

2008 年

11 月 15 日
第 37 期
(共 4 版)

中能人

专业 活泼 务实 互动

祝贺我公司唐山三友热电调试项目部成立!

【公司新闻】

嘉 奖

鉴于技术开发部员工刘奎胜在 2008 年 6 月举行的国家二级建造师考试中一次性通过, 对刘奎胜同志在全公司通报表扬并 2000 元现金奖励。

希望全体员工学习他这种刻苦努力的钻研精神, 在提高实践经验的同时提升个人理论水平。

●唐山三友热电扩建工程完成炉膛燃烧空气动力场试验

由我公司与山东电建二公司合作承接调试指导的唐山三友热电扩建工程 1*480t/h+1*35MW 背压机组于 11 月 6 日凌晨 1:57 完成炉膛燃烧空气动力场试验, 历时 13 小时。

【一线传真】

喜报

昌邑项目部 潘荣雷

经过昌邑项目全体员工 20 天的共同努力, 克服了各系统不具备条件, 滤油不合格, 热工接线不对等困难, 在 10 月 16 日一次开机成功。这标志着我公司在余热发电工程项目上又上了一个新台阶。

昌邑石化有限公司是我省为数不多的石油化工企业, 其发展势头强劲, 与我公司有着广阔的合作前景。我方在项目运作期间与甲方深入交流, 以我们的技术征服对方, 以我们的真诚感染对方, 以我们的热情吸引对方。融洽自始至终贯穿其间, 使我们的工作能够更加顺利的展开, 为我们快速高效地完成工作创造了条件。在机组启动过程中精心组织人员, 严格控制各种参数, 没有出现任何人为误操作现象, 事后甲方领导对我们前期对学员的培训做了充分的肯定。

实力说明一切

巴楚项目部 李大庆

2008 年 11 月 5 日 13 点 07 分由我公司负责分系统及整套启动调试的国能巴楚生物发电有限公司 1×12MW

新建机组蒸汽吹管顺利结束。

为保证此次吹管的顺利进行, 巴楚项目部组织业主、管理公司、监理、施工以及运行人员召开了“锅炉吹管技术安全交底会”, 重点布置了吹管的安全注意事项、技术要求和吹管过程中可能出现的问题。

锅炉酸洗结束以后因为客观原因未进行锅炉冲洗, 我们于 2008 年 11 月 2 日就对锅炉进行试点火, 一是为了考验上料、炉前给料设备的出力, 二是为了提高炉水温度, 对锅炉进行水冲洗。

2008 年 11 月 3 日 13 时锅炉正式点火进行第一阶段的蒸汽吹管工作, 针对以往秸秆炉在吹管过程中出现的吹扫周期长, 锅炉水源短缺的问题, 项目部人员献计献策, 合理控制燃烧, 最大限度的节约除盐水。于 23 点蒸汽吹扫第 18 次结束后锅炉停炉冷却。

2008 年 11 月 5 日 7 时锅炉点火进行第二阶段的蒸汽吹管, 蒸汽质量明显改善, 第 25 次吹管结束后果断放置靶板, 随后的三次吹管打靶全部合格, 蒸汽吹管顺利完成。在国能新机组调试史上创造了奇迹, 比刚刚结束的另台机组提前了三分之一的时间。

吹管结束后, 无数在场的人都难以置信在这么短的时间内能够顺利完成吹管工作, 而且合理解决了以往机组吹管除盐水不够用的难题, 为业主节省了大量的燃料。总之一句话, 实力说明一切。

戈壁辉煌

巴楚项目部 王鹏

2008 年 8 月, 在李大庆经理的带领下, 我们进驻国能巴楚生物发电调试项目的工地。巴楚项目坐落在中国的大西北新疆的西南部, 地处天山南麓、塔里木盆地西北边缘。写到这里, 可能大家都会想到雪山、高原、戈壁滩。但是现在, 美丽的新疆被少数东突分子搅得不得安宁, 从喀什到项目部, 一路颠簸, 要经过 30 多个检查站。

巴楚项目, 是在南疆的色力布亚镇, 距离沙漠很近。语言不通, 水土不服, 气候的不适应, 人员少, 任务重,

这些困难对于我们来说都不是困难，我们不但要克服各种困难，还要力争把项目做到最完美。

到项目部后，李经理及时开展工作。协调各方关系，使各方在工作上对我们予以认可。在这里，打破了常规，每个专业一人，在李经理的带领下，在同事们的共同努力下，巴楚项目于2008年8月12日化水，产出合格水。这是我们成功的第一步，为下一步的工作奠定了良好的基础。

8月28日，微机继电保护校验仪几经辗转，运达现场。第二天，热控专业的刘工配合展开全面的保护校验工作。经过5天的努力终于完成了全厂所有的保护校验工作，为反送电的成功奠定了基础。在反送电过程中，又出现不少困难，可是中能人是不会在困难面前屈服的。终于，10月12日，反送电成功，11月5日，锅炉吹管结束。一个又一个节点的顺利完成，代表了中能人永不言败的信心和决心，更为下一步总启动打下了坚实的基础！

浙江荣城纸业一期工程 220T/H

锅炉吹管顺利结束

平湖项目部 刘成军

2008年11月6日18时，浙江荣城纸业一期工程220T/H锅炉吹管顺利结束。此次吹管的顺利结束，为机组下一步整套启动奠定了坚实的基础，同时也为实现荣成造纸厂年内投产的目标提供了重要保障。

浙江荣城纸业一期工程220T/H锅炉机组，机组系统较庞大，本次吹管采用降压和稳压相结合的方式进行，历经206次吹扫，靶板合格。本次靶板均采用铝材，颗粒冲击痕迹小于0.5mm，达到优良标准。

由于现场设备供货的推迟，使原本就十分紧凑的工期更加紧张。面对种种不利因素，为顺利实现里程碑目标，项目部配合北锅提前策划，制定周密细致的总体调试计划。设备未到，我们并没有一味的等待，而是不停不靠，对消缺、保温和扫尾工作进行认真的梳理，对施工任务、工作量以及完成时间逐条排查、逐条落实，做到日有计划、日出成绩，一一落到实处。在做好现场消缺扫尾工作的同时，项目部要求工艺质量整改不得丝毫松懈，并加强对现场巡视，对重点设备进行重点监督。调试人员积极做好技术交底和安全交底，10月17日开始吹管进岗值班，明确责任和分工，24小时坚守岗位，不间断监管、作业，对发现的问题及时解决。在项目部全体员工以及监理和业主的共同努力下，终于顺利完成

浙江荣城纸业一期工程220T/H锅炉吹管任务。

目前，北锅项目部正组织力量，全力以赴，进行锅炉吹管后的系统恢复工作，争取在最短的时间实现浙江荣城纸业一期工程机组整套启动的目标。

【员工心声】

冬天来了，我们怎么办？

财务部 马玉娜

回想1997年东南亚爆发金融危机，中国人民只是侧耳倾听海哭的声音。10年后一场次贷危机(聚焦美国金融漩涡)席卷美国，几乎一夜间，金融风暴蔓延全球，出口企业遭遇寒流，就业市场减薪裁员，无数人唱起了哀歌。联合国国际劳工组织10月20日表示，全球金融危机将导致失业人数增加最少2000万，全球失业人数明年底将超过2亿。中国的情况更是不容乐观，不少内资外资企业大幅度裁员，特别是江浙和内地出口型企业，面临巨额亏损，工厂停工，员工全面放假。面对金融危机，我们该怎么办？又如何在这场风暴中存活下来？

目前，我们所处的电力行业也是岌岌可危。02-08年煤价的持续上涨，让发电企业入不敷出。系统内大型发电公司的月度亏损甚至以十亿为单位来计算。面对金融风暴的影响，几大发电企业的资金运作出现问题。从06年开始，电力行业的全面降薪开始进行，部分电厂的幅度甚至超过50%。08年经济危机，建设过程中的项目或者进展缓慢，或者中途搁浅。对员工来讲，降薪也许比裁员更好一点，曾经令人羡慕的工作，如今也只能维持基本的生活需求，难免令人沮丧。我们的客户尚且如此，由此可见，我们公司的前景也不容乐观。客户没有资金运作，投资定会减少，即使有一些必要的投资项目，但是资金的支付能力却令我们更为担忧。面对这样的大环境，我们必须采取强有力的应对措施。

在残酷的竞争中，我们必须先生存然后才能谋求更好的发展。要想生存，开源仍然是重中之重，面对仅有的一块蛋糕，我们要想拿到手，首先要提高核心竞争力，加强我们的业务水平和服务质量，在业界树立中能的品牌。这样我们在竞争中才能立于不败之地，这也是开源的重点。其次，所谓的核心竞争力不是一句口号，而是体现在公司运营的方方面面。第一，人的竞争力。人员不是要多，而是要精，需要能够独当一面的复合型人才。面对金融危机，企业即使裁员也还是要留住精英和骨干力量；如果没有金融危机，优胜劣汰、适者生存也是必

然的法则。另外只有散兵的作战能力是远远不够的。因为我们是一群人，一群人在一个原始森林里面要想走的长，走的远，我们必须相互合作，我们相互给予信心。因此队伍的强大，必定要齐心协力，只有这样才能让我们建立信心。第二，节约成本。开源和节流就像传统漏斗的两端，开源是大口要广进，节流就像是漏斗的小口要严出。面对金融危机，每个员工都要节约每一分的成本，比如：加强与客户的沟通，降低公关费用，尽可能以20%的成本获得80%的效果；爱护使用公司的设备，小到一部对讲机大到几十万元的仪器；充分利用简单的操作工具防护用品以及日常的生活用品；节约每一张纸，每一度水电等等。“不积跬步无以致千里，不积小流无以成江河”，成本控制就是要从身边的点点滴滴做起。只有开源和节流两手抓、两手都要硬，我们才能在这个寒冷的冬天坚持的更长一点。无论是那种应对的方式，我们都是要趁此机会，练好内功，提升内部管理、业务流程、员工水平，待到经济转暖，企业才能以更具竞争力的形象面对市场。

冬天来了，我们最好的预防措施就是确保做到未雨绸缪。提升企业核心竞争力，做好开源节流，让所有危机防范于未然，胸有成竹地面对危机，这才是当前金融海啸背景下最重要的企业生存之道。

职业化是什么

平湖项目部 刘成军

所谓职业化，应该是良好心态加专业化。换言之，只有在具备强烈的百分百负责任心态的基础上，掌握充分的专业技能才算得上是真正的职业化。只有真正的职业化才能达成预期的效果。

首先，只有真正的职业化才能制定精密的谋划。《孙子兵法》的开篇即“计篇”言：“经之以五事，校之以计而索其清”。但谋划决不是任何人都做得到的。没有专业化的技能作为制定谋划的积淀，这样的谋划如何能够正确指导后期的实践呢？

就我们调试公司来讲，火电工程调试是一个复杂的系统工程，其行业的专业程度、技术含量之高、配合分工之严、个人技术的发挥应用等，都直接体现在现实的工作之中。如果没有自己的真才实学，没有自己的一技之长，或者说单纯的靠机遇、侥幸等心理，只能适应一时不会适应一世。就更谈不上谋划自己的工作思路。差之毫厘，谬之千里，自己的工作事前没有精密的计划和周详准备，结果可想而知。

其次，只有真正的职业化才能做到倾心于事而忘我。职场上，绝大部分人都希望把事情做好。但为什么很多人却做事不到位呢？有些人常常把这些归咎于“客观原因”，比如工作太多，时间不够，同事不好合作。这些话决不会出自一个真正的职业人之口，真正的职业人才能将工作视为人生历程的一个重要组成部分，工作本身就是生活。

记得08年公司总结会上就倡议快乐工作，快乐生活。实际工作中我们或许没有做到当初的那种设想。为什么？我个人认为，实际工作中，没有真的把这项工作当作职业化去理解。总认为，拿多少钱干多少活，我所干的这些活是为了谁谁，是给某某干的。再者，没有团队合作意识，我干我的你干你，我的干好了就万事大吉，你干不好活该，我正巴不得看你笑话呢。要知道，团队意识的建立与否并不是只代表了你个人行为，它所涉及的范围是直接影响到公司的整体信誉。换言之，那就是你为被服务的单位没有提供良好的服务，人家不会说你张三李四不行，是说你们这个公司不行。由此可见，真正的职业化在团队合作中的重要性。

所以，要想快乐的工作，就要用一颗平常心对待你身边的每一位，不管他比差还是比你强，多一份理解，少一些抱怨。那么，你的快乐也就随之而来，心宽则纳百川。

众所周知，机组的启动试运是全面检查主机及其配套系统的设备制造、设计、施工、调试和生产准备的重要环节，是保证机组能安全、可靠、经济、文明地投入生产，形成生产能力、发挥投资效益的关键性程序。

正是因为新建机组的诸多不确定性，才使得我们调试工作具有无可预料的风险和安全事故的无处不在。正确理解什么是真的职业化，做好提前防范措施，组织好项目及单项工程的风险评估，做到防患于未然，才能保证整个项目工程的安全。

最后，只有真正的职业化才能造就卓越团队。不能充分发挥个人的潜力、不能实现资源的高效能配置、无法实现强大的协作效应都不是卓越的团队，无法达成预期的效果。职业化的人，才能使得团队合作时实现1+1>2的成效，才能使得所在团队成为卓越。

职场如战场，精密的谋划、有效的资源配置、有效排除过程的不确定性、充分发挥团队效能是决定是否能达成预期结果的要素。为此，我们每个员工都应该拥有积极的心态、塑造最佳的职业习惯、保持百分百负责任的心态、强化团队合作意识、注重行为和作业计划、高

效安排时间、建立良好的人际关系，努力使自己和团队更加职业化！

我们有理由相信，在不远的将来，我们会自豪的说，我是最棒的！

职业化你自己

北京高安屯项目部 刘奎胜

笔者最近一直在北京项目部工作，与日本人合作机会比较多，期间两种思想、文化频繁碰撞，在合作的过程中我曾发出这样的感叹：“这些日本人真傻，明明可以不用那么麻烦的，他们非要一步一步地做，真是笨！”我很直率，但是不明白日本人办事宁愿损失效率，也不愿违背程序与预定规则的行为，其实这就是职业化、规范化、通用化的标准行为。发达国家由于经历了两百余年近代工业化文明的进程，职工的职业化水平得到了稳步发展。国内企业由于少了这样一个过程，企业中员工的职业化水平普遍不够。很多人做事不重程序与规则，导致单个人的效率看似很高，可集体效率却降低了、质量的稳定性不够，忽视了程序和规范性带来的稳定效果，这一切都是关于职业化的话题。

现实生活中我们经常会提到职业化，到底什么是职业化？职业化一词的解释为：遵循某种专业标准开展工作；全身心投入到给定的工作并视之为职业或靠它维持生计。著名培训大师余世维老师将职业化分为四个方面：职业化的技能、职业化的道德、职业化的态度、职业化的形象。对于职业化的解释，借鉴余世维老师的观点，职业化可以定义为：职业化的工作技能：象个做事的样子！职业化的工作道德：对公司品牌的坚持！职业化的工作态度：用心把事情做好！职业化的工作形象：象做这一行的人！

一、职业化的技能，俗称“专业”，就是“做什么首先要会什么”，你必须成为这个领域的行家。你对你做的事内不内行，知识丰富不丰富，技能好不好。做公司董事的，必须精通公司治理；做财务老总的，必须精通财务知识；做领导的，务必深谙人性和激励的艺术；做技术工作的，必须对了解职责范围及工作程序。如果把“职业化”比作盖一栋房子的话，“专业”就如同房子的地基。地基不扎实的房子就像空中楼阁，摇摇欲坠。

二、职业化的道德是职业化的核心内涵，就是对一个品牌信誉的坚持。职业化的道德是“房子”的支柱，没有它的支撑，“房子”就会轰然倒塌。

在北京项目部，接触到的日本人给我的印象，每天总是勤于工作，没有杂七杂八的事情，兢兢业业，唯工作为上，只要属于他们工作范畴的事情，从不推诿，言出即行，且行必果。众所周知，先做人，后做事。良好的品质和人格是做人的根本，也是做事的基础。人品决定你待人接物以及对待工作的态度，一个人丧失了人品必然难以成就事业。人品就像火车的方向、路轨，而才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。

三、职业化的态度是职业化的内在表现，职业化的工作态度，就是用心把事情做好。全国劳模李素丽曾讲过这样一句话：“认真做事只是把事情做对，用心做事才能把事情做好”。日本人普遍具有良好的职业工作态度，工作量化、计划性极强，月工作计划、周工作计划、日工作计划安排地井井有条，工作严格按照计划执行。缺乏计划性是职业人的致命伤，任何成功结果都不是偶然的，来自于精心计划，强大的计划力催生前所未有的战斗潜力。

四、职业化的形象是职业化的外在体现，是“房子”的外饰面，也就是俗话说的“做什么就要像个做什么的样子”，你有没有这一行所要求的基本素质，样子一看就可以看出来。职业化的形象包括：职业化的着装；职业化的谈吐；职业化的行为举止。

我接触到的日本人，只要进入现场，哪怕只是巡检，也一定是全副武装：资料夹、图纸、记录表、安全帽、工作服、手电筒、扳手、螺丝刀及专用工具等，一应俱全。我们或许认为这是多此一举，在这里我们不去讨论此举是否有用，但这种做法确实确实让我及周围的人都感觉到了他们的敬业精神，从而也提升了对他们公司认可。

幸运之神永远偏爱有准备者。职业化培养是最根本的培养，只有职业化才能够真正缔造企业的综合实力和个人的职业竞争力！



生日榜

本期生日榜有以下同事，让我们一起祝愿他们生日快乐！快乐工作，快乐生活！

- 11月17日是 **汪 莉** 的生日
- 11月29日是 **杨少伟** 的生日
- 12月05日是 **贾正猛** 的生日

凡过生日的同事，公司将送价值60元的生日蛋糕或等值蛋糕券表示祝贺。项目部的同事由项目经理安排。