥有一颗感恩的心，人只有懂得感恩，才会懂得付出，懂得付出后，才能获得感恩。感恩，就是谦虚的品德，在快乐工作快乐生活的同时，对待比自己弱小的人要知道躬身弯腰伸出援助之手。春蚕死去了，但它留下了美丽的蛹；花儿凋谢了，但它留下了丰收的果实；小鸟飞走了，但它留下了美妙的歌声；我们要飞向理想的彼岸，追求更高的梦想，敢问一句我们要留下点什么呢？

如果你天天都有感恩之心，可想那是多么幸福、高雅的境界。滴水之恩当涌泉相报，人的本色应该如此，人要拥有一颗感恩的心，学会接纳别人，也要学会认识自己并乐于把得到好处的感激呈现出来且回馈他人。鲜花感谢雨露，因为雨露回馈它成长的营养；苍鹰感谢蓝天，因为蓝天回馈它翱翔的空间；高山感谢大地，因为大地回馈它高耸的豪情！我们感谢老板、父母、同事、朋友、妻子的同时，敢问一句：我们要回馈他们点什么呢？

不记得在哪里看到这样一句话说：人是背着一个包袱走路的！包袱里有家庭，事业，友情，儿女……历经艰辛，却始终持之以恒，无法丢弃其中任何一件。因为这上面写着两个字：责任！

责任，是重于泰山的承诺，在公司里我们努力工作，这是责任；在家里我们帮父母做点家务活，这是责任；出门在外做到“三不伤害”，这也是责任。大千世界，草有责任，花有责任，大树有责任。无论什么生命，都有自己不可推却的责任。在生活中，处处都有责任的考验。不经意的捡起一张废纸是保护环境的责任；帮助体弱多病的老人和小孩，是尊老爱幼的责任；替别人解决困难，是助人为乐的责任。对自己负责，责任就是严格的教师；对别人负责，责任就是生命财产安全的保证；对公司负责，责任就是公司繁荣昌盛的基础。抛弃责任，会感到暂时的轻松，却丢失了一生的光彩！发生任何事情的时候，我们都要想一想：我是如何走到这一步的？接下来要往哪里走？一个人的成功不可能一帆风顺，当我们遇到困难挫折时，分析我们的困难是什么？我们如何克服和解决困难？——这其实就是检验我们是否有真正责任心的时刻。

所谓责任心，是指我们对自己和他人，对家庭和公司，对社会所负责任的认识、情感和信念。责任心与自尊心、自信心、进取心、雄心、恒心、事业心、孝心、关心、慈悲心、同情心、怜悯心、善心等相比，是“群心”灿烂中的核心，由此可见，责任心是做一个优秀人的基础，是衡量一个人成熟与否的重要标准，没有责任心就无从谈起。

因此，我们每个人都要有责任心，工作需要责任心，因为有了责任心，我们才会去想方设法干好自己本专业的工作。家庭需要责任心，因为有了责任心，我们才会对家庭负责！中能公司需要责任心，特别是在一线同仁们，虽然现在社会给予我们很大的压力，但我们仍要对公司负责，对自己的人生负责！要能为自己的行为买单，做个有责任心的人。深信公司所有同仁都有了责任心，中能公司一定会更加的繁荣与昌盛！毕竟——我们正一步步走向成熟！

我是中能人

财务部 马玉娜

人力资源部约我一篇关于职业心态、职业化行为的稿件。思考良久不知从何处下笔，思来想去就以“我是中能人”为题吧。因为我是中能人，所有工作场合，我的言谈举止都代表中能公司；因为我是中能人，我会站在主人翁的角度思考我的本质。因此，只要明白“我是中能人”的内涵，我想职业人应该具有的所有的职业心态和行为都囊括其中了。

时刻不忘的成本意识。在这个问题上，时刻牢记我是中能人，把公司当成家，要勤俭持家，精打细算，该花的钱花，不该花的钱一分也不花。总部各职能部门是节流的部门，不创造直接的效益。从财务的角度讲，为公司节约每一分钱钱是我们应尽的责任，根据成本费用状况给领导提供相关的决策依据也是我们基本的职业要求。举个简单例子：公司开户银行要收取每月的账户管理费，财务部没有被动的接受银行的这种要求，而是进一步咨询银行如何可以避免这项费用的支出，当得知如果办两张信用卡就可以免交的情况，就果断的办理了信用卡。事情也许不大，节约的资金也许不多，但体现了一个财务人员基本的职业素养。

时间意识。如何高效利用每天 8 小时？每天的事情很多很琐碎，你是否按照轻重缓急规划一天或者一周的工作？领导安排的工作、客户的需要是否能够及时反馈？对客户的快速反应，体现了以客户为要的理念；对同事的快速反应，是彼此工作的支持，体现了良好的团队协作。遵守上班时间、会议时间，遵守和别人的约定，体现了你个人良好的职业操守。

沟通意识。包括与同事的沟通、与客户的沟通等。与同事进行良好的沟通能够加强团队凝聚力，与客户沟通能够维持和进一步发展公司的业务。作为财务人员，我们出差的机会不多，但也有几次去不同单位收款，既有客户的冷脸，也有客户的笑脸，无论怎样都急不得。对于难缠的客户尽可能维护好关系，以便为以后收款奠定基础；对于热情的客户，我们就要坚持投之以桃，报之以李。财务最近去武所屯、潍坊昌邑收款，这两个单位的职员对我们比较热情，收款顺利。这与同事们前期完美的工作质量不无关系。财务顺利收款后，及时跟对方相关人员通电话，对他们热情帮助表示感谢。一个感谢的电话，在人情淡漠的今天也许比送对方礼物更让人感到温暖吧。

展示形象。说到这里，想起前几天跟朋友参加绿城公司组织的足球比赛，在球赛结束时绿城的员工主动把身边能带走的垃圾都带走了，留下的是一片干净的球场。相比之下济南球迷的区域却是一片狼藉。举手之劳的事情，却完全展示了绿城员工良好的职业素养和绿城公司良好的企业文化。所谓的展示形象：一是展示个人的形象，因为你良好的言谈举止、令人信服的工作能力或许能给你创造更多的机会。二是展示公司的形象，因为你的形象在一定程度上代表了公司的形象。良好的形象既为公司赢得了好评和机会，也为你的职业生涯增添亮色。今天我是中能人，我展示公司形象；明天即使我离职了我也一样要维护公司形象。因为这是我曾经工作过的公司，这是我曾经为之努力过的公司，她的形象直接代表我的形象，对她的评价间接的影响我对目前任职公司的评价。所以无论任职与否，都要记得自己是一个职场中的人，自己对公司客观的评价，相当于对自己的客观评价。我想任何一位老板都不会选择一位将来可能给公司带来不良后果的员工吧。

职业行为、职业心态包罗万象，职业经理人也仁者

见仁、智者见智，对于我们，只要记住“我是中能人”，足矣。

【英语角】

公司推进全员英语学习的通知

2009 年，公司将全面推进学习型组织的创建，不仅注重专业技能的提升，还注重全面提升员工综合素质，要求各项目经理带头，组织项目内部的技术学习、跨专业知识学习，同时加强英语专业的学习等综合素质的提升。

由于市场规范的扩大和公司的发展需求，公司将由人力资源部组织英语知识的学习培训，将从基本简单交流入门，如与客户初次见面的用语、饭店用餐时的用语，打电话用语等基本礼仪方面，逐步加强英语学习。学习资料将通过邮件每周五发送给员工，《中能人》也同时开辟“英语角”栏目，以带动全员学习英语的热情，起到抛砖引玉的作用。

公司要求各个部门负责人要发挥带头作用，承担培训职责，带动项目部员工有组织有计划的开展学习。对员工的学习情况，公司将以半年为单位组织考试，并将英语培训学习的实施过程和考试成绩纳入绩效考核，该项占绩效总成绩的 5 分。

希望通过此项学习活动的开展，能引领中能人全面学习的热潮，使中能的项目管理团队、技术团队和营销团队真正成为综合素质过硬的团队，为公司在国际电力行业技术服务领域的发展奠定良好的基础。



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

- 02 月 18 日是 **张 强** 的生日
- 02 月 20 日是 **姜 淋** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值 60 元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。